

Reporte de Sostenibilidad 2024

Unidad de Materiales para la Construcción



Índice

1. Introducción	3	4. Social	31
1.1. Mensaje del Presidente del Grupo	4	4.1. Gestión del talento	32
1.2. Mensaje de Vicepresidente de la Unidad	5	4.2. Salud y seguridad en el trabajo	37
1.3. Cifras en 2024	6	4.3. Gestión del cliente	40
1.4. Acerca de la Unidad	7	4.4. Derechos humanos	42
		4.5. Desarrollo de comunidades	43
2. Modelo de negocio	8	5. Ambiental	47
2.1. Operación y cobertura	9	5.1. Cambio climático	48
2.2. Cadena de valor y procesos clave	11	5.2. Economía circular	56
2.3. Portafolio de soluciones y marcas	14	5.3. Gestión ambiental	63
2.4. Enfoque en sostenibilidad	16		
3. Gobernanza	22	6. Anexos	67
3.1. Gobierno corporativo	23	6.1. Sobre este reporte	68
3.2. Desempeño económico y operacional	24	6.2. Índice GRI	69
3.3. Gestión integral de riesgos	27	6.3. Índice SASB	74
3.4. Ética e integridad empresarial	27	6.4. Índice TCFD	75
3.5. Cadena de suministro	29		

1. Introducción

- 1.1. Mensaje del Presidente del Grupo
- 1.2. Mensaje de Vicepresidente de la Unidad
- 1.3. Cifras en 2024
- 1.4. Acerca de la Unidad

1. Introducción

1.1. Mensaje del Presidente del Grupo

GRI 2-22

A nuestros grupos de interés:

El Grupo Gloria es un conglomerado industrial de capitales peruanos que ha consolidado un portafolio diversificado con presencia en distintos mercados de la región. Hemos crecido combinando el liderazgo en calidad e innovación de nuestras operaciones con una estrategia de inversión orientada a construir capacidades, integrar cadenas y capturar sinergias. Esa combinación nos permitió ampliar fronteras y consolidar una estructura diversificada de negocios, capaz de desempeñarse con éxito en entornos altamente competitivos y cambiantes.

En ese camino, la Unidad de Materiales para la Construcción ocupa un lugar central. Es una plataforma industrial y comercial que contribuye a la diversificación del Grupo y se vincula directamente con el desarrollo de los países donde operamos, al abastecer vivienda, infraestructura pública y privada, industria y minería, a través de las empresas Yura, Calcesur, Supermix, SOBOCE y UCEM.

El corazón del enfoque de sostenibilidad del Grupo Gloria es la participación en sectores que responden a necesidades y brechas esenciales para la región, desde alimentación hasta soluciones industriales y materiales que habilitan infraestructura y desarrollo productivo. Esa orientación de largo plazo es la que seguimos fortaleciendo en el 2024.

En el 2024 enfrentamos retos a nivel local, regional y global. La conflictividad social, el aumento de tasas de interés, el cambio climático, el avance de la inteligencia artificial y la evolución del modelo de trabajo marcaron un entorno que nos impulsó a reconocer los impactos positivos y negativos de nuestras acciones, y nos permitió desarrollar procesos y operaciones productivas más sostenibles, bajo sólidos estándares de protección del medioambiente, impulsando las cadenas económicas locales y fomentando la inclusión laboral y la economía circular.

Para el Grupo, la sostenibilidad es parte de la fórmula para construir valor y responder a expectativas crecientes de clientes, comunidades, proveedores, autoridades, inversionistas y colaboradores. Nuestra estrategia se basa en cuatro pilares: **Nutrición para todos, Protección del planeta, Crecer juntos, y trazabilidad y transparencia.**

Para el Grupo, la sostenibilidad es parte de la fórmula para construir valor y responder a expectativas crecientes de clientes, comunidades, proveedores, autoridades, inversionistas y colaboradores. Nuestra estrategia se basa en cuatro pilares: Nutrición para todos, Protección del planeta, Crecer juntos, y trazabilidad y transparencia. Para la Unidad de Materiales para la Construcción, la agenda de sostenibilidad tiene un nivel adicional de exigencia: descarbonización, gestión social, seguridad y trazabilidad forman parte del corazón del negocio.

Con mucha satisfacción presento el Reporte de Sostenibilidad 2024 de la Unidad. Este ejercicio refleja nuestro compromiso con la transparencia y reúne, a partir de ahora, una visión integrada del desempeño y de los avances conjuntos de nuestras empresas durante el año. A partir de esta base, seguiremos consolidando nuestras operaciones e impulsando inversiones responsables con foco regional, convencidos de que la competitividad se construye con eficiencia, integridad y una gestión sostenible.

Claudio Rodríguez

Presidente Ejecutivo, Grupo Gloria





1.2. Mensaje de Vicepresidente de la Unidad

GRI 2-22

Estimados lectores:

Desde la Unidad de Materiales para la Construcción, contribuimos a la diversificación de negocios y al fortalecimiento de capacidades industriales y comerciales con alcance regional del Grupo Gloria. Operamos en Perú, Bolivia, Ecuador y Chile; e integramos un portafolio de materiales para aplicaciones mineras e industriales, además de servicios técnicos y soporte comercial.

La transición desde la “División de cementos, concretos y cal” hacia la “Unidad de Materiales para la Construcción” en 2024 busca ampliar el alcance del portafolio y capturar mayor valor. En esa línea, seguimos avanzando en una presencia regional más integrada, con mayor productividad y un enfoque comercial cada vez más cercano al cliente; sin perder de vista la competitividad logística, la confiabilidad operativa y el enfoque hacia soluciones sostenibles que exige la industria.

La participación de Yura en el mecanismo de Obras por Impuestos en el Perú entre el 2016 y 2024, con una inversión ejecutada y suscrita mediante convenios que superó los USD 43 millones, **nos permitió contribuir de manera directa con el desarrollo del sur del país.**

El 2024 planteó un entorno exigente para la inversión y la ejecución de proyectos, con presiones operativas y comerciales que variaron por país. Convivimos con episodios de conflictividad social y política, bloqueos y restricciones que impactaron el ritmo de las obras y la dinámica del mercado. En el Perú, la construcción cerró el año con señales de recuperación asociadas a obra pública y al consumo interno de insumos; en Bolivia, la actividad del sector mantuvo tracción hacia el cierre del tercer trimestre; mientras que en Ecuador la construcción enfrentó un año contractivo. Frente a ese escenario, priorizamos continuidad operativa, disciplina en costos, resiliencia logística y cercanía con el cliente.

La sostenibilidad es especialmente tangible en el negocio por nuestro rol en el cierre de brechas de infraestructura, y por la naturaleza de nuestras operaciones. Gestionamos desafíos vinculados a emisiones de gases de efecto invernadero, demanda de energía, uso de recursos, relacionamiento comunitario, seguridad y trazabilidad en la cadena de valor. En el 2024 iniciamos el camino de estandarizar criterios, elevar prácticas entre empresas y orientar decisiones de inversión con perspectiva de futuro.

El Reporte de Sostenibilidad 2024 recoge avances en tres frentes que inciden directamente en nuestra competitividad:

- **Gobernanza y gestión:** fortalecimos marcos y responsabilidades, y avanzamos en ejercicios de materialidad y relacionamiento que ordenan prioridades y mejoran la información para la toma de decisiones.
- **Personas y sociedad:** desplegamos acciones de seguridad y salud en el trabajo, formación y gestión del talento, junto con iniciativas de diálogo y programas sociales en territorios de influencia. La participación de Yura en el mecanismo de Obras por Impuestos en el Perú entre el 2016 y 2024, con una inversión ejecutada y suscrita mediante convenios que superó los USD 43 millones, nos permitió contribuir de manera directa con el desarrollo del sur del país.

- **Desempeño ambiental:** impulsamos mejoras de eficiencia energética, reducción del factor Clinker, incorporación de combustibles alternos derivados de residuos y medidas de gestión de recursos y residuos, con foco en desempeño operativo y reducción de impactos. Esto nos permitió llevar al mercado soluciones **sostenibles con menor huella de carbono, como Yura Max y ECO Premium Plus de Soboce** y comenzar a posicionarnos como líder de la construcción sostenible.

Este documento es, sobre todo, un punto de partida. Nos ayuda a consolidar información comparable entre empresas, medir de manera más consistente y rendir cuentas con mayor precisión. También permite identificar brechas y oportunidades para integrar la sostenibilidad en decisiones comerciales, operativas y de inversión.

Agradezco a los equipos de nuestras empresas por el trabajo que hizo posible este primer ejercicio y por sostener la operación en un año exigente. Seguiremos fortaleciendo capacidades, estándares y gestión para aportar al desarrollo de los países donde operamos, con una visión regional y de largo plazo.

Atentamente,

Luis Díaz

Vicepresidente de la Unidad de Materiales para la Construcción, Grupo Gloria

1.3. Cifras en 2024

Negocio

USD 870,030
de ingresos totales generados

5,255,478 t
de cemento producido

1,630,253 t
de cal producida

993,524 m³
de concreto producido

Social

7,909
proveedores registrados

100%
de incidentes éticos
reportados gestionados

100%
de colaboradores capacitados
en cumplimiento ¹

Gobernanza

2,876
colaboradores

0
fatalidades de colaboradores
y contratistas

USD 1,570,227
de inversión social ²

Ambiental

3,193,386 tCO₂e
emisiones de GEI (Alcance 1 + 2) ³

14,447 TJ
de energía consumida

1,389,956 m³
de agua extraída ⁴

84%
de tasa de valorización de
residuos peligrosos

¹ No incluye los datos de UCEM.
² No incluye los datos de Supermix.
³ No incluye los datos de Calcesur y Supermix.
⁴ No incluye los datos de UCEM.

1.4. Acerca de la Unidad

GRI 2-1

Formamos parte del Grupo Gloria, conglomerado con presencia regional en sectores como alimentos, lácteos y bebidas; materiales para la construcción; agroindustria y empaques. Dentro de su estructura por Unidades de Negocio, somos la Unidad especializada en soluciones de materiales para la construcción. Desde este rol, orientamos nuestra gestión a crear valor para clientes

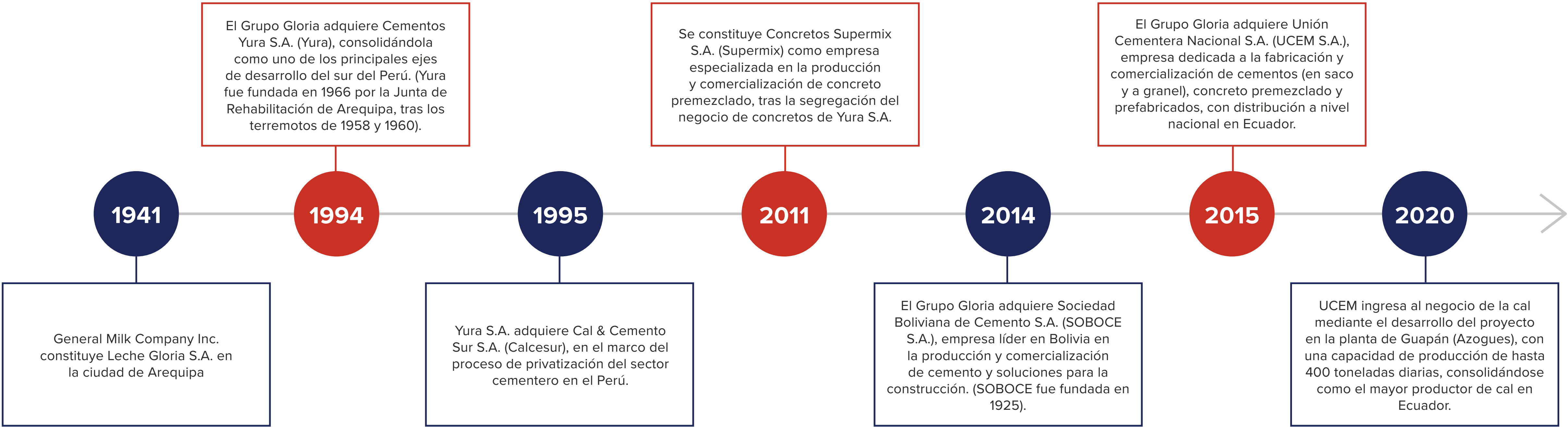
y territorios mediante operación eficiente, innovación aplicada y cercanía comercial.

Operamos principalmente en Perú, Bolivia, Chile y Ecuador, con presencia destacada en polos urbanos e industriales de estos países. Nos integramos por cinco empresas: Yura S.A. (“Yura”), Cal & Cemento Sur S.A. (“Calcesur”), Concretos Supermix S.A. (“Supermix”), Sociedad Boliviana de Cemento S.A. (“SOBOCE”) y Unión Cementera Nacional UCEM S.A. (“UCEM”). Actuamos de manera complementaria para ofrecer un portafolio integrado de cemento, cal, concreto y prefabricados, así

como cal para procesos mineros e industriales, además de servicios técnicos y de soporte. Esta articulación alinea portafolio, servicio y cercanía, y contribuye a un modelo de atención más consistente en los mercados que atendemos.

Somos la Unidad especializada en soluciones de materiales para la construcción. [...] **Orientamos nuestra gestión a crear valor para clientes y territorios mediante operación eficiente, innovación aplicada y cercanía comercial.**

Línea de tiempo de la Unidad



2. Modelo de negocio

- 2.1. Operación y cobertura
- 2.2. Cadena de valor y procesos clave
- 2.3. Portafolio de soluciones y marcas
- 2.4. Enfoque en sostenibilidad

2. Modelo de negocio

2.1. Operación y cobertura

GRI 2-6

Nuestro modelo de negocio integra una oferta diversificada que comprende cementos de alto desempeño, cal industrial, concreto premezclado, agregados, prefabricados, aditivos especializados y servicios técnicos. A ello sumamos capacidades habilitantes como la generación de energía para autoconsumo, el uso de combustibles alternativos y canales especializados de distribución, que fortalecen la competitividad de nuestras operaciones y amplían la

cobertura de nuestras soluciones en los mercados donde participamos.

Gracias a nuestra plataforma industrial, conformada por plantas de producción, canteras, centros de distribución e instalaciones logísticas, operamos con escala y continuidad en Perú, Bolivia y Ecuador. Estas capacidades nos permiten responder a proyectos que exigen altos estándares de desempeño, acompañando el desarrollo de infraestructuras que conectan territorios, impulsan la actividad económica y contribuyen a mejorar la calidad de vida de las personas.

Gracias a nuestra plataforma industrial, conformada por plantas de producción, canteras, centros de distribución e instalaciones logísticas, **operamos con escala y continuidad en Perú, Bolivia y Ecuador.**

Empresas de la Unidad

Empresa	Actividad principal	Ámbitos de operación	Soluciones principales
	Producción y comercialización de cemento.	Perú, con foco en Arequipa, Moquegua, Tacna, Cusco y Puno.	• Productos: cementos por performance; portafolio de marcas representadas. • Servicios/Canales: canal ferretero AConstruir.
	Producción y comercialización de cal viva y cal hidratada.	Perú, con operaciones en Arequipa, Moquegua, Tacna, Cusco y Puno.	• Productos: cal viva granulada y molida; cal hidratada. • Servicios/Canales: soluciones para procesos industriales y minería.
	Producción y comercialización de concreto premezclado, agregados y prefabricados.	Perú, con presencia en Arequipa, Moquegua, Tacna, Cusco y Puno.	• Productos: concreto premezclado; agregados; prefabricados. • Servicios/Canales: bombeo; plantas móviles; soporte técnico a obra.
	Producción y comercialización de cemento, concreto y prefabricados.	Cobertura nacional en Bolivia.	• Productos: cemento; concreto premezclado; prefabricados; áridos; soluciones constructivas. • Servicios/Canales: red ferretera ConstruRed.
	Producción y comercialización de cemento, concreto, prefabricados y aditivos.	Cobertura nacional en Ecuador.	• Productos: cemento en sacos y a granel; concretos; prefabricados; aditivos (Adiconcret). • Servicios/Canales: energía para autoconsumo (Ecoluz); canal ferretero Dicasa.



Mapa de operaciones de la Unidad



2.2. Cadena de valor y procesos clave

GRI 2-6

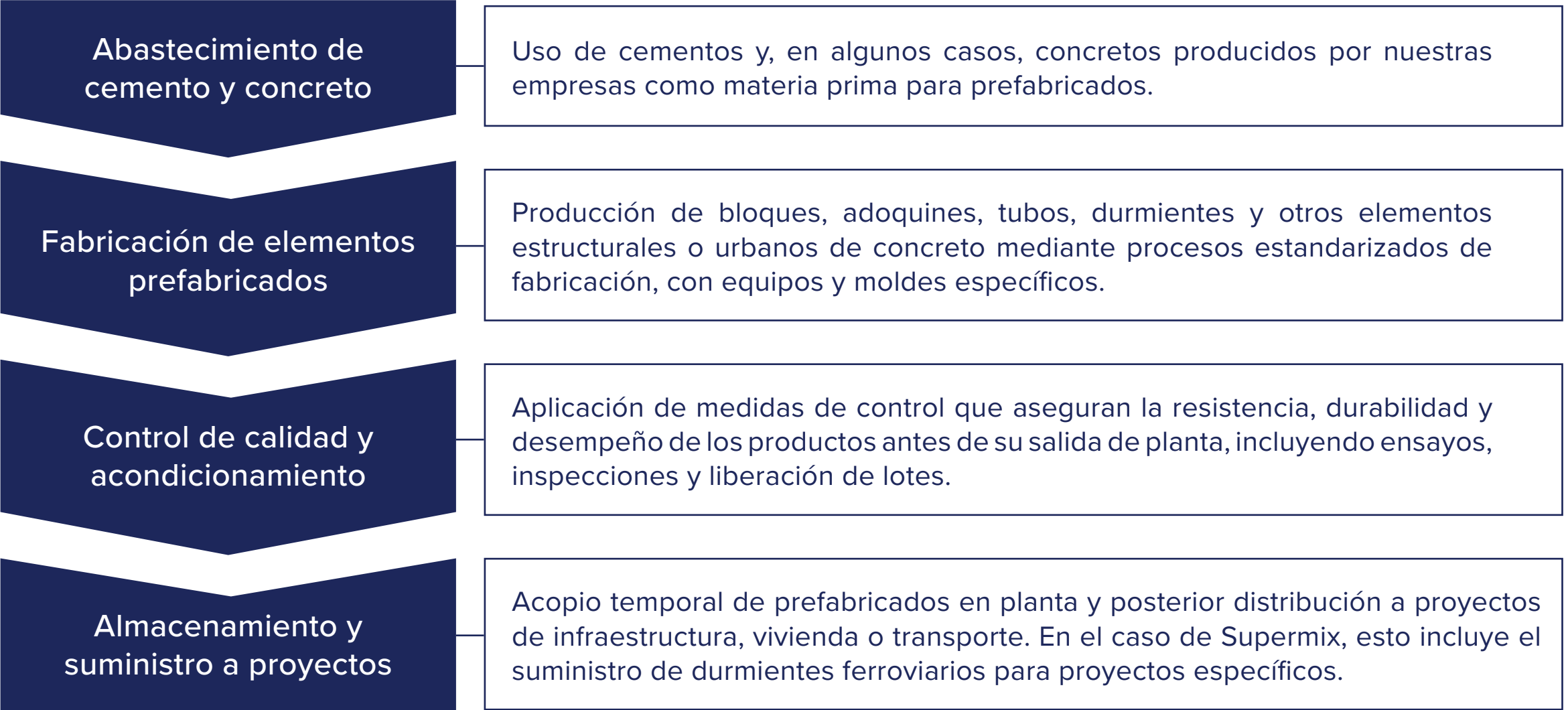
Cada línea de negocio se sustenta en cadenas de valor industriales sólidas, que comparten principios operativos comunes de aseguramiento de calidad, continuidad productiva, eficiencia logística y cercanía al cliente. A su vez presentan particularidades técnicas en función de los procesos, productos y mercados que atiende cada empresa.

Soluciones de cemento



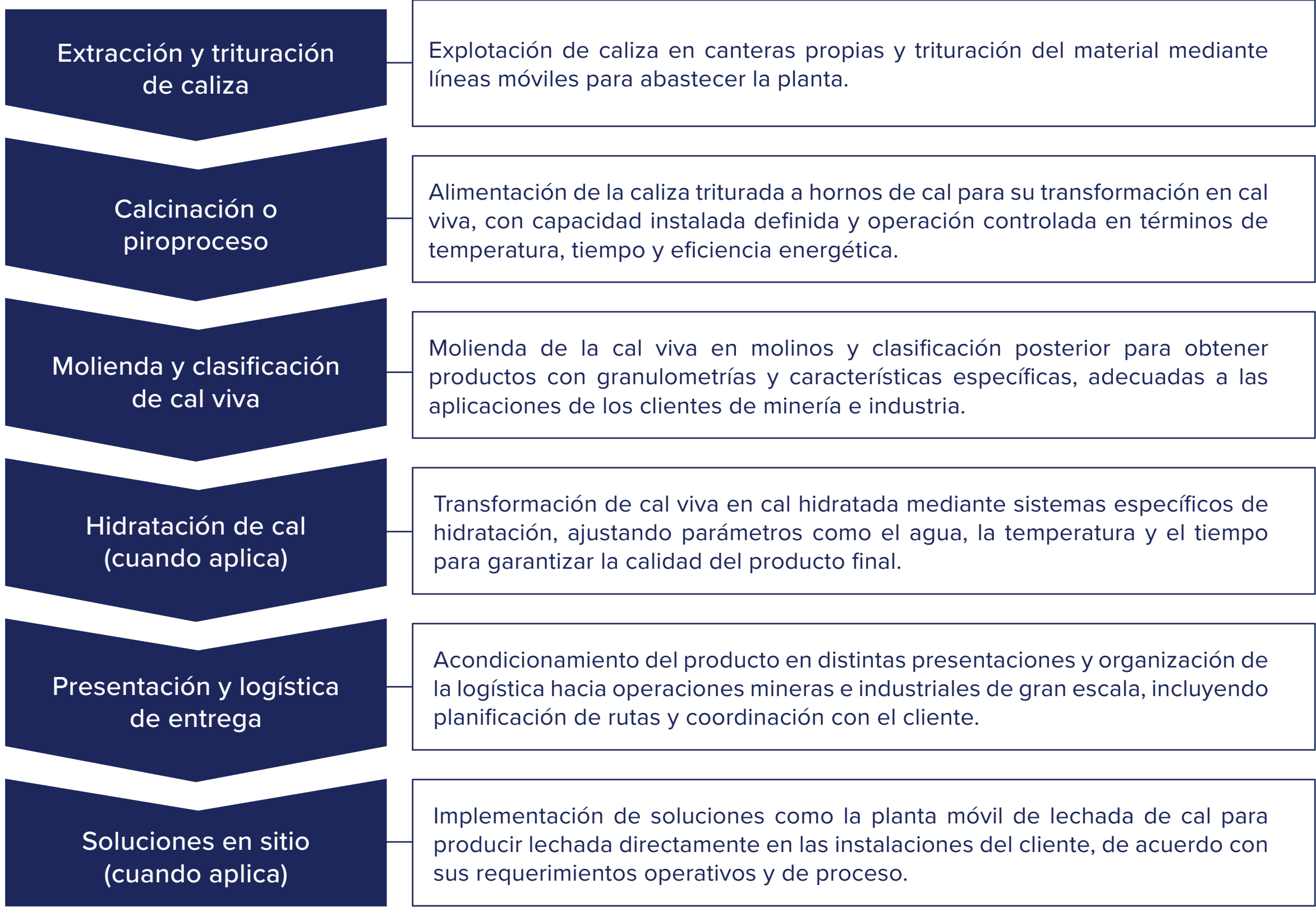
Nota: Aplica a Soboce, UCEM y Yura

Soluciones de prefabricados



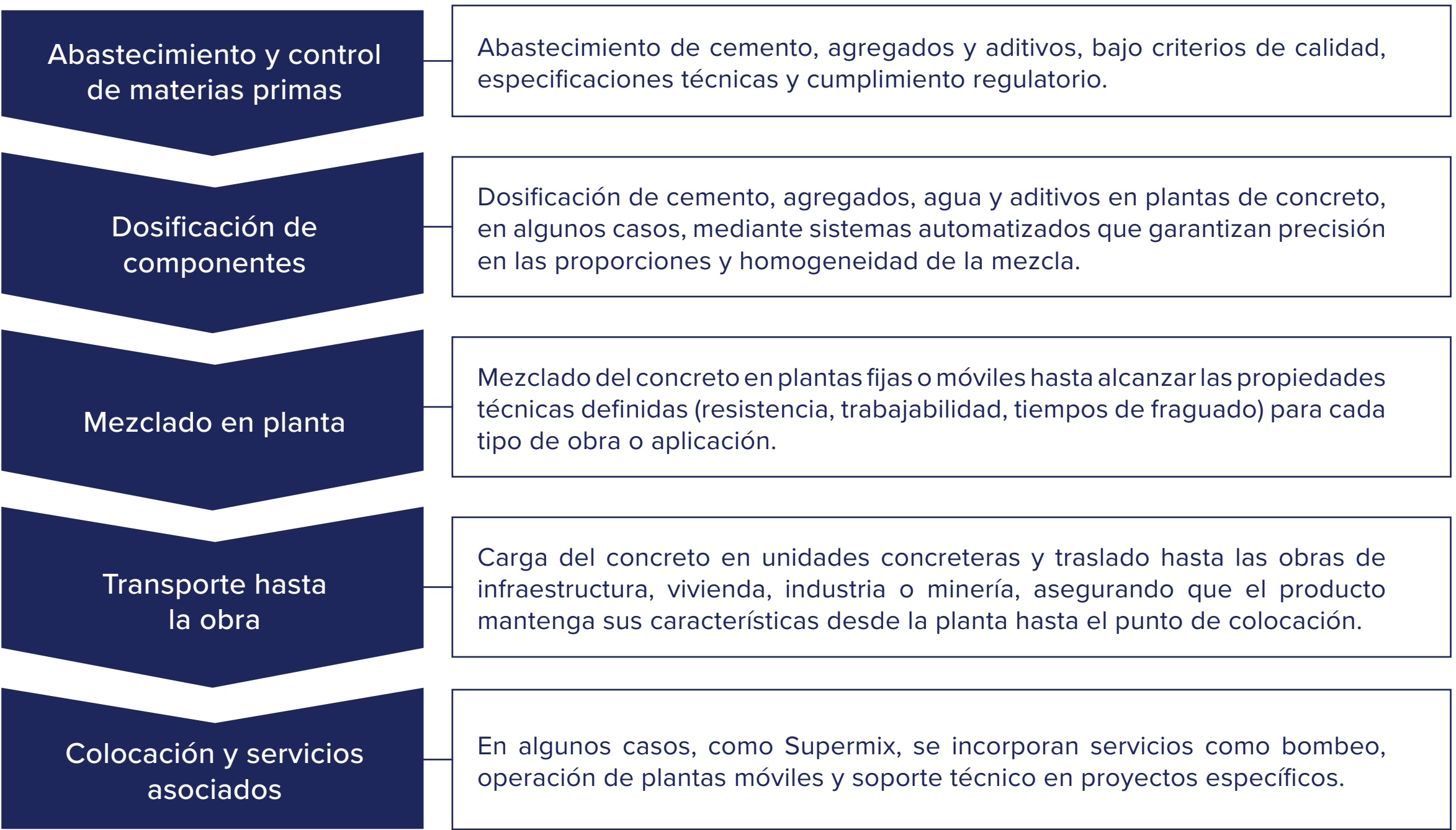
Nota: Aplica a Supermix, Soboce (Sobopret) y UCEM (Prefabricados Hércules).

Soluciones de cal



Nota: Aplica para Calcesur y UCEM.

Soluciones de concreto



Nota: Aplica a Supermix, Soboce (Ready Mix) y UCEM (Hormigones Hércules).

Desarrollamos soluciones habilitantes y servicios complementarios que fortalecen nuestra propuesta de valor y contribuyen a la eficiencia del modelo de negocio. Estas iniciativas responden a **necesidades operativas específicas de los proyectos y amplían nuestra capacidad de acompañar a los clientes con servicios técnicos y logísticos integrados.**

2.2.1. Soluciones habilitantes y servicios complementarios

Desarrollamos soluciones habilitantes y servicios complementarios que fortalecen nuestra propuesta de valor y contribuyen a la eficiencia del modelo de negocio. Estas iniciativas responden a necesidades operativas específicas de los proyectos y amplían nuestra capacidad de acompañar a los clientes con servicios técnicos y logísticos integrados. Con ello, mejoramos la continuidad operativa, la cercanía comercial y la diferenciación de la oferta.

En Yura avanzamos en la construcción de una planta solar fotovoltaica en Arequipa, incorporando energía limpia que refuerza la eficiencia operativa y la autonomía energética. Complementamos este avance con la valorización energética mediante el uso de aceite residual como combustible alternativo en hornos cementeros, en alianza con PRODECI, empresa operadora de residuos sólidos peligrosos y no peligrosos del Grupo, creada bajo un enfoque de economía circular (EO-RS). A nivel comercial, consolidamos AConstruir como una red de



distribución nacional que integra atención directa, asesoría técnica y acompañamiento comercial para clientes de infraestructura, vivienda y comercio.

En Calcesur y Supermix integramos servicios móviles y soporte en sitio que agregan valor por su capacidad de operación directa en terreno. Calcesur opera plantas móviles de lechada de cal para atender operaciones mineras y proyectos de gran envergadura, optimizando tiempos logísticos y asegurando continuidad operativa. De manera complementaria, Supermix despliega plantas móviles de concreto en instalaciones del cliente, lo que garantiza suministro oportuno y eleva la eficiencia constructiva en proyectos de infraestructura y edificaciones.

En SOBOCE fortalecemos la cadena de valor mediante

ConstruRed, la primera red de ferreterías de Bolivia, diseñada para potenciar a pequeños y medianos negocios del sector. La iniciativa ofrece acceso a productos ecoeficientes, herramientas, formación especializada, alianzas estratégicas y mayor visibilidad comercial. Con ello, contribuimos a un ecosistema de construcción más competitivo, inclusivo y resiliente.

En UCEM gestionamos Adiconcret, una línea de aditivos especializados para cemento y concreto concebida inicialmente para autoconsumo y con potencial para atender el mercado nacional. Estos aditivos optimizan resistencia, trabajabilidad y durabilidad de las mezclas, lo que nos permite ofrecer soluciones más ajustadas a las necesidades de los clientes. Además, adquirimos Ecoluz y, a través de sus centrales hidroeléctricas, generaremos

energía para autoconsumo industrial, fortaleciendo la seguridad energética y la eficiencia de nuestras plantas, con perspectivas de repotenciación para ampliar esta capacidad. En el ámbito comercial, la red Dicasa actúa como un canal especializado que conecta nuestra producción con puntos de venta estratégicos a nivel nacional.

2.3. Portafolio de soluciones y marcas

GRI 2-6

Soluciones de cemento

Cementos para infraestructura, vivienda e industria, con formulaciones que cubren requerimientos de durabilidad, resistencia inicial, impermeabilidad y acabados.

Yura



SOBOCE



UCEM



Cementos Austral

Soluciones de cal

Cal viva granulada, cal viva molida y cal hidratada para procesos mineros, industriales y ambientales, con presencia en Perú y Ecuador.

Calcesur



UCEM ¹



Soluciones de concreto

Concreto / hormigón premezclado producido en plantas especializadas y despachado a obra para proyectos de infraestructura, vivienda, minería e industria, con dosificación controlada de cemento, agregados, agua y aditivos.

Supermix



SOBOCE



UCEM



Nota:
1. UCEM produce cal sin una marca comercial específica.

Soluciones de prefabricados

Elementos prefabricados de concreto (bloques, adoquines, tubos y otros componentes) que permiten industrializar parte del proceso constructivo.

SOBOCE



UCEM



Supermix



Soluciones de aditivos para cemento y hormigón

Aditivos para mejorar el desempeño del cemento y del hormigón, integrados a las mezclas para optimizar propiedades según las necesidades de los proyectos.

UCEM ²



Soluciones de áridos y agregados

Áridos y agregados chancados o rodados para la fabricación de concreto y otras aplicaciones de construcción.

SOBOCE



Supermix



Nota:
2. UCEM produce Aditivos Adiconcret a través de la subsidiaria Adiconcret.

2.4. Enfoque en sostenibilidad

GRI 2-22, 2-23, 2-24

Concebimos la sostenibilidad como el camino para construir un futuro más resiliente y generar valor para las comunidades, el ambiente y nuestro negocio. Nuestro compromiso trasciende la producción de materiales para la construcción: buscamos impulsar el desarrollo territorial, promover prácticas responsables y contribuir activamente al bienestar de las sociedades donde operamos. Con este propósito, hemos iniciado el diseño de una Estrategia de Sostenibilidad para la Unidad, orientada a:

- Alinear prioridades entre nuestras empresas.
- Fortalecer la gobernanza y la toma de decisiones.
- Estandarizar objetivos, metas e indicadores.
- Maximizar el impacto económico, social y ambiental en el mediano y largo plazo.

Nuestra arquitectura de gestión se apoya en políticas, principios y sistemas que aseguran una ejecución coherente. En Yura, por ejemplo, contamos con una Política de Sostenibilidad y un Comité responsable del despliegue de la Estrategia 2024-2030, alineada a los ODS. Esta estrategia se organiza en tres pilares que guían la acción:

- Bienestar social: desarrollo territorial, valor compartido y gestión del talento.
- Bienestar ambiental: eficiencia de recursos, economía circular, clima y biodiversidad.
- Bienestar organizacional: ética, transparencia, cultura e innovación, SST y gestión responsable con proveedores y clientes.

En Calcesur, la Política de Responsabilidad Social Empresarial con Desarrollo Sostenible orienta la actuación ética y el cumplimiento legal, la gestión de impactos y el relacionamiento con nuestros clientes, comunidades y otros grupos de interés. Esta política, busca reforzar prácticas de uso eficiente de recursos, protección del

ambiente y la biodiversidad, y empleo formal local y desarrollo territorial. A la vez, hemos establecido metas relacionadas con:

- Optimización de la cadena productiva.
- Gestión responsable de impactos.
- Seguridad y salud de las personas.
- Preservación del entorno.

En cuanto a Supermix, avanzamos en sostenibilidad a partir de nuestros Instrumentos de Gestión Ambiental y de logros concretos en eficiencia de recursos, reducción de emisiones y gestión de residuos, que constituyen pilares para futuros ejes estratégicos.

En nuestras operaciones en Bolivia, en SOBOCE impulsamos la innovación y eficiencia en el sector de la construcción a través de programas como INNOVA. Además, formalizamos nuestra gestión a través de una Política y una Estrategia de Sostenibilidad alineadas a los ODS, que se centra en los siguientes ejes:

- Reducir la huella de carbono.
- Optimizar recursos y eficiencia operativa.
- Generar impacto social positivo.

En Ecuador, con UCEM estamos avanzando en integrar la sostenibilidad al desempeño operativo y al desarrollo del negocio mediante objetivos orientados a eficiencia energética, mayor participación de combustibles alternativos, reaprovechamiento de residuos y desarrollo del capital humano.

Asimismo, a través de Yura y UCEM impulsamos la descarbonización del sector en Perú y Ecuador, por lo cual participamos en las iniciativas de la Asociación de Productores de Cemento (ASOCEM) y la Federación Interamericana del Cemento (FICEM), alineados a la Hoja de Ruta al 2050. Esto nos permite definir y monitorear metas en torno a nuestras emisiones de GEI, el incremento del coprocesamiento y la optimización del factor clínker, entre otros indicadores clave para avanzar hacia una industria baja en carbono.



Temas materiales en nuestras empresas

Hemos incorporado progresivamente la materialidad como una herramienta clave para orientar nuestra gestión de sostenibilidad. A la fecha, cuatro de nuestras empresas han desarrollado ejercicios de materialidad, lo que nos ha permitido identificar los temas más relevantes para nuestros grupos de interés y para el negocio, en función de los impactos, riesgos y oportunidades asociados.

En Yura, en 2024 realizamos una evaluación bajo el enfoque de doble materialidad, que incluyó encuestas, talleres y análisis internos para priorizar impactos significativos. Con el apoyo de equipos especializados, integramos además la evaluación de riesgos y oportunidades con efecto en el desempeño financiero.

En Calcesur y Supermix, desarrollamos en 2022 estudios de materialidad de impacto, basados en análisis de contexto, entrevistas, talleres con mandos superiores y encuestas, lo que permitió priorizar los temas materiales más relevantes para ambas operaciones. Sus resultados continúan vigentes y orientando la gestión actual.

En SOBOCE, realizamos en 2023 un análisis de materialidad de impacto empleando mecanismos similares a los utilizados en nuestras otras empresas. Este ejercicio fue actualizado y sometido a verificación externa independiente en 2024, fortaleciendo la consistencia y la robustez de sus resultados.

Estos avances han fortalecido la alineación entre nuestra gestión y las expectativas de nuestros grupos de interés, y consolidan una visión cada vez más consistente en torno a los aspectos realmente prioritarios para nuestras operaciones, contribuyendo a mejorar la transparencia y la rendición de cuentas en toda la Unidad.

2.4.1. Relación con grupos de interés

GRI 2-25, 2-29

Nuestra relación con grupos de interés se basa en la comunicación y transparencia; reconociendo y atendiendo las expectativas y necesidades de los actores con los que interactuamos en nuestras operaciones, lo cual consideramos clave para el fortalecimiento de nuestra gestión de sostenibilidad y generación de relaciones de confianza en los territorios donde operamos.

En Yura esto se gestiona a partir de un análisis de la cadena de valor, que permite mapear y priorizar a los actores relevantes. Sobre esta base, se definen espacios de diálogo y colaboración que alimentan la planificación, ejecución y seguimiento de acciones, asegurando que nuestras decisiones integren de manera consistente los resultados de estos espacios.

Desde Calcesur, el enfoque se orienta de forma prioritaria al desarrollo local, a través de un modelo de gestión social que incorpora programas en salud, educación, cultura, nutrición, infraestructura comunitaria, promoción de la economía local y deporte en las zonas de influencia. Estas iniciativas se alinean con la estrategia del negocio y se actualizan de manera periódica a partir del diálogo con los actores del entorno.

En Supermix, nuestra gestión se concentra en los actores más vinculados a la operación diaria y al cumplimiento de los objetivos comerciales y regulatorios. Para ello se combinan espacios de interacción periódica con herramientas internas de monitoreo, entre las que destaca el sistema “Inspector”, que facilita la identificación de riesgos asociados al relacionamiento y al cumplimiento normativo, incluyendo la detección temprana de posibles situaciones irregulares. Esta información se utiliza para ajustar procesos y reforzar la integridad de las relaciones que mantenemos con nuestros grupos de interés.

En SOBOCE, la relación se gestiona principalmente mediante el Sistema Integrado de Gestión (SIG), que permite identificar, evaluar y controlar impactos, riesgos y oportunidades en ámbitos como la gobernanza, el desempeño ambiental y la seguridad y salud en el trabajo. Durante el periodo se avanzó en el fortalecimiento de la gestión de sostenibilidad, con miras a implementar un enfoque de doble materialidad que integre de forma más estructurada las perspectivas internas y externas en la toma de decisiones, apoyándose en instrumentos de retroalimentación y en procesos formales de rendición de cuentas.

En UCEM, el relacionamiento se estructura a partir de las distintas áreas de negocio y funciones de soporte, de modo que cada tipo de grupo de interés cuente con puntos de contacto claros y procedimientos definidos. Se privilegia el uso de canales formales y trazables que facilitan la coordinación interna y la respuesta oportuna, así como la gestión de expectativas en los ámbitos comercial, regulatorio, comunitario y laboral.

Si bien actualmente gran parte de nuestras actividades se encuentran normadas por nuestros Instrumentos de Gestión Ambiental y otras obligaciones, buscamos

avanzar hacia una estrategia de relación con grupos de interés a nivel de Unidad, centrada en identificar de manera proactiva a todos los actores clave, comprender sus expectativas y mantener un diálogo transparente, continuo y bidireccional. Esta estrategia permitirá alinear las decisiones corporativas con las necesidades del entorno, mejorar la reputación, y asegurar una gestión sostenible y responsable en el largo plazo.

Grupos de interés de la Unidad

Grupo de interés	Mecanismos / canales típicos	Frecuencia típica	Áreas líderes de gestión
Accionistas	Reuniones de directorio, juntas de accionistas, reportes financieros y de sostenibilidad, correos institucionales, reuniones ejecutivas presenciales y virtuales.	Permanente / según calendario corporativo	Gerencia General, Finanzas, Gobierno Corporativo.
Colaboradores	Comunicación interna, intranet/Teams, reuniones periódicas, comités de seguridad, encuestas de clima, capacitaciones, programas de reconocimiento, canales de denuncia.	Diaria / periódica	Talento Humano, Seguridad y Salud Ocupacional, gerencias operativas.
Clientes	Visitas comerciales, atención telefónica y digital, encuestas de satisfacción, ferias y capacitaciones técnicas, canales de reclamos, página web, redes sociales.	Permanente	Comercial, Marketing, Calidad.
Proveedores	Reuniones, contratos, evaluaciones y homologación, comunicación por correo y teléfono, coordinación operativa diaria.	Permanente	Abastecimiento/Compras, Logística, SSOMA, Cumplimiento.
Comunidades	Programas de gestión social y desarrollo local, reuniones comunitarias, visitas a planta, atención presencial en oficinas, líneas telefónicas oficiales, páginas web, personal de relaciones comunitarias.	Según proyecto / permanente	RSE / Sostenibilidad, Operaciones, Legal.
Gobierno y reguladores	Reportes regulatorios, monitoreos y auditorías, reuniones institucionales, mesas sectoriales, inspecciones, envío de información por canales oficiales.	Según requerimiento	Legal, Cumplimiento, Medio Ambiente, Finanzas, Operaciones.
Gremios y sector	Participación en gremios y cámaras, mesas de trabajo sectoriales, estudios de mercado, benchmarking, eventos y alianzas.	Puntual / periódica	Gerencia General, Comercial, Sostenibilidad, Asuntos Corporativos.
Medio ambiente	Monitoreos ambientales, auditorías, reportes regulatorios y voluntarios, declaraciones ambientales de producto, reportes de sostenibilidad, campañas de sensibilización.	Permanente	Sostenibilidad / Medio Ambiente, Operaciones, SSOMA.

2.4.2. Alianzas y reconocimientos

GRI 2-28

2.4.2.1. Alianzas estratégicas

CEMENTO YURA			
	Asociación de Productores de Cemento Agrupa a las principales empresas cementeras del país para promover el desarrollo sostenible y la competitividad del sector.		GCCA Asociación global que promueve la sostenibilidad, innovación y reducción de emisiones en la industria del cemento y el concreto a nivel mundial.
	Cámara Peruana de la Construcción (CAPECO) Representa a las empresas del sector construcción, promoviendo buenas prácticas, innovación y sostenibilidad en la industria.		L+1 Iniciativa que articula empresas líderes para promover prácticas responsables y la gestión sostenible en el sector privado.
	Sociedad Nacional de Industrias (SNI) Gremio que representa y defiende los intereses del sector industrial peruano, fomentando la productividad y la innovación.		Cámara de Comercio e Industria de Arequipa (CCIA) Institución gremial que impulsa el crecimiento empresarial y económico de la región Arequipa.
	Confederación Nacional de Instituciones Empresariales Privadas (CONFIEP) Máximo gremio empresarial del Perú que articula y representa al sector privado ante el Estado y la sociedad.		Asociación de Empresas del Parque Industrial (ADEPIA) Organización que agrupa y fortalece a las empresas del Parque Industrial de Arequipa para mejorar su competitividad.
	Cámara de Cámara de Comercio Industria y Producción de Tacna Gremio empresarial que impulsa el comercio, la industria y la inversión en la región Tacna.		Sociedad Nacional de Minería, Petróleo y Energía (SNMPE) Entidad que agrupa a las empresas de los sectores minero, energético e hidrocarburos, promoviendo la inversión responsable.
			Cámara de Comercio del Cusco Institución que promueve la actividad empresarial y el desarrollo económico sostenible de la región Cusco.
			Cámara de Comercio Peruano Chilena Asociación binacional que promueve el intercambio comercial, la inversión y la integración económica entre Perú y Chile.
			FICEM Organización regional que agrupa a las asociaciones y empresas cementeras de América, impulsando el desarrollo sostenible y la competitividad del sector.
			Perú Sostenible Red empresarial que promueve la sostenibilidad corporativa en el Perú mediante estándares, herramientas y articulación multisectorial.



Pacto Global de Naciones Unidas

Iniciativa internacional que promueve la sostenibilidad empresarial basada en principios de derechos humanos, trabajo, medio ambiente y anticorrupción.



Cámara de comercio e Industria de Arequipa

Asociación global que promueve la sostenibilidad, innovación y reducción de emisiones en la industria del cemento y el concreto a nivel mundial.



Cámara Peruana de la Construcción

Gremio empresarial que representa a las empresas del sector construcción en el Perú, promoviendo el desarrollo sostenible, la formalización y la mejora de la competitividad del sector.



Pacto Global de Naciones Unidas

Iniciativa internacional que promueve la sostenibilidad empresarial basada en principios de derechos humanos, trabajo, medio ambiente y anticorrupción.



Cámara de Comercio Boliviano Alemana (AHK)

Institución binacional que fomenta el comercio, la inversión y la cooperación empresarial entre Bolivia y Alemania.



Gobierno Autónomo Municipal de El Alto

Entidad pública que administra y promueve el desarrollo urbano, social y económico del municipio de El Alto.



Gobierno autónomo municipal de Viacha

Autoridad local encargada de gestionar políticas públicas y proyectos de desarrollo sostenible en el municipio de Viacha.



Swisscontact

Fundación suiza que impulsa el desarrollo económico sostenible mediante proyectos de formación, empleo e innovación en países en desarrollo.



FICEM

Entrega una guía esquematizada y adaptada a la realidad de nuestro país sobre el proceso e hitos de la agenda mundial de descarbonización.



CAMICON

Conocer estrategias y el entorno general de la industria, de forma que se pueda enmarcar las estrategias del negocio dentro de las líneas ecoamigables comunes en el país.



INECYC

Ofrece una alternativa imparcial para la ejecución de ensayos y estudios técnicos de productos de innovación.

2.4.2.2. Reconocimientos

CEMENTO YURA					
	Intertek Cement Certificación del 100 % de nuestros productos.		Dictuc Aplicables a los productos exportados a Chile: Cemento IP, Cemento Frontera IP, Cemento IP 30, Cemento HS, Cemento HE.		Primera, segunda y tercera estrella - Huella de Carbono Perú Por la medición de la huella de carbono correspondiente a los periodos 2022-2023.
	Cement Sustainability Initiative (CSI) Cálculo y verificación de los indicadores clave (KPI) de emisiones de CO2, conforme al Cement CO2 and Energy Protocol, versión 3.0 del CSI.		Sello IBNORCA Certificación de los siguientes productos: Cemento Puzolánico Tipo P - 30 (N.º 7192/2150), Cemento Puzolánico Tipo P - 25 (N.º 7193/2150) y Cemento Portland con Puzolana Tipo IP-40 (N.º 6917/2150).		80 empresas más admiradas del Perú en el Ranking Merco 2024 Este ranking reconoce a las empresas con mejor reputación en el país, a partir de una metodología independiente y transparente.
	ISO 9001:2015 Sistema de Gestión de la Calidad.		ISO 14001:2015 Sistema de Gestión Ambiental.		ISO 45001:2018 Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (Recertificación obtenida en 2024).
CALCESUR					
	ISO 9001 Certificación del sistema de gestión de la calidad.		ISO 45001 Certificación del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.		
	ISO 50001 Certificación del sistema de gestión de la energía.		ISO 14001 Certificación del sistema de gestión ambiental.		



ISO 14001

Recertificación de Gestión de medio ambiente para su Planta de Moquegua.



ISO 45001

Recertificación de Gestión Seguridad para su planta de Tacna.



ISO 9001

Recertificación de Gestión Calidad para su planta de Moquegua, Variante y Huasao.



Contamos con dos estrellas otorgadas por el MINAM, en reconocimiento al avance en la cuantificación y verificación externa de su huella.



Verificación de huella de carbono

La huella de carbono del cemento ECO PREMIUM PLUS, H21 RMX EA, IP30 Viacha estan verificados por el Instituto Boliviano de Normalización y Calidad (IBNORCA) y cuenta con el sello “Huella de Carbono NB/ISO 14067” cuantificado en el 2024.



“Empresa Comprometida con una vida libre de violencia contra las mujeres en el Estado Plurinacional de Bolivia”

Compromiso que tiene la empresa con la lucha por una sociedad libre de violencia contra las mujeres.



Cámara de Desarrolladores inmobiliarios CBDI

Agrupación y representación a las principales empresas del sector inmobiliario del país.



Elaboración del Primer Reporte de Sostenibilidad

Consolida la transparencia y gestión responsable de la organización.



ISO 14001:2015

Sistema de Gestión Ambiental.



Reconocimiento de la Cámara de senadores - “Homenaje Camaral N°043/2023-2024”

Aporte al desarrollo económico empresarial, implementación de tecnología de punta e industrialización, generando empleo y aportando al desarrollo del país.



La Federación de Empresarios Privados de La Paz - FEPLP, confirió a SOBOCE la “Distinción Empresarial Paceña 2024”

Reconoce y promueve el aporte empresarial al desarrollo económico regional.



Rotary Club Chuquiago Marka - Premio a la Excelencia Empresarial “Paul Harris 2024”

Impulsa el liderazgo ético y premia la excelencia empresarial con impacto social.



ISO 9001:2015

Sistema de Gestión de la Calidad.



ISO 45001:2018

Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (Recertificación obtenida en 2024).



3. Gobernanza

- 3.1 Gobierno corporativo
- 3.2 Desempeño económico y operacional
- 3.3 Gestión integral de riesgos
- 3.4 Ética e integridad empresarial
- 3.5 Cadena de suministro

3. Gobernanza

3.1. Gobierno corporativo

GRI 2-9, 2-12, 2-13

Nos alineamos al Buen Gobierno Corporativo del Grupo Gloria, sustentado en principios de transparencia, responsabilidad y cumplimiento normativo. Este marco orienta la gestión y la toma de decisiones en todos los niveles, refuerza la rendición de cuentas y promueve la participación informada de los accionistas. Complementamos la supervisión con auditorías externas y con instancias colegiadas que fortalecen el control y la trazabilidad de las decisiones.

En 2024 consolidamos un marco de gobernanza común para la Unidad, con el fin de alinear la estrategia, fortalecer la coordinación entre países y adoptar decisiones coherentes, incluidas las vinculadas a sostenibilidad. Definimos con claridad la interacción entre Grupo Gloria, la Vicepresidencia de la Unidad y nuestras empresas, precisando roles, responsabilidades y mecanismos de supervisión. La Vicepresidencia coordina a las Gerencias Generales y canaliza información crítica hacia Grupo Gloria, lo que facilita una visión integral del portafolio y la gestión oportuna de riesgos y oportunidades.

Estructura de gobierno de la Unidad

Adoptamos una estructura en tres niveles que nos permite armonizar criterios, agiliza decisiones y fortalecer la supervisión en múltiples jurisdicciones donde operamos. Este diseño facilita el alineamiento de la estrategia, la gestión riesgos de forma integral y la trazabilidad en la ejecución, preservando al mismo tiempo la autonomía operativa necesaria para responder a los contextos de cada país. Los niveles son:

- **Grupo Gloria:** definimos la estrategia corporativa, las políticas transversales y los marcos de control y cumplimiento aplicables a los negocios.
- **Unidad:** a través de la Vicepresidencia de la Unidad, coordinamos la implementación de la estrategia, la priorización de inversiones y el seguimiento del desempeño integral entre países.
- **Empresas:** gestionamos la operación diaria con estructuras de gobierno y equipos ejecutivos propios, alineados a los marcos corporativos y a la regulación de cada país.

Comités del Directorio

Comité de Auditoría Interna

Apoya al Directorio en la supervisión de la efectividad del control interno, la gestión de riesgos, el cumplimiento del Código de Ética y Conducta y el desempeño de Auditoría Interna. Además, aprueba el plan anual y el presupuesto de Auditoría Interna y da seguimiento al cumplimiento de recomendaciones de auditoría interna y externa.

Comité de Riesgos

Asiste al Directorio en el análisis de riesgos y medidas de mitigación para el adecuado cumplimiento de responsabilidades frente a inversionistas, acreedores, proveedores, mercado y otros grupos de interés. Asimismo, aprueba la Política Corporativa de Gestión de Riesgos.

Comité de Ética

Brinda soporte al Directorio para la supervisión y vigilancia de temas de ética y conducta, contribuyendo al cumplimiento de los objetivos de la compañía.

Comité de Sostenibilidad ¹

Instancia técnica para planear, desarrollar e implementar iniciativas de la estrategia de sostenibilidad, integrándolas al planeamiento estratégico. Promueve el diálogo interáreas e impulsa buenas prácticas ambientales, sociales y de buen gobierno, considerando expectativas de grupos de interés.

Nota: 1. Actualmente corresponde a la gestión de Yura.

3.2. Desempeño económico y operacional

Operamos en mercados sujetos a variaciones de demanda, restricciones de insumos y cambios regulatorios. Para gestionar estos riesgos, aplicamos disciplina financiera y capacidad de adaptación, sustentadas en políticas contables alineadas con NIIF, modelos formales de planificación y seguimiento periódico de ingresos, márgenes, EBITDA, capital de trabajo y endeudamiento. En 2024, el entorno en los países y sectores donde participamos presionó volúmenes, ingresos y márgenes.

En respuesta, priorizamos la continuidad operativa y la resiliencia de la cadena de suministro, con foco en la estabilidad del servicio y el control de costos. Combinamos ajustes tácticos en producción y logística con mejoras de eficiencia en plantas y líneas críticas, y reorientamos esfuerzos hacia segmentos y productos con demanda más resiliente.

3.2.1. Desempeño económico

GRI 201-1

En Perú, Bolivia y Ecuador enfrentamos en 2024 un entorno marcado por conflictividad social, bloqueos de carreteras y restricciones operativas que afectaron la ejecución de obras y el suministro de insumos. En Perú se registraron protestas y cierres viales que generaron demoras logísticas y presiones en costos y plazos. En Bolivia, la escasez de combustibles y divisas, junto con un número elevado de conflictos sociales, interrumpió operaciones y encareció insumos. En Ecuador, episodios de violencia y estados de excepción afectaron la actividad económica y la logística nacional. Estas condiciones presionaron la demanda de soluciones para la construcción y condicionaron nuestro desempeño en los tres países.



En 2024, el valor económico directo generado ascendió a USD 867,602.47 mil, impulsado principalmente por ingresos por ventas netas (96.55%), seguidos por ingresos financieros (2.97%) y otros ingresos (0.48%). En el mismo período, el valor económico distribuido totalizó USD 992,967.53 mil, concentrado en costos operacionales (64.83%). Como resultado, el valor económico retenido fue USD -125,365.06 mil.

En Perú, Bolivia y Ecuador enfrentamos en 2024 un entorno marcado por conflictividad social, bloqueos de carreteras y restricciones operativas que **afectaron la ejecución de obras y el suministro de insumos.**

USD
870,030.09 mil de ingresos totales.

Valor económico directo generado, distribuido y retenido (Miles de USD)

Valor económico	Yura	Calcesur	Supermix	SOBOCE	UCEM	Unidad
Valor económico directo generado	347,248.81	102,444.56	48,203.00	216,335.06	155,798.66	870,030.09
Ingresos por ventas netas	327,926.79	97,992.57	47,319.00	212,871.26	153,892.00	840,001.63
Ingresos financieros	17,101.06	4,346.15	154.00	2,857.76	1,401.00	25,859.97
Otros ingresos	2,220.95	105.84	730.00	606.03	505.66	4,168.49
Valor económico distribuido	418,532.10	95,609.55	46,465.00	217,821.69	163,624.00	942,052.34
Costos operacionales	177,648.28	82,451.99	36,653.00	177,180.45	122,477.00	596,410.72
Salarios y beneficios de los colaboradores	34,709.02	7,493.63	9,357.00	29,717.14	22,297.00	103,573.79
Pago a proveedores de capital	170,214.59	2,033.95	274.00	0.00	18,850.00	191,372.54
Pagos a gobiernos	35,960.21	3,629.97	158.00	10,551.32	ND	50,299.51
Inversiones en la comunidad	0.00	0.00	23.00	372.78	ND	395.78
Valor económico retenido	-71,283.29	6,835.01	1,738.00	-1,486.63	-7,825.34	-72,022.25

Nota:

1. Los datos presentados provienen de los estados financieros auditados, así como de los datos registrados en sistemas internos de gestión, incluyendo SAP y otras plataformas utilizadas por las empresas para la consolidación de su información económico-financiera. Los resultados han sido organizados y clasificados conforme a los lineamientos del estándar GRI 201-1.

3.2.2. Desempeño operacional

SASB EM-CM-000.A

En un contexto operativo desafiante, orientamos la gestión a preservar la continuidad del servicio y la eficiencia en planta, priorizando la disponibilidad de activos críticos y la gestión oportuna de insumos. Durante el año optimizamos procesos y uso de recursos, reforzamos controles de calidad y elevamos el desempeño de equipos clave. Por ejemplo, en Supermix incorporamos filler para reducir el consumo de cemento por metro cúbico de concreto y mejorar la eficiencia de planta, mientras que en UCEM impulsamos ahondamos en medidas de eficiencia energética y optimización operativa para disminuir consumos específicos. En paralelo, fortalecimos

la gestión estratégica de inventarios, el mantenimiento preventivo y correctivo y el desarrollo de análisis de impacto al negocio para robustecer los planes de continuidad.

Como resultado, registramos ajustes moderados en el suministro a obra, con variaciones de -3.20 % en concreto premezclado y -1.23 % en otros despachos vinculados. Los volúmenes de cemento y clinker retrocedieron -3.93 % y -4.00 %, respectivamente, en línea con la dinámica del mercado. En contraste, las líneas complementarias mostraron un desempeño positivo, con +25.78 % en agregados y crecimiento en prefabricados (+2.66 %), además de la continuidad de soluciones especializadas como plastoform y viguetas. Estos resultados reflejan nuestra capacidad de adaptación operativa y la reorientación hacia segmentos con mayor resiliencia de demanda durante el periodo.

–3.93 %

de producción de cemento en 2024 respecto a 2023.

+25.78 %

de producción de agregados en 2024 respecto a 2023.

Durante el año optimizamos procesos y uso de recursos, reforzamos controles de calidad y elevamos el desempeño de equipos clave.

Producción por línea de producto

Producto	Unidad	Yura		Calcesur		Supermix		SOBOCE		UCEM		Unidad	
		2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Agregados	m3	0.00	0.00	0.00	0.00	142,178.29	178,830.84	0.00	0.00	0.00	0.00	142,178.29	178,830.84
Cal	t	0.00	0.00	1,586,388.42	1,629,852.74	0.00	0.00	0.00	0.00	14,300.00	400.00	1,600,688.42	1,630,252.74
Cemento	t	2,607,681.88	2,544,355.74	0.00	0.00	0.00	0.00	1,679,224.03	1,662,576.47	1,183,608.00	1,048,546.00	5,470,513.91	5,255,478.21
Clinker	t	1,533,452.00	1,700,133.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	855,773.00	593,619.00	2,389,225.00	2,293,752.00
Concreto	m3	0.00	0.00	0.00	0.00	312,961.00	309,105.00	388,440.23	369,618.99	318,600.00	314,800.00	1,020,001.23	993,523.99
Plastoform	m3	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	61,477.00	73,975.92	0.00	0.00	61,477.00	73,975.92
Prefabricados	Unidad	0.00	0.00	0.00	0.00	20,426,144.00	20,969,185.00	0.00	0.00	0.00	0.00	20,426,144.00	20,969,185.00
Viguetas	m	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	842,671.50	983,108.50	0.00	0.00	842,671.50	983,108.50
Otros (pretensados)	m	0.00	0.00	0.00	0.00	26.01	16.84	0.00	0.00	0.00	0.00	26.01	16.84

3.3. Gestión integral de riesgos

GRI 3-3

Gestionamos los riesgos bajo marcos y lineamientos corporativos de gestión de riesgos y control interno, que orientan a nuestras empresas hacia prácticas preventivas y estructuradas, centradas en la continuidad operativa y la protección de nuestras actividades productivas y logísticas. Sobre esta base, la gestión se lidera desde las Gerencias y se apoya en instancias y roles definidos, según la organización de cada empresa, para coordinar la identificación, evaluación, mitigación, seguimiento y reporte de riesgos relevantes.

Nuestro enfoque se implementa mediante un proceso cíclico que comprende: (i) identificación de riesgos en el nivel estratégico y en los procesos operativos; (ii) evaluación técnica basada en criterios de impacto y probabilidad, utilizando matrices de priorización; (iii) definición de planes de mitigación y controles, con responsables asignados; (iv) seguimiento de avances y efectividad de las medidas; y (v) reporte periódico para facilitar la toma de decisiones y, cuando corresponda, la articulación con instancias corporativas. Este esquema permite mantener trazabilidad sobre riesgos y controles, y fortalecer la resiliencia frente a eventos que puedan comprometer el desempeño regular de las operaciones, incluyendo componentes industriales y logísticos.

Como parte de la evolución de nuestros sistemas de gestión, algunas de nuestras empresas han comenzado a incorporar factores ESG en el análisis y tratamiento de riesgos. En UCEM integramos criterios ESG para evaluar riesgos emergentes vinculados al entorno social, ambiental y comunitario, mientras que en Yura aplicamos matrices técnicas que permiten abordar riesgos operativos con componentes ambientales y sociales. En Supermix y Calcesur, la gestión de riesgos asociados a seguridad, ambiente y cumplimiento se canaliza a través de sistemas y controles existentes, constituyendo pasos iniciales en la integración de estos enfoques. En SOBOCE hemos comenzado a incorporar consideraciones vinculadas al cambio climático en la evaluación de riesgos, como parte del fortalecimiento de nuestro sistema de gestión.

3.4. Ética e integridad empresarial

Gestionamos la ética y la integridad mediante una gobernanza que asigna responsabilidades específicas al Directorio, la Alta Gerencia y los responsables de cumplimiento en cada empresa, incluidos los Oficiales o Encargados de Cumplimiento y los Comités de Ética. Esta estructura orienta la conducta organizacional y la toma de decisiones conforme a principios éticos, políticas internas y normativa aplicable, lo que fortalece la transparencia, previene conductas indebidas y armoniza criterios en todas nuestras operaciones.

Bajo esta conducción, coordinamos la implementación del Programa de Cumplimiento, evaluamos riesgos de integridad, atendemos reportes y orientamos medidas correctivas cuando corresponde. Las áreas de soporte contribuyen con monitoreo, sensibilización y asesoría técnica, lo que refuerza la efectividad del sistema y consolida una cultura de integridad en nuestras relaciones y decisiones.

El rol del Comité de Ética

Operamos Comités de Ética en nuestras empresas con independencia técnica y criterios corporativos, lo que permite una atención consistente de los casos y una aplicación uniforme de los lineamientos éticos. Sus funciones principales son:

- Analizar denuncias y reportes provenientes del sistema corporativo de denuncias.
- Interpretar lineamientos éticos y orientar su aplicación en situaciones concretas.
- Evaluar riesgos de conducta y proponer medidas correctivas y de seguimiento.
- Coordinar con Cumplimiento, Legal y Auditoría para fortalecer el control interno y la trazabilidad de decisiones.



3.4.1. Código de Ética y canal de denuncias

GRI 2-16, 2-25, 2-26

Contamos con un Código de Ética corporativo que define los principios, valores y normas de conducta que orientan nuestro comportamiento y el de nuestros directores y accionistas, así como de clientes, proveedores y socios comerciales. Este marco establece lineamientos sobre respeto de los derechos humanos, cumplimiento normativo, prevención de la corrupción y el lavado de activos, gestión de conflictos de interés, protección de datos personales, confidencialidad de la información, no discriminación y uso adecuado de recursos corporativos.

Para mantener su vigencia y fortalecer su adopción, actualizamos el Código y lo aprobamos en nuestros

Directorios, y reforzamos su aplicación mediante acciones de comunicación interna. Entre las principales medidas:

- Entrega individual del Código a cada trabajador, con firma de recepción y compromiso de cumplimiento.
- Difusión institucional liderada por Recursos Humanos (inducciones, charlas, campañas internas).
- Disponibilidad permanente del documento en múltiples canales: oficinas, correo electrónico, intranet, página web, reuniones informativas (presenciales y virtuales), códigos QR, banners y fichas informativas.
- Integración de lineamientos del Código en procesos de debida diligencia con clientes, proveedores, colaboradores y terceros.

El cumplimiento del Código de Ética se supervisa mediante un sistema corporativo de denuncias que facilita el reporte de posibles vulneraciones. Este sistema, denominado “La Compañía Te Escucha”, opera en cada empresa y es gestionado por un proveedor externo independiente, lo que contribuye a resguardar la confidencialidad, habilitar denuncias anónimas y proteger frente a eventuales represalias. Los reportes son revisados por el Comité de Ética, encargado de analizarlos y orientar las acciones correspondientes según la naturaleza de cada caso. Está disponible para colaboradores, proveedores, clientes, otros grupos de interés y el público en general.

Plataforma “La Compañía Te Escucha”

Se puede acceder a la plataforma para el registro de incidentes éticos a través de:

• Yura: [Yura Te Escucha](#)

• Calcesur: [Calcesur Te Escucha](#)

• Supermix: [Supermix Te Escucha](#)

• SOBOCE: [Soboce Te Escucha](#)

Incidentes éticos registrados en 2024

	Yura	Calcesur	Supermix	SOBOCE	UCEM	Unidad
Denuncias recibidas	26	7	4	19	7	63
Denuncias improcedentes	14	2	0	8	6	30
Denuncias cerradas	12	5	4	11	1	33

Canales de atención para el registro de incidentes éticos

Formulario en línea
Registro de incidente ético a través de un formulario en línea gestionado por un proveedor externo independiente.

Correo electrónico
Envío de un mensaje a una dirección de correo específica.

Buzón de voz
Registro de reportes a través de un mensaje de voz, disponible las 24 horas del día durante los 365 días del año.

Línea telefónica
Contacto directo con un profesional de un proveedor externo independiente, en el horario de lunes a viernes de 8:30 am a 6:30 pm.

3.4.2. Programa de cumplimiento

GRI 2-27, 205-2

Gestionamos los riesgos de integridad mediante Programas de Cumplimiento estructurados y coherentes entre sí, orientados a prevenir la corrupción, el lavado de activos y financiamiento del terrorismo (LAFT), las prácticas anticompetitivas y otras conductas que puedan afectar la ética empresarial. Adoptamos una lógica operativa común que facilita estándares homogéneos en todas nuestras empresas y fortalece la aplicación consistente de los lineamientos corporativos.

Integramos mecanismos que nos permiten identificar y evaluar los riesgos de incumplimiento, implementar controles para mitigarlos y mantener actividades permanentes de monitoreo y supervisión. Combinamos acciones preventivas, como controles internos, procedimientos de debida diligencia y evaluaciones periódicas de riesgo, con herramientas de detección aplicadas, que contribuyen a identificar desviaciones y fortalecer el control interno. Los programas incorporan además procedimientos de respuesta orientados al tratamiento oportuno de incidentes y a la adopción de medidas correctivas cuando corresponde, lo que refuerza la capacidad del sistema para gestionar situaciones de riesgo.

La comunicación y la capacitación constituyen componentes determinantes del modelo. Desarrollamos actividades de formación en ética, prevención de delitos y cumplimiento que refuerzan el conocimiento de los lineamientos internos y promueven una conducta íntegra en la gestión diaria. En Yura, Calcesur, Supermix y SOBOCE capacitamos a nuestros directores y colaboradores durante 2024 . En relación con nuestros socios comerciales y otros grupos de interés, las políticas y procedimientos del Programa se encuentran disponibles en nuestras páginas web, lo que contribuye a promover expectativas claras de integridad y transparencia.

100.00 %

de colaboradores de Yura, Calcesur, Supermix y SOBOCE fueron capacitados en el Programa de Cumplimiento.

Programa de Cumplimiento

El Programa de Cumplimiento de nuestras empresas se sustenta en un marco normativo común compuesto por lineamientos que regulan los principales ámbitos de integridad y prevención de riesgos. Entre ellos se encuentran:

- Código de Ética
- Lineamientos para la prevención de corrupción, LAFT y otros delitos
- Regulación de conflictos de interés
- Normas sobre donaciones, patrocinios y auspicios
- Lineamientos para obsequios, hospitalidades e invitaciones
- Protocolo de relacionamiento con funcionarios públicos
- Lineamientos o manual de libre competencia

En SOBOCE, el registro y control de obsequios, hospitalidades e invitaciones constituye un mecanismo adicional asociado a este marco.

3.5. Cadena de suministro

GRI 2-6

Operamos una cadena de suministro compuesta principalmente por proveedores y contratistas de materias primas, agregados, insumos operativos y servicios logísticos esenciales para nuestras actividades. Para gestionar este ecosistema de manera eficiente, organizamos el abastecimiento por categorías de bienes y servicios y apoyamos la planificación mediante sistemas y herramientas de gestión logística. Este esquema de trabajo contribuye a optimizar tiempos de entrega, fortalecer la disponibilidad de suministros y aprovechar oportunidades de eficiencia operativa y ahorro de costos.

Contamos con políticas y lineamientos corporativos que orientan la relación con nuestros socios comerciales bajo principios de integridad, transparencia y eficiencia. A lo largo del ciclo de gestión incorporamos mecanismos de licitación, evaluación y homologación que promueven el alineamiento con los requisitos normativos y con nuestras expectativas de desempeño, que incluyen criterios ESG. Asimismo, cuando es posible, priorizamos las compras a proveedores locales, lo que fortalece la continuidad del suministro, reduce tiempos logísticos y contribuye a una cadena más resiliente y competitiva.

7,909

proveedores de bienes y servicios.

Distribución de proveedores por procedencia

Categoría	Yura		Calcesur		Supermix		SOBOCE		UCEM		Unidad	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Proveedores nacionales	1,436	1,121	759	707	ND	3,687	1,367	1,357	625	590	4,187	7,462
Proveedores internacionales	184	126	35	47	ND	77	118	94	96	103	433	447
Total de proveedores	1,620	1,247	794	754	ND	3,764	1,485	1,451	721	693	4,620	7,909

Nota:

- La categoría “proveedores nacionales” incluye a los proveedores locales.
- ND (No disponible) indica que no se contó con un dato cuantitativo para el año y/o la empresa. En estos casos, los totales se calculan únicamente con la información disponible, sin imputar valores.



Compras sostenibles

Venimos avanzando en la integración de criterios de sostenibilidad en la gestión de nuestros proveedores. Estos criterios se complementan con procesos de screening en los que se revisa información legal, financiera y comercial, así como aspectos operativos y de cumplimiento.

En Yura, nuestra relación con proveedores se rige por el Código de Ética para Proveedores, cuya aceptación es obligatoria, y que establece estándares en derechos laborales, integridad, medio ambiente, cumplimiento legal y transparencia. Contamos con un proceso de homologación anual de proveedores, que incluye criterios sociales y ambientales en la evaluación, y complementamos este esquema con la plataforma Cumpló360°, a través de la cual realizamos un seguimiento mensual de la base de proveedores desde la perspectiva de cumplimiento. Ante alertas, activamos procesos de debida diligencia o bloqueo de proveedores, conforme al instructivo vigente. Adicionalmente, realizamos revisiones internas trimestrales de indicadores logísticos y de sostenibilidad, así como auditorías y visitas técnicas a proveedores estratégicos o de alto riesgo.

En Supermix, este proceso incluye el envío y revisión de la documentación requerida a través de la plataforma “Inspector” como primer filtro de verificación, considerando, entre otros, antecedentes vinculados con el LAFT, deudas tributarias o morosidad y condición de persona expuesta políticamente (PEP). En materia ambiental, especialmente para proveedores de agregados, se exige la presentación de permisos y autorizaciones ambientales vigentes. Adicionalmente, para trabajos críticos, los proveedores deben presentar un IPERC Ambiental y un plan de manejo ambiental, cuyo cumplimiento es supervisado por el área de SSOMA.

En UCEM, tomamos como referencia la norma ISO 20400 sobre Compras Sostenibles para orientar nuestras prácticas de compra y relación con proveedores, promoviendo el respeto de los derechos humanos y laborales en la cadena de suministro, en línea con los principios de la OIT, y rechazando cualquier forma de trabajo forzoso, infantil o discriminatorio, esperando que nuestros proveedores compartan este compromiso.

3.5.1. Compras locales

GRI 204-1

Promovemos las compras locales como parte de nuestra estrategia de cadena de suministro responsable, priorizando proveedores y contratistas que operan en los territorios donde se ubican nuestras principales operaciones. Este enfoque fortalece nuestro compromiso con el desarrollo económico de nuestras zonas de influencia, la continuidad operativa, el cumplimiento normativo y la generación de valor compartido a partir de la consolidación de nuestras relaciones comerciales de largo plazo con empresas y emprendedores del territorio.

Proveedor local

Consideramos como proveedor local a toda persona natural o jurídica que:

- Mantiene presencia operativa permanente en el país donde desarrollamos nuestras actividades.
- Opera en el ámbito geográfico donde se ubican nuestras sedes o zonas de influencia directa.
- Se encuentra formalmente registrada y cumple con la normativa legal vigente aplicable.
- Suministra bienes y/o presta servicios de manera recurrente a nuestras operaciones.

Gasto en compras locales (Miles de USD)

Indicador	Yura		Calcesur		Supermix		SOBOCE		UCEM		Unidad	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Gasto total en compras	102,006.46	204,531.56	107,187.08	94,646.58	ND	ND	102,006.46	204,531.56	110,437.32	98,433.20	103,593.10	78,360.92
Gasto en compras locales	89,765.69	121,491.74	13,056.48	2,820.02	ND	ND	89,765.69	121,491.74	97,601.30	85,591.48	82,874.48	66,606.78
Porcentaje del gasto en compras locales	88.00%	59.40%	12.18%	2.98%	ND	ND	88.00%	59.40%	88.38%	86.95%	80.00%	85.00%

Nota:

1. En Calcesur, la variación en el monto de compras locales se debe principalmente a que servicios que antes eran ejecutados por proveedores locales, como el acarreo de caliza y el transporte, pasaron a ser contratados con proveedores corporativos nacionales. Esto redujo la participación de los proveedores locales en el total de compras.
2. ND (No disponible) indica que no se cuenta con un dato cuantitativo para el año y/o la empresa. En estos casos, los totales se calculan únicamente con la información disponible, sin imputar valores.



4. Social

- 4.1 [Gestión del talento](#)
- 4.2 [Salud y seguridad en el trabajo](#)
- 4.2 [Gestión del cliente](#)
- 4.2 [Derechos humanos](#)
- 4.2 [Desarrollo de comunidades](#)

4. Social

4.1. Gestión del talento

GRI 2-7

Reconocemos a las personas como la base de nuestro desempeño y, sobre esa premisa, promovemos su desarrollo y empleabilidad mediante capacitación y oportunidades de crecimiento. Impulsamos una cultura sustentada en valores, seguridad, innovación, sostenibilidad y respeto por la diversidad, que orienta la forma en que gestionamos y desarrollamos a nuestros equipos. Además, fortalecemos entornos seguros y saludables, prevenimos la discriminación, la violencia y el acoso, y fomentamos la diversidad y la inclusión para sostener la igualdad de oportunidades.

Sostenemos compromisos orientados a:

- Desarrollo y empleabilidad: capacitación y fortalecimiento de competencias.
- Bienestar, salud y seguridad: condiciones de trabajo seguras y motivadoras.
- Respeto y derechos humanos: prevención de la discriminación, la violencia y el acoso.
- Diversidad e inclusión: igualdad de oportunidades, mérito y participación.

Impulsamos una cultura sustentada en valores, seguridad, innovación, sostenibilidad y respeto por la diversidad, **que orienta la forma en que gestionamos y desarrollamos a nuestros equipos.**

Implementamos estos compromisos mediante políticas y lineamientos que abarcan reclutamiento y selección, administración de personal, compensaciones y beneficios, relaciones laborales y gestión del desempeño, además de políticas específicas de diversidad, equidad e inclusión. Asimismo, definimos metas e indicadores para monitorear avances en rotación, clima laboral, horas de capacitación, desarrollo de liderazgo y desempeño en salud y seguridad. Este esquema facilita la mejora continua y orienta la toma de decisiones.

2,876 colaboradores en la Unidad.

11.51% de colaboradores son mujeres.

Colaboradores evaluados, por género (%)

Género	Grupo de edad	Yura		Calcesur		Supermix		SOBOCE		UCEM		Unidad	
		2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Hombre	Menores de 30	19	30	39	57	299	340	11	13	12	15	380	455
	Entre 30 y 50	365	374	229	251	85	102	708	687	98	98	1,485	1,512
	Mayores de 50	169	180	56	58	32	54	208	258	28	28	493	578
Mujer	Menores de 30	11	10	9	10	23	27	10	9	11	8	64	64
	Entre 30 y 50	55	54	15	15	5	5	83	88	68	67	226	229
	Mayores de 50	5	6	2	2	12	8	14	17	4	5	37	38
Total		624	654	350	393	456	536	1,034	1,072	221	221	2,685	2,876

4.1.1. Atracción y selección de talento

GRI 401-1

Gestionamos la atracción, selección y planificación de la dotación como procesos estratégicos para sostener la continuidad operativa y la competitividad de largo plazo. Operamos con procedimientos formales y transparentes, alineados con nuestra cultura y la orientación corporativa. Con ello, priorizamos la cobertura oportuna de posiciones críticas y la consolidación de capacidades clave.

Conducimos la selección bajo criterios de equidad, diversidad e idoneidad técnica, con énfasis en la identificación de perfiles estratégicos y el análisis de brechas de competencias. Difundimos convocatorias en plataformas internas y externas, bolsas universitarias, asociaciones profesionales y consultoras especializadas, promoviendo la captación de talento local. Este despliegue amplía el alcance de búsqueda, mejora la calidad del pipeline y contribuye a reducir tiempos de cobertura.

Fortalecemos la movilidad interna mediante promociones, planes de desarrollo individual y capacitación técnica para roles críticos. Apoyamos la gestión con herramientas digitales (p. ej., RANKMI) y programas que favorecen el compromiso y el clima. Este conjunto de acciones preserva el conocimiento organizacional, contribuye a contener la rotación y sostiene equipos preparados para los retos del negocio.

Nuevos colaboradores y tasa de contratación (%)

Género	Rotación	Yura		Calcesur		Supermix		SOBOCE		UCEM	
		2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Hombre	Contratación	42	48	37	78	500	416	930	933	799	800
	Nuevos colaboradores	7.00%	8.00%	12.00%	23.00%	25.00%	57.00%	2.00%	5.00%	5.00%	7.00%
Mujer	Tasa de contratación	10	7	4	7	51	41	87	111	109	109
	Nuevos colaboradores	2.00%	1.00%	17.00%	26.00%	39.00%	46.00%	22.00%	6.00%	8.00%	6.00%
Total	Tasa de contratación	52	55	41	85	551	457	1,017	1,044	908	909
	Nuevos colaboradores	8.00%	9.00%	12.00%	23.00%	27.00%	56.00%	4.00%	5.00%	6.00%	7.00%

Bajas de colaboradores y tasa de rotación (%)

Género	Rotación	Yura		Calcesur		Supermix		SOBOCE		UCEM	
		2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Hombre	Bajas de colaboradores	68	17	37	36	163	119	3	16	79	85
	Tasa de rotación	11.00%	3.00%	12.00%	10.00%	36.00%	26.00%	0.00%	2.00%	10.00%	11.00%
Mujer	Bajas de colaboradores	11	8	0	8	24	14	0	2	8	12
	Tasa de rotación	2.00%	1.00%	0.00%	30.00%	52.00%	34.00%	0.00%	2.00%	7.00%	11.00%
Total	Bajas de colaboradores	79	25	37	44	187	133	3	18	87	97
	Tasa de rotación	12.00%	4.00%	11.00%	12.00%	37.00%	27.00%	0.00%	2.00%	10.00%	11.00%

4.1.2. Formación, desarrollo y gestión del desempeño

Desplegamos planes anuales de formación a partir de una identificación formal de necesidades, priorizando capacidades técnicas, cumplimiento normativo y desarrollo de liderazgo. Integramos contenidos sobre operación de equipos, procesos productivos, calidad, seguridad industrial y salud ocupacional, junto con ética y cumplimiento. Complementamos con iniciativas para mandos medios y equipos clave orientadas a habilidades de liderazgo y colaboración. Ejecutamos estas acciones en modalidades presenciales, virtuales e híbridas, apoyadas por plataformas digitales como RANKMI y, cuando corresponde, por escuelas técnicas internas. Con ello fortalecemos la empleabilidad, promovemos una cultura de aprendizaje continuo y alineamos la formación con los objetivos del negocio.

La gestión del desempeño se realiza mediante evaluaciones formales, principalmente anuales, que combinan logro de objetivos y valoración de competencias técnicas y conductuales. Utilizamos metodologías estructuradas, herramientas digitales y esquemas diferenciados por rol, con indicadores alineados a metas del negocio. Los resultados permiten identificar brechas, definir planes de desarrollo individual y orientar la inversión en formación. Este ciclo conecta aprendizaje, retroalimentación y mejora continua para consolidar equipos de alto desempeño.

Componentes de la estrategia de formación de colaboradores



Técnica operativa y productiva
Desarrollo de capacidades para operación de equipos, procesos, calidad, seguridad industrial y salud ocupacional; núcleo de la empleabilidad en planta y operaciones.



Cumplimiento y ética
Contenidos obligatorios en libre competencia, prevención de lavado de activos, prevención del hostigamiento sexual, protección de datos personales, código de ética y compliance; salvaguardan la integridad del negocio.



Liderazgo y habilidades transversales
Programas para mandos medios y equipos clave en conducción de personas, colaboración e influencia; habilitan la ejecución y el desempeño colectivo.



Inducción y actualización continua
Integración de nuevos ingresos y reforzamiento periódico de estándares internos; sostienen consistencia operativa a lo largo del tiempo.



Modalidades y soporte
Formación presencial, virtual e híbrida, gestión en plataformas digitales y, cuando aplica, escuelas técnicas internas; aseguran cobertura, trazabilidad y foco en la eficacia.

Desarrollo de liderazgo y gestión comercial en SOBOCE

Identificamos la necesidad de fortalecer dos capacidades determinantes para la ejecución: el liderazgo de mandos y la gestión comercial orientada a valor. Para ello, articulamos programas complementarios que combinan formación estructurada, acompañamiento y herramientas de canal. Con este enfoque, alineamos el desarrollo del talento con la profesionalización del ecosistema comercial y la consistencia del servicio al cliente.

Impulsamos el Club de Líderes como plataforma para consolidar habilidades de conducción, colaboración y desempeño de equipos. En 2024, el programa contó con 156 participantes, lo que refleja su alcance y tracción interna como palanca de desarrollo de mandos medios y líderes emergentes. Adicionalmente, se conformaron cinco grupos de trabajo con facilitación especializada para dinamizar el aprendizaje y la práctica en contexto. Estas acciones fortalecen el pipeline de liderazgo y la cohesión de equipos en operaciones y áreas de soporte.

En paralelo, desplegamos la Academia de Ventas con foco en venta por valor, integrando contenidos y prácticas que conectan atributos técnicos de las soluciones con necesidades específicas de clientes. Este esfuerzo se apoya en el ecosistema ConstruRed, que estandariza el punto de venta e incorpora herramientas como branding, capacitaciones, diseño de layout y software de gestión, lo que facilita la adopción de criterios comerciales comunes y una atención más consistente a lo largo del canal. La combinación de formación y habilitadores de tienda permite orientar la propuesta técnica hacia resultados prácticos en obra y ferretería.

4.1.3. Bienestar y experiencia del colaborador

GRI 401-2, 401-3

Cumplimos con los beneficios laborales exigidos por la normativa vigente. Sobre esa base, ampliamos nuestra propuesta de valor con iniciativas que mejoran la calidad de vida de nuestros colaboradores y sus familias. Para mantener una administración consistente, contamos con políticas definidas y procedimientos formales para remuneraciones, beneficios y compensaciones, los cuales ordenan los procesos, promueven la puntualidad en los pagos y facilitan la corrección oportuna de incidencias.

En el esquema de la propuesta de valor, integramos prestaciones económicas y sociales, seguros de salud y coberturas complementarias, licencias especiales, apoyos educativos y financieros, así como actividades culturales, recreativas y de integración que fortalecen el bienestar integral. Con ello, buscamos fomentar un entorno de trabajo que facilita el desarrollo personal y profesional.

Las iniciativas que reflejan nuestro compromiso con la experiencia del colaborador incluyen:

- Programas de bienestar físico, emocional y social, con campañas de prevención y promoción de la salud.
- Beneficios no monetarios, como descuentos en productos y servicios del Grupo, préstamos internos en condiciones preferentes y clubes de beneficios locales.
- Actividades de integración y reconocimiento, celebraciones de fechas especiales, vacaciones útiles para hijos de colaboradores y eventos recreativos y culturales.
- Mejoras en infraestructura y servicios que facilitan la conciliación vida trabajo y elevan la calidad de vida de nuestros equipos.

Beneficios para los colaboradores



Salud y bienestar

- Plan de salud complementario: plan de salud EPS, prepagada o por convenios, con cobertura adicional, cofinanciada por la empresa, con opción de incluir derechohabientes.
- Programas de bienestar: chequeos preventivos, campañas (nutrición, salud mental), telemedicina y líneas de orientación.



Licencias y apoyos

- Días extra parentales: ampliación de maternidad/paternidad y flexibilidad de lactancia sobre el mínimo legal.
- Duelo y cuidado familiar: licencias con goce por fallecimiento y por enfermedad grave o terminal de familiar directo.
- Terapias y rehabilitación: permisos para tratamientos vinculados a discapacidad del colaborador o familiar directo.



Desarrollo y empleabilidad

- Formación continua: capacitación técnica, de seguridad y habilidades blandas.
- Patrocinio de estudios y convenios: apoyo económico para técnico, pregrado, posgrado y certificaciones; acuerdos con instituciones educativas.
- Crecimiento interno: movilidad entre empresas de la Unidad y concursos para vacantes.



Beneficios económicos y consumo

Descuentos en productos del Grupo: precios preferenciales en cemento y alimentos/lácteos donde aplique.

Comisariato: punto de venta interno (o aliado) con productos básicos a precio preferencial, con posibilidad de descuento por planilla.

Programa de préstamos al colaborador: préstamos personales y vacacionales con condiciones preferentes.

Vales o bonos estacionales: apoyos puntuales asociados a campañas o temporadas.



Apoyo a la familia

- Vacaciones útiles: actividades educativas y recreativas para hijos de colaboradores.
- Nacimiento y maternidad/paternidad: kits, bonos o subsidios definidos por política local.
- Acompañamiento a gestantes: programas y kits de cuidado prenatal y durante la lactancia.



Reconocimiento y cultura

- Celebraciones y eventos: cumpleaños, fiestas nacionales, Navidad, aniversarios, olimpiadas internas y voluntariado.
- Reconocimientos: distinciones por desempeño y por hitos de servicio (antigüedad).

Nota:

1. Los beneficios descritos pueden variar según las políticas internas de cada empresa, su disponibilidad operativa y el marco regulatorio aplicable en cada país. Su implementación está sujeta a términos y condiciones definidos por cada operación.
2. Además de los beneficios descritos, cada empresa puede implementar iniciativas complementarias de acuerdo con sus propias políticas y prioridades de gestión.

4.1.4. Relaciones laborales y negociación colectiva

GRI 2-30, 402-1

Tenemos pleno respeto por la libertad de afiliación sindical y la participación de los colaboradores en los procesos de negociación colectiva, por ello, gestionamos las relaciones laborales a partir de marcos de diálogo y negociación con nuestros colaboradores, que incluye sindicatos de empresa. Los convenios, son negociados de manera directa con la representación de los colaboradores en el marco de la normativa laboral aplicable. Dependiendo de las condiciones de negociación, estos acuerdos pueden

tener vigencias plurianuales, lo que contribuye a dar previsibilidad a la relación laboral y a sostener entornos de trabajo estables.

Impulsamos prácticas de comunicación oportuna frente a cambios operacionales significativos que puedan afectar de manera considerable a nuestros colaboradores. Esto incluye plazos de preaviso definidos en los contratos de trabajo, sistemas de comunicación interna que alcanzan a todo el personal y responsabilidades claras para la Gerencia de Talento Humano, la Alta Dirección y los responsables de procesos. En el periodo reportado no registramos cambios operacionales significativos que generaran la necesidad de establecer procesos extraordinarios de consulta o preaviso a nuestros colaboradores.

Convenios de negociación colectiva

En Yura, durante 2024 se mantuvo vigente un convenio colectivo de dos años con nuestro Sindicato de Colaboradores de la Empresa Yura S.A., resultado de un proceso de negociación directa concluido sin recurrir a instancias adicionales. Este año, la cobertura del convenio fue de aproximadamente 84% de los colaboradores. En el marco de este acuerdo, implementamos mejoras en las condiciones de trabajo.

En Calcesur, la negociación colectiva con nuestro Sindicato de Obreros de Cal & Cemento Sur, se realiza a partir de pliegos de reclamos presentados anualmente y respetando los convenios colectivos que tienen dos años de vigencia. En 2024, la cobertura del convenio de negociación colectiva fue más del 43% de los colaboradores.

En Supermix, se mantuvo vigente un convenio colectivo de dos años con nuestro Sindicato Único de Colaboradores de Concretos Supermix S.A., mediante mesas de trabajo conjuntas que abordan condiciones laborales y asuntos de interés común. En 2024, la cobertura del convenio comprendió el 100% de los colaboradores.

En SOBOCE, conforme a la normativa del Gobierno Nacional, los pliegos de peticiones y reclamaciones son usualmente presentados por las organizaciones sindicales en el mes de mayo de cada gestión. La cobertura del convenio de negociación colectiva fue del 50% de los colaboradores.

En UCEM, establecemos un contrato colectivo con vigencia de dos años, que complementa la normativa laboral vigente y establece condiciones específicas en materia de beneficios, desarrollo y estabilidad para los colaboradores amparados por el acuerdo. En 2024, la cobertura del convenio fue del 70% de los colaboradores.



4.2. Salud y seguridad en el trabajo

GRI 403-1, 403-4, 403-8

Orientamos la gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) a proteger la vida y la salud de quienes participan en nuestras operaciones: colaboradores, contratistas y visitantes. Estructuramos una gobernanza integrada que involucra al Directorio, la Alta Gerencia, las áreas operativas y técnicas, y a nuestros equipos en campo. Con liderazgo visible y políticas corporativas vigentes, integramos la prevención y el control de riesgos en la toma de decisiones.

Contamos con Sistemas de Gestión de SST (SG-SST) alineados a la normativa aplicable en cada país y certificados bajo ISO 45001:2018 en Yura, Calcesur, Supermix y SOBOCE. Nuestros SG-SST cubren el 100.00% de colaboradores y contratistas que desarrollan actividades en nuestras instalaciones o bajo nuestro control operativo. Las políticas y lineamientos comunes orientan compromisos y objetivos con foco en prevención, mejora continua y tolerancia cero frente a condiciones y conductas inseguras. Con ello, incorporamos la SST en la planificación y en la ejecución cotidiana de las operaciones.

Operacionalizamos la SST mediante planes y programas anuales y normativa interna que orientan la identificación de peligros, la evaluación de riesgos y la implementación de controles. Complementamos con formación y sensibilización

Participación y consulta de colaboradores en materia de SST

Promovemos la participación y consulta a través de instancias paritarias (Comités, delegados o coordinadores, según la sede) que se reúnen periódicamente. Estas instancias realizan seguimiento a la gestión preventiva, revisan los instrumentos del sistema e impulsan mejoras. La trazabilidad de acuerdos y acciones facilita el aprendizaje organizacional y la consistencia en la aplicación de controles. Así, mantenemos un ciclo de mejora continua basado en evidencias y retroalimentación.

en todos los niveles para asegurar la competencia requerida en tareas y riesgos críticos. Este esquema articula estándares, capacidades y responsabilidades para prevenir incidentes y sostener la continuidad operativa con altos niveles de desempeño en seguridad.

4.2.1. Peligros, riesgos e incidentes

GRI 403-2, 403-7, 403-9, 403-10 SASB EM-CM-320a.1

Gestionamos los riesgos de SST con un enfoque preventivo y sistemático para proteger la integridad de las personas y sostener la continuidad operativa. Aplicamos la jerarquía de controles y utilizamos herramientas como IPER-C y Análisis de Trabajo Seguro (ATS) para priorizar riesgos por criticidad. En actividades de alto riesgo, implementamos Permisos de Trabajo y Análisis Preliminar de Riesgos

e Impactos, con controles operativos definidos y uso adecuado de Equipos de Protección Personal (EPP). Este esquema orienta la anticipación de peligros y la reducción de la probabilidad de incidentes.

Promovemos una cultura de reporte abierto y oportuno de incidentes, condiciones y actos inseguros. Registramos, investigamos y analizamos cada evento para definir acciones correctivas y preventivas, y actualizamos matrices, procedimientos y estándares. Con ello, reforzamos el aprendizaje organizacional y sostenemos un ciclo de mejora continua que integra campo y gestión. Respaldamos el derecho de toda persona a detener una actividad y retirarse de situaciones que considere riesgosas para su salud o integridad, sin represalias. La tarea se paraliza hasta restablecer condiciones seguras conforme a políticas y procedimientos del SG-SST. Este principio fortalece la corresponsabilidad y el autocuidado en la operación diaria.

Además, respaldamos el derecho de toda persona a detener una actividad y retirarse de situaciones que considere riesgosas para su salud o integridad, sin represalias. La tarea se paraliza hasta restablecer condiciones seguras conforme a políticas y procedimientos del SG-SST. Este principio fortalece la corresponsabilidad y el autocuidado en la operación diaria.

En 2024, identificamos como principales riesgos críticos:

- Trabajos en altura y espacios confinados.
- Manipulación de cargas y operación de equipos móviles (incluido tránsito interno).
- Exposición a polvo, químicos y gases de proceso.
- Energías peligrosas y altas temperaturas.
- Ergonomía y sobreesfuerzos en campo y oficina.

Indicadores de accidentabilidad en colaboradores

	Yura		Calcesur		Supermix		SOBOCE		UCEM		Unidad	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Horas trabajadas	1,476,353	1,487,290	890,562	889,937	1,188,774	1,247,681	2,616,896	2,650,038	2,295,082	2,321,429	8,467,667	8,596,375
Fallecimientos por accidentes de trabajo	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0
Lesiones graves por accidentes de trabajo (sin fallecimientos)	0	0	0	0	0	0	0	0	14	13	14	13
Lesiones registrables por accidentes de trabajo	0	0	5	6	12	7	14	9	14	13	45	35
Tasa de fatalidad (FR)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.38	0.00	0.00	0.00	0.12	0.00
Tasa de lesiones graves (LTIFR)	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	6.10	5.60	1.65	1.51
Tasa de lesiones registrables (TRIR)	0.00	0.00	5.61	6.74	10.09	5.61	5.35	3.40	6.10	5.60	5.32	4.07

Nota:

1. La base de cálculo empleada es 1,000,000 horas.
2. Para reportar los valores de la Unidad, solo se suman indicadores aditivos (horas trabajadas y número de casos); las tasas FR, LTIFR, TRIR y TRIFR se recalculan sobre los totales.

Lanzamiento de nuestra App “Repórtalo” de SOBOCE

Para mejorar el reporte temprano de hallazgos en SST en SOBOCE, implementamos la App “Repórtalo”, una herramienta móvil que permite a colaboradores, supervisores y contratistas notificar actos y condiciones inseguras desde el teléfono celular. La aplicación se integra con el Sistema de Administración de Compromisos (SAC), de modo que cada registro cuente con trazabilidad y confidencialidad.

La app complementa los canales tradicionales de reporte y facilita la gestión de eventos en un único circuito. Al centralizar los reportes y su seguimiento en el SAC, fortalecemos la coordinación entre Seguridad Industrial y las jefaturas operativas. Este esquema facilita la retroalimentación hacia los equipos y promueve el aprendizaje preventivo, al mismo tiempo que contribuye a anticipar controles antes de que los riesgos escalen.

Indicadores de accidentabilidad en contratistas

	Yura		Calcesur		Supermix		SOBOCE		UCEM		Unidad	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Horas trabajadas	2,102,878	2,382,333	737,580	984,676	ND	349,819	4,170,307	4,144,336	ND	ND	7,010,765	7,861,164
Fallecimientos por accidentes de trabajo	0	0	0	0	ND	0	1	0	ND	ND	1	0
Lesiones graves por accidentes de trabajo (sin fallecimientos)	0	0	0	0	ND	0	0	0	ND	ND	0	0
Lesiones registrables por accidentes de trabajo	0	0	0	2	ND	0	5	6	ND	ND	5	8
Tasa de fatalidad (FR)	0.00	0.00	0.00	0.00	ND	0.00	0.24	0.00	ND	ND	0.14	0.00
Tasa de lesiones graves (LTIFR)	0.00	0.00	0.00	0.00	ND	0.00	0.00	0.00	ND	ND	0.00	0.00
Tasa de lesiones registrables (TRIR)	0.00	0.00	0.00	2.03	ND	0.00	1.20	1.45	ND	ND	0.71	1.02

Nota:

- La base de cálculo empleada es 1,000,000 horas.
- Para reportar los valores de la Unidad, solo se suman indicadores aditivos (horas trabajadas y número de casos); las tasas FR, LTIFR, TRIR y TRIFR se recalculan sobre los totales.
- ND (No disponible) indica que no se cuenta con un dato cuantitativo para el año y/o la empresa. En estos casos, los totales se calculan únicamente con la información disponible, sin imputar valores.

4.2.2. Formación en SST

GRI 403-5

Estructuramos nuestros programas de capacitación a partir de diagnósticos basados en información histórica, que incluyen el análisis de incidentes y accidentes, tendencias, así como resultados de inspecciones y auditorías. Estos insumos permiten priorizar los riesgos más relevantes y orientar los esfuerzos formativos hacia la reducción de accidentes y la mitigación de condiciones inseguras. En nuestras operaciones, los planes y programas anuales de SST, como el Plan Anual en Salud y Seguridad Ocupacional (PASSO) cuando corresponde, incluyen

formación en temas transversales (uso de EPP, gestión de riesgos, respuesta ante emergencias y primeros auxilios) y contenidos específicos según riesgos críticos.

Sobre este marco común, cada operación implementa procesos adaptados a su realidad operativa y riesgos críticos. Desde Yura desarrollamos un programa anual mediante modalidades presenciales y virtuales, incluyendo su plataforma interna de aprendizaje y una inducción obligatoria para contratistas antes del inicio de labores. En Calcesur reforzamos la formación vinculada al tránsito de unidades (manejo defensivo y homologación de unidades y conductores) y a tareas de alto riesgo. En Supermix

desplegamos un plan de capacitación estructurado en el PASSO con foco en riesgos críticos, incluyendo LOTOTO (en inglés, *Lockout, Tagout, Tryout*). Reforzamos la comunicación con charlas diarias, señalización y entrega formal del Reglamento Interno SST. Desde SOBOCE incorporamos formación específica para contratistas y transportistas y complementamos nuestro enfoque con campañas y herramientas digitales de reporte y en UCEM integramos la certificación de competencias para actividades críticas y registra la formación conforme a la normativa aplicable.

Caso de éxito: SOBOCE

Durante 2024 iniciamos la implementación del programa El Cero es Posible, centrado en la gestión de riesgos en actividades de alto riesgo, la medición del desempeño y el desarrollo de competencias. Ejecutamos 218 actividades, entre ellas la conformación de la Comunidad en Seguridad y la realización de talleres dirigidos a fortalecer las capacidades de los líderes para su posterior réplica en todos los niveles operativos. capacitamos a más de 50 líderes en investigación de incidentes, seguridad basada en el comportamiento, retroalimentación efectiva en campo ante desviaciones, manejo defensivo y seguridad vial, acumulando más de 25 horas de formación por líder.

A través del programa de **Liderazgo Visible**, vigente desde 2016 y actualizado de manera continua, fortalecemos los comportamientos preventivos en todos los niveles. En 2024 ejecutamos 1,293 actividades, entre ellas caminatas visibles de seguridad, observaciones comportamentales, caminatas interactivas en obra y charlas presenciales de toma de conciencia, con la participación de 104 líderes desde mandos medios hasta la Gerencia General.

En el marco del **Programa de Clima y Cultura en Seguridad**, aplicamos una encuesta a trabajadores de todos los niveles y, a partir del análisis de resultados, implementamos 87 acciones durante 2024 orientadas a fortalecer nuestra cultura de seguridad, incluyendo premiaciones por desempeño en SST y talleres de toma de conciencia sectorizados.

4.2.3. Promoción de la salud

GRI 403-3, 403-6

Gestionamos la salud ocupacional con un enfoque preventivo, combinando vigilancia médica, identificación temprana de riesgos y promoción del bienestar físico y emocional de nuestros colaboradores. Contamos con exámenes médicos de ingreso, periódicos y de retiro, valoraciones para trabajos de alto riesgo y seguimiento de indicadores de salud, lo que nos permite actuar de manera temprana frente a cualquier riesgo laboral.

Promovemos la prevención de enfermedades mediante programas especializados en ergonomía, salud mental y riesgo cardiovascular, así como la evaluación de agentes físicos, químicos, ergonómicos, psicosociales y metabólicos.

Algunos ejemplos destacados durante 2024 incluyen:

- Yura: programa “Yura Vive Sano”, que fomenta hábitos saludables a través de nutrición, actividad física, salud emocional y evaluaciones médicas.
- Calcesur : programa “vida sana” como enfoque principal la prevención y disminución de enfermedades cardio metabólicas, esto a través de los estilos de vida saludable,talleres de actividades física,sensibilizaciones y consejerías nutricionales, logrando cumplir el objetivo trazado.
- Supermix: refuerzo de evaluaciones y acciones ergonómicas en puestos críticos, con cumplimiento del 100 % en exámenes médicos para todos los colaboradores.
- SOBOCE: campañas de reducción de riesgo cardiovascular, con un 30 % de participantes logrando disminuir su nivel de riesgo.
- UCEM: atención integral de salud ocupacional realizada al 100 % por médicos propios, garantizando acceso inmediato y gratuito.

Integramos toda la información generada en nuestros sistemas de gestión de la Unidad, actualizando matrices de riesgo, procedimientos de trabajo seguro y planes de control, e implementamos readecuaciones o reinserciones laborales cuando es necesario, asegurando que todos trabajen en condiciones seguras sin afectar su remuneración.

Finalmente, nos aseguramos de que todas las iniciativas sean conocidas y accesibles para toda la población laboral mediante campañas, charlas, carteleras, medios digitales y contacto directo con los equipos médicos.

Promovemos la prevención de enfermedades mediante programas especializados en ergonomía, salud mental y riesgo cardiovascular, así como la evaluación de agentes físicos, químicos, ergonómicos, psicosociales y metabólicos.



4.3. Gestión del cliente

Atendemos principalmente a clientes de los sectores construcción, infraestructura y minería, y complementamos esta cobertura mediante canales de distribución y retail que amplían nuestra llegada a dichos segmentos del mercado. Este modelo nos exige combinar cercanía en la atención con procesos formales que aseguren consistencia del servicio y una adecuada gestión de riesgos comerciales y financieros.

Soportamos la gestión del cliente sobre un portafolio de productos y soluciones diferenciadas, desarrollado bajo altos estándares de calidad para responder a requerimientos técnicos y comerciales específicos. Este enfoque se apoya en políticas y lineamientos que orientan la relación con nuestros clientes, incluyendo políticas comerciales, de calidad, de crédito y de cobranza, y se articula con sistemas de gestión certificados bajo la norma ISO 9001:2018. A partir de esta base, buscamos asegurar condiciones de servicio claras y trazables.

Para dar seguimiento a nuestro desempeño, monitoreamos la calidad del servicio y la satisfacción del cliente mediante indicadores que permiten obtener información para ajustar la gestión comercial y operativa y orientar acciones de mejora continua.

En línea con esto, integramos en nuestros Sistemas de Gestión de la Calidad, procedimientos formales y métricas de gestión de quejas, reclamos y no conformidades. Estos procedimientos contemplan la evaluación de los casos, la definición de acciones correctivas o preventivas y el seguimiento de su eficacia, con la participación de las áreas comerciales, operativas, financieras y de calidad. Complementamos este enfoque con objetivos vinculados al desempeño comercial y a la calidad del servicio, como el cumplimiento del presupuesto de ventas, la captación y retención de clientes, el control de la cartera por cobrar y la efectividad en los despachos.

4.3.1. Información al cliente y uso seguro

GRI 416-1

Buscamos que nuestros clientes cuenten con información clara y oportuna sobre las características técnicas de los productos, sus aplicaciones y las condiciones necesarias para su correcta manipulación y uso a lo largo del ciclo de vida. Este enfoque se implementa mediante mecanismos de comunicación y atención, alineados con los requisitos aplicables a la información, comercialización y etiquetado de nuestros productos.

Alineado a los requerimientos normativos asociados a nuestros productos, incorporamos información técnica e instrucciones para el uso seguro en los formatos disponibles para el cliente. En cementos, por ejemplo, incluimos en las bolsas especificaciones técnicas y condiciones de SST para su correcta manipulación. En concretos, se ha previsto la implementación de precintos de seguridad que se retiran al momento de la entrega en obra por el cliente o su representante, y desarrollamos charlas sobre en materia SST y Medio Ambiente dirigidas a clientes y usuarios de concreto y prefabricados.

Facilitamos el acceso a información y atención mediante canales de contacto directos, como redes sociales, páginas web corporativas y puntos de atención en las ciudades donde operamos, que permiten realizar consultas, solicitar información y canalizar requerimientos. En Yura, durante 2024 fortalecimos estos canales mediante la implementación del canal oficial de WhatsApp Yura y el uso de herramientas como Vito App, que apoyan la centralización de información comercial y el registro de visitas en campo.

A lo largo del ciclo comercial, complementamos la atención con prácticas de acompañamiento al cliente, como el seguimiento a proyectos, la atención de incidencias y el seguimiento posventa, que permiten recoger retroalimentación y ajustar la gestión. En UCEM, este enfoque se refuerza mediante herramientas digitales como el ERP JDE y la aplicación Móvil Ventas, que apoyan la eficiencia de los procesos comerciales y la disponibilidad de información para la atención de clientes.

4.3.2. Soluciones sostenibles

SASB EM-CM-410a.2

Somos conscientes del impacto que tienen los sectores donde operamos en el uso de recursos y en la huella de carbono asociada a la producción y uso de materiales de construcción, así como de los desafíos que esto implica en términos ambientales y de competitividad. En este contexto, venimos consolidándonos en la oferta de soluciones sostenibles que incluye productos con menor huella de CO₂ y alto desempeño técnico.

Desde esta perspectiva, ponemos a disposición del mercado un portafolio de cementos que incorporan un mayor contenido de puzolana natural u otros componentes minerales, lo que contribuye a reducir el factor clínker y, con ello, las emisiones de GEI asociadas a su producción. Estas soluciones, además de presentar una menor huella de carbono, están diseñadas para cumplir requerimientos específicos de durabilidad, resistencia inicial, impermeabilidad o trabajabilidad, según las necesidades de cada proyecto y segmento de cliente.

Ponemos a disposición del mercado un portafolio de cementos que incorporan un mayor contenido de puzolana natural u otros componentes minerales, lo que contribuye a reducir el factor clínker y, con ello, las emisiones de GEI asociadas a su producción.

Redes comerciales para elevar la experiencia del cliente

Operamos tres redes comerciales que contribuyen a elevar la experiencia de compra y el servicio técnico en el sector construcción: AConstruir (Yura), ConstruRed (SOBOCE) y Dicasa (UCEM). Las integramos a nuestro modelo de negocio como extensión del front office, alineando portafolio, servicio y cercanía para responder mejor a las necesidades del cliente. Con ello, fortalecemos la cobertura, la asesoría y la disponibilidad en mercados de materiales pesados, y profundizamos la venta consultiva conectando la propuesta técnica con la ejecución en obra.

- AConstruir: red de comercialización y distribución con asesoramiento profesional. Es un canal propio prioritario que integra venta consultiva sustentada en asesoría técnica.
- ConstruRed: primera red de ferreterías de Bolivia. Ofrece branding del punto de venta, capacitaciones, diseño de layout y software de gestión, profesionalizando el canal tradicional.
- Dicasa: centro de operaciones y logística para ferreterías pequeñas y medianas enfocadas en obra gris. Maneja pedidos mínimos bajos y entregas al punto de venta o a la obra.

Integradas a la gestión de clientes, estas redes profundizan la asesoría consultiva y estandarizan la experiencia en el canal especializado. La combinación de asesoría técnica, capacitación al canal y logística flexible reduce fricciones entre la especificación y la entrega. Con ello orientamos una atención más consistente a lo largo del proceso de compra y de obra, contribuimos a vínculos de largo plazo y promovemos una mejor adopción de soluciones en los proyectos.

Lista de soluciones sostenibles



Cemento Yura Max (Tipo HS - Máxima durabilidad)

Cemento hidráulico tipo HS, elaborado con clínker de alta calidad y puzolana natural de origen volcánico, molida con alta finura. Cuenta con una Declaración Ambiental de Producto (DAP), que certifica su desempeño ambiental a lo largo de su ciclo de vida. Está diseñado para concretos y morteros de alta durabilidad, resistentes al ataque de sulfatos y a condiciones severas. Se recomienda para obras de infraestructura y construcción en general, incluyendo proyectos y obras públicas.



Cemento Yura Antisaltre (Tipo MS - Protección contra la humedad)

Cemento hidráulico tipo MS, formulado para resistir sales y humedad. Incorpora puzolana y presenta un alto grado de finura, lo que disminuye la porosidad del concreto. Está diseñado para construcciones expuestas a zonas húmedas, brisa marina, suelos salitrosos, presencia de sulfatos, cloruros y otras sustancias químicas, protegiendo el concreto del ataque de sulfatos, salitre, cloruros y agua de mar. Se usa en todo tipo de obras de concreto donde se requiera alta impermeabilidad y protección frente a la humedad.



Cemento ECO Premium Plus (P30)

Cemento hidráulico que cumple con la Norma Boliviana NB 011 y el Reglamento Técnico para Cemento Portland y Cemento Pozolánico. Comercializado bajo las marcas Cemento Viacha ECO Premium Plus y Cemento Warnes ECO Premium Plus, está diseñado para estructuras más resistentes, impermeables y durables, y puede utilizarse en prácticamente todo tipo de obras de infraestructura y construcción, incluyendo elementos estructurales, morteros de uso general, canales, cunetas, aceras, pisos, obras hidráulicas y sanitarias, concretos masivos, muros de contención y revestimientos.

Posee la menor huella de CO₂ de Bolivia y contribuye a un menor consumo energético.



4.4. Derechos humanos

El respeto a los derechos humanos forma parte de la manera en que entendemos nuestro rol en la generación de desarrollo. En ese marco, buscamos prevenir y evitar causar, contribuir o estar vinculados a impactos negativos sobre las personas, tanto en nuestras operaciones como en nuestra cadena de valor. Este compromiso guía la forma en que tomamos decisiones y gestionamos nuestras actividades cotidianas. Asimismo, orienta nuestras expectativas de conducta hacia quienes actúan en nuestro nombre o mantienen relaciones comerciales con nosotros.

Este enfoque se traduce en estándares y prácticas vinculadas a temas como libertad de asociación y negociación colectiva, prevención del trabajo infantil y del trabajo forzoso, no discriminación y trato digno, así como el relacionamiento responsable con comunidades y otros grupos potencialmente vulnerables. Estos principios se vienen incorporando progresivamente en nuestros controles, considerando los contextos donde operamos, a través de la promoción de prácticas de trabajo digno, ambientes libres de acoso y discriminación, y condiciones laborales seguras, en línea con la normativa vigente. De manera complementaria, fortalecemos acciones de sensibilización y comunicación interna para reforzar una cultura de respeto.

Gobernanza y roles en la gestión de Derechos Humanos

La gobernanza de los DDHH se gestiona desde el más alto nivel de nuestras empresas. Bajo responsabilidad del Directorio, se supervisa la estrategia y los principales riesgos sociales y reputacionales, mientras que la Alta Gerencia lidera la implementación de los lineamientos, asigna recursos necesarios y promueve su integración en nuestra gestión operativa. Asimismo, las áreas de Gestión Humana y Compras ejecutan las medidas correspondientes y, de manera complementaria, nuestro equipo Legal asegura la alineación con la normativa laboral vigente y el adecuado tratamiento de eventuales casos.

Este tema es abordado desde el más alto nivel de la organización. El Directorio supervisa la estrategia y los principales riesgos sociales y reputacionales asociados, mientras que la Alta Gerencia impulsa la implementación de los lineamientos aplicables, asigna recursos y promueve su integración en la gestión operativa. Gestión Humana y Compras implementan las medidas y a su vez, el área Legal acompaña la adecuada alineación con la normativa laboral aplicable y el tratamiento de eventuales casos.

4.4.1. Riesgos y debida diligencia en DDHH

GRI 406-1, 407-1, 408-1, 409-1, 411-1

Monitoreamos posibles vulneraciones a los derechos humanos en nuestras operaciones y en la cadena de suministro. En el relacionamiento con comunidades, incorporamos consideraciones específicas según el contexto de cada operación. Este trabajo se ajusta a la naturaleza de nuestras actividades y relaciones comerciales, y busca fortalecer la identificación temprana de señales de alerta.

En Calcesur hemos implementado un proceso de debida diligencia. Este comprende identificar y evaluar riesgos e impactos reales o potenciales asociados a nuestras operaciones; incorporar los hallazgos en políticas y procedimientos; y realizar seguimiento para medir la eficacia de las medidas adoptadas. Además, promovemos prácticas de comunicación y rendición de cuentas acordes con la relevancia de los temas gestionados, y hemos definido objetivos para ampliar la capacitación de personal y proveedores críticos, reforzar la prevención de la discriminación y el acoso laboral, y asegurar la disponibilidad de mecanismos de denuncia confidenciales para colaboradores y comunidades.

En 2024, de acuerdo con los mecanismos internos de seguimiento disponibles, no se registraron incidentes confirmados vinculados a vulneraciones de derechos humanos en nuestras empresas.



4.4.2. Seguridad y DDHH

Para la gestión de la seguridad de nuestras instalaciones, contratamos principalmente servicios tercerizados a través de proveedores especializados, complementados con lineamientos de conducta ética y procesos de inducción y capacitación para el personal involucrado. Con ello buscamos resguardar nuestras operaciones respetando los derechos de las personas, promoviendo un trato adecuado y el reporte oportuno de cualquier situación que pudiera afectar a colaboradores, contratistas o terceros.

De manera complementaria, en Yura fortalecemos la conducta ética del personal de seguridad mediante

capacitaciones lineamientos de conducta, incluyendo el Código de Ética, la Política de Prevención de Corrupción, Lavado de Activos, Financiamiento del Terrorismo y otros delitos, la Política de Conflictos de Interés, la Política de Donaciones, Patrocinios y Auspicios, la Política de Obsequios, Hospitalidades e Invitaciones a Eventos, el Protocolo de Relacionamiento con Funcionarios Públicos y el Manual de Libre Competencia. Estas acciones buscan reforzar una cultura de integridad y orientar el comportamiento frente a situaciones de riesgo. Asimismo, contribuyen a que las interacciones con terceros se desarrollen con transparencia y respeto.

4.5. Desarrollo de comunidades

El bienestar, la confianza y la colaboración con la población de nuestro entorno guían nuestro compromiso de largo plazo con las comunidades que nos acogen, especialmente en una industria intensiva en el uso de recursos, con canteras a cielo abierto, tránsito de carga pesada y presencia en territorios rurales y periurbanos. En nuestras zonas de influencia también habitan comunidades indígenas, como es el caso de UCEM. En este contexto, la forma en que gestionamos estas interacciones permite fortalecer el relacionamiento, anticipar y abordar impactos sociales y consolidar nuestra licencia social para operar.

Nuestra Gestión Social se enmarca en instrumentos como Sistemas y Planes de Gestión Social. Además, en casos como los de Yura y SOBOCE, hemos incorporado pilares sociales dentro de las Estrategias de Sostenibilidad. A través de estos marcos precisamos responsabilidades, priorizamos ámbitos de intervención como educación, salud, infraestructura y desarrollo productivo, y establecemos mecanismos de relacionamiento y seguimiento que orientan nuestras acciones en los territorios donde operamos.

4.5.1. Programas de desarrollo comunitario e inversión social

GRI 203-1, 203-2. 413-1

Impulsamos programas de desarrollo comunitario e inversión social orientados a mejorar de manera concreta las condiciones de vida en nuestras zonas de influencia y a fortalecer las capacidades de las comunidades vecinas. Sobre la base de los esquemas de gestión social definidos en cada operación, canalizamos recursos económicos, donaciones en especie y asistencia técnica hacia iniciativas que aportan al desarrollo local y al cierre de brechas sociales.

Nuestras intervenciones se concentran en ámbitos como educación, salud y bienestar, infraestructura comunitaria y vial, así como desarrollo productivo y económico. De manera complementaria, promovemos iniciativas de deporte, cultura y respuesta ante emergencias, que contribuyen a la cohesión social y al fortalecimiento del tejido comunitario. Estas acciones se ejecutan en coordinación con autoridades locales, instituciones educativas, organizaciones comunitarias y otros actores del territorio, cuando corresponde.

Inversión social total (USD)

	Yura	Calcesur	Supermix	SOBOCE	UCEM	Unidad
Inversión social total	1,587,912.99	504,952.52	ND	757,575.76	130,000.00	1,570,227.06

Nota: Usamos ND (No disponible) cuando no se cuenta con información reportable para el año indicado. En este caso, el total se calcula únicamente con la información disponible, sin imputar valores.



Comunicación y participación de las comunidades en Yura

En Yura, las comunidades son un pilar de nuestra Estrategia Social, por lo que incorporamos de manera sistemática sus percepciones y expectativas en la toma de decisiones. Sobre esta base, desarrollamos el Programa de Información y Participación Comunitaria, cuyo propósito es fortalecer la transparencia y el diálogo con las comunidades, informando sobre las actividades de nuestras operaciones y proyectos futuros, y promoviendo su participación.

Para ordenar este relacionamiento contamos con un Plan de Participación que define mecanismos específicos según el tipo de actor social. Esto incluye reuniones de coordinación con gobiernos locales, juntas de usuarios de agua, servicios de salud, instituciones educativas, PNP, juntas vecinales, frentes de defensa, directivas de asociaciones y población en general, utilizando la Oficina de Relaciones Comunitarias como principal punto de articulación.

En campo, esta Oficina, ubicada en el centro poblado El Porvenir que forma parte de nuestra área de influencia, funciona como canal directo de vínculo con la población. Desde allí atendemos consultas, dudas y reclamos, actualizamos el mapeo de actores sociales y la matriz de riesgos, e impulsamos acciones preventivas, de control y de mejora vinculadas a nuestra gestión social. Los datos sociales que levantamos se registran y analizan de manera permanente, información que alimenta la planificación y priorización de nuestros programas y proyectos.

Los programas y proyectos se comunican mediante canales oficiales, como carteleras informativas y mensajes de WhatsApp, invitando a la población interesada a participar e inscribirse a través de la Oficina.

Principales proyectos e iniciativas implementadas en 2024



Vacaciones útiles – Fútbol Más

- Desarrollamos, junto con Fútbol Más, un programa sociodeportivo que promueve habilidades socioemocionales a través del deporte y la recreación familiar. En 2024 participaron 91 niñas, niños y jóvenes, y 43 madres y padres de Estación, Porvenir, Balneario, Calera y Yura Viejo.

Paquetes escolares “De vuelta al cole”

- Entregamos útiles escolares para apoyar la continuidad educativa de niñas, niños y adolescentes en situación de vulnerabilidad en los centros poblados de nuestra área de influencia directa (AID). La iniciativa alcanzó a 615 estudiantes.

Conferencia “Inteligencia Artificial en Educación”

- Organizamos un evento formativo con la Universidad Católica San Pablo (UCSP) y Enseña Perú para actualizar a docentes en el uso de IA aplicada a la educación. Benefició a 25 docentes de Estación, Porvenir, Calera, Yura Viejo y Uyupampa.

Fortalecimiento socioemocional en comunidades educativas

- Implementamos talleres psicoemocionales dirigidos a estudiantes, docentes y familias para promover el bienestar socioemocional en la comunidad educativa. Participaron 106 estudiantes, 13 docentes y 83 madres y padres de Estación, Porvenir, Calera, Balneario y Uyupampa.

Atención integral a personas con discapacidad

- Brindamos atención social, psicológica y de salud a personas con discapacidad y personas adultas mayores, con énfasis en inclusión y calidad de vida. Atendimos a 12 personas con discapacidad y 11 personas adultas mayores en Estación, Porvenir, Calera, Balneario y Uyupampa.

Programa del Adulto Mayor

- Desarrollamos talleres y campañas orientadas a la salud física y emocional para promover un envejecimiento saludable y activo. Alcanzamos a 150 personas adultas mayores de los centros poblados del AID.

Campaña contra el friaje

- Entregamos víveres y abrigo a población vulnerable durante la temporada de bajas temperaturas en los centros poblados del AID. La campaña alcanzó a 150 personas adultas mayores.

Suministro de agua en Yura Tradicional

- Aseguramos el abastecimiento regular de agua potable mediante reservorios comunales, priorizando sectores sin red de distribución. Beneficiamos a alrededor de 150 viviendas (aprox. 800 personas) en Estación, Calera, Yura Viejo y Uyupampa.

Asistencia Técnica Agrícola

- Brindamos capacitación y asistencia técnica a agricultores del AID, incluyendo mejoras en sistemas de riego, para fortalecer la productividad y la sostenibilidad de la actividad agrícola. La intervención llegó a 250 agricultores.

Capacitación en textiles y emprendimiento para mujeres

- Desarrollamos formación en técnicas textiles/ artesanales y en gestión de emprendimientos para impulsar capacidades productivas y el desarrollo económico local. Participaron 60 mujeres de Estación, Calera, Yura Viejo y Porvenir.

Día de la Madre

- Realizamos una actividad conmemorativa que incluyó un foro y la entrega de víveres, con participación de mujeres de los centros poblados del AID. Beneficiamos a 650 madres.

Día del Estudiante

- Organizamos una jornada educativa y recreativa dirigida a escolares para promover el bienestar físico y mental. Participaron 220 estudiantes de Estación, Porvenir, Calera, Balneario y Uyupampa.

Navidad

- Desarrollamos una celebración navideña con entrega de regalos y actividades culturales para niñas, niños y adolescentes de los centros poblados del AID. Alcanzamos a 850 niñas, niños y adolescentes.





Mejoramiento de vías comunales

- Ejecutamos acciones de apertura y mantenimiento de vías de acceso en comunidades campesinas del distrito de Caracoto. Con ello, mejoramos la movilidad local y facilitamos el acceso a servicios básicos.

Campaña de kits escolares

- Entregamos kits escolares para apoyar el inicio del año escolar en instituciones educativas del entorno. La campaña benefició a 40 instituciones educativas.

Campaña de salud

- Realizamos una campaña de salud que incluyó la donación de medicamentos al centro de salud de Caracoto. Esta acción contribuyó a fortalecer la atención preventiva y el acceso a insumos básicos.

Campaña navideña

- Implementamos una campaña navideña dirigida a familias y niñas y niños de la zona, con actividades orientadas a la integración comunitaria. La iniciativa reforzó nuestro relacionamiento con la comunidad en fechas especiales.



Unidad Educativa Fábrica de Cemento (UEFC) – Viacha

- impulsamos la Unidad Fábrica de Cemento en Viacha, brindando educación integral en los niveles inicial, primario y secundario con procesos pedagógicos que incorporan innovación, tecnología, identidad cultural y conciencia ambiental. En 2024, 356 estudiantes fueron beneficiados con el financiamiento operativo de la unidad. Además, 1 estudiante sobresaliente accedió a una beca para el programa Técnico Universitario Superior en Gestión y Emprendimiento de la Universidad Católica Boliviana, en alianza con la Fundación Banco Mercantil Santa Cruz.

Escuelas Sociodeportivas – Fundación Real Madrid

- Desarrollamos escuelas sociodeportivas en Viacha (La Paz), Warnes (Santa Cruz) y Tabladita (Tarija), en alianza con la Fundación Real Madrid y la Fundación Alalay. Estas escuelas promueven la integración social mediante deporte, hábitos saludables y actividades culturales, enfocado en poblaciones de sectores vulnerables. En 2024 beneficiamos a 723 niñas, niños y adolescentes.

Concurso “Patios Patrimoniales del Bicentenario de la ciudad de Sucre”

- Auspiciamos el concurso organizado por el Colegio de Arquitectos de Chuquisaca, reconociendo a tres ganadores. Con esta iniciativa contribuimos a la puesta en valor de la historia, arquitectura y patrimonio de la ciudad de Sucre, en el marco de la agenda departamental del Bicentenario de Bolivia.

Campaña de apoyo frente a incendios en la Amazonía

- Implementamos una campaña interna de apoyo a la Chiquitanía frente a los incendios de 2024, canalizando aportes voluntarios de nuestro personal a nivel nacional, que fueron duplicados por la empresa. Los recursos se destinaron a la compra de equipos, insumos, medicamentos y alimentos para bomberos voluntarios y comunidades afectadas, así como al soporte de organizaciones dedicadas al rescate y protección de fauna.

Obras por Impuestos en Yura

En Yura reafirmamos nuestro compromiso con el desarrollo regional mediante la implementación del mecanismo de Obras por Impuestos (Oxi), contribuyendo al cierre de brechas de infraestructura pública en Arequipa y la macroregión sur. Nuestro enfoque prioriza proyectos que fortalecen la calidad educativa, mejoran los servicios públicos y generan condiciones para el desarrollo sostenible en zonas urbanas y rurales.

Entre 2016 y 2023, invertimos más de S/. 85 millones en la ejecución de 10 proyectos de infraestructura bajo la modalidad Oxi, beneficiando a poblaciones de Moquegua y a los distritos de Tiabaya y Yura en Arequipa. En 2024, dimos un paso significativo en la consolidación de nuestro portafolio, con la suscripción de tres convenios para el financiamiento y ejecución de proyectos estratégicos:

- La nueva sede de las Escuelas de Agronomía y Administración de la Universidad Nacional de San Agustín, en Majes (Caylloma), con una inversión total de S/. 8.2 millones, registrando un desembolso de S/. 1,251,398.01 en el año, en función al avance de obra.
- La construcción de la nueva sede del Palacio Municipal de Cayma, en alianza con la Municipalidad Distrital de Cayma, con una inversión total de S/. 38 millones y un desembolso de S/. 635,000 en 2024.
- La construcción del nuevo y emblemático Colegio Arequipa, en coordinación con el Gobierno Regional de Arequipa, con una inversión total de S/. 30 millones y un desembolso de S/. 360,809.43 durante el año.

Asimismo, durante el año se avanzó en la estructuración de nuevos proyectos de alto impacto en articulación con el Gobierno Regional de Arequipa, cuya suscripción de convenios está prevista para inicios de 2025. Entre ellos destacan la Represa Casa Blanca, en el distrito de Yura, con una inversión estimada de S/. 135 millones, y el componente N.º 2 de los Túneles Mellizos de la Autopista Arequipa – La Joya, en el distrito de Cerro Colorado, con una inversión aproximada de S/. 150 millones.

A través de estas iniciativas, Yura no solo contribuye a mejorar la infraestructura pública, sino que también genera valor social sostenible, fortaleciendo la competitividad del territorio y la calidad de vida de las comunidades.



4.5.2. Gestión de quejas y reclamos

GRI 2-16, 2-25, 2-26

Gestionar las quejas y reclamos provenientes de las comunidades es una herramienta para nuestro relacionamiento con el entorno, porque nos permite prevenir conflictos sociales y ajustar nuestra gestión social cuando se identifican impactos reales o potenciales. En nuestras industrias, este mecanismo funciona además como una alerta temprana frente a posibles afectaciones socioambientales. La información recogida contribuye a priorizar medidas, mejorar respuestas y sostener nuestra licencia social para operar.

Contamos con procedimientos sistemáticos para la recepción, evaluación, respuesta y seguimiento de quejas y reclamos provenientes de las comunidades locales, asegurando trazabilidad desde el ingreso hasta el cierre. Estos procedimientos se apoyan en:

- Canales de recepción que facilitan el acceso de la población;
- Un proceso de gestión con etapas definidas de registro, análisis, respuesta y cierre, y
- Herramientas y espacios de diálogo para explicar decisiones, acordar medidas cuando corresponde y recoger retroalimentación.

En Yura y Calcesur, implementamos estos lineamientos a través de los equipos responsables del relacionamiento social y los integramos a nuestros marcos de gestión. En Yura, los incorporamos al Programa de Información y Participación Comunitaria y los implementamos principalmente mediante la Oficina de Relaciones Comunitarias. En Calcesur, los articulamos con nuestro Sistema de Gestión Social y los orientamos por principios de respeto, diálogo intercultural, acceso equitativo y mejora continua. En ambos casos, aplicamos criterios y plazos de atención para brindar una respuesta oportuna y el seguimiento de cada evento hasta su cierre.



5. Ambiental

5.1 Cambio climático

5.2 Economía circular

6.3 Gestión ambiental

5. Ambiental

5.1. Cambio climático

TCFD - Gobernanza

Consideramos que los efectos del cambio climático inciden en nuestros resultados operativos y financieros a través de riesgos físicos y de transición y, a la vez, abren oportunidades para mejorar eficiencia, modernizar instalaciones y acelerar soluciones con menor impacto ambiental. En respuesta, venimos incorporando este tema en la gestión del negocio para que nuestras decisiones operativas y de inversión consideren posibles efectos sobre producción, costos, abastecimiento, logística, seguridad y cumplimiento.

Dado que desarrollamos actividades intensivas en energía y con emisiones relevantes asociadas al uso de combustibles y a procesos productivos, integramos la gestión climática en nuestro marco de sostenibilidad y en nuestros Sistemas de Gestión Ambiental (SGA). En determinadas operaciones, también la articulamos con los esquemas de gestión de la energía. A partir de ello, definimos indicadores y objetivos vinculados a la gestión de Gases de Efecto Invernadero (GEI) y a la eficiencia energética, que se traducen en compromisos para avanzar en descarbonización.

Los efectos del cambio climático inciden en nuestros resultados operativos y financieros a través de riesgos físicos y de transición y, a la vez, **abren oportunidades para mejorar eficiencia, modernizar instalaciones y acelerar soluciones con menor impacto ambiental.**



Impulsando la descarbonización del sector cementero en el Perú

La industria del cemento enfrenta el desafío de reducir de manera significativa sus emisiones de GEI, debido tanto al uso intensivo de energía como a las emisiones de proceso asociadas a la fabricación de clínker. Este reto exige transformar gradualmente la producción de materiales de construcción, incorporando tecnologías más eficientes, nuevos combustibles y productos con menor huella de carbono.

En el Perú, este esfuerzo se ha canalizado a través de la Hoja de Ruta hacia una Economía Baja en Carbono para el Sector Cementero, elaborada por FICEM y ASOCEM. El documento define frentes de acción como la reducción del factor clínker, el despliegue del coprocesamiento de residuos como fuente energética alternativa y la mejora de la eficiencia energética en los procesos de producción. Asimismo, sirve como guía técnica y estratégica para alinear inversiones y planes de mejora con metas climáticas de mediano y largo plazo.

En este contexto, participamos de manera activa en la articulación de estos esfuerzos. Nuestros ejecutivos Luis Díaz Olivero, Vicepresidente de la Unidad, y Julio Cáceres Arce, Director Comercial, integran el Comité Directivo de ASOCEM, donde contribuyen al diseño, actualización y seguimiento de la hoja de ruta sectorial. A través de esta participación, ponemos a disposición del sector nuestra experiencia en reducción del factor clínker, eficiencia energética y sustitución de combustibles, con el objetivo de aportar a una transición hacia una economía de menor carbono.

5.1.1. Riesgos climáticos

GRI 201-2

TCFD - Estrategia, Gestión de riesgos

Estamos construyendo las bases para nuestro marco de gestión de los riesgos asociados al cambio climático, buscando su incorporación dentro de nuestros esquemas de gestión de riesgo a nivel de Unidad. En nuestras operaciones, este trabajo se refleja especialmente en el fortalecimiento de la resiliencia frente a riesgos físicos, por su capacidad de afectar el desempeño operativo y la integridad de activos e infraestructura. A la vez, buscamos incorporar gradualmente estos riesgos en la toma de decisiones operativas y de inversión.

En ese marco, el Fenómeno El Niño constituye un evento relevante por su potencial de intensificar condiciones hidrometeorológicas que pueden impactar en los accesos, logística, disponibilidad de insumos y condiciones de operación en plantas y canteras. Por ello, contamos con planes de acción en todas nuestras empresas que organizan medidas preventivas y de respuesta orientadas a proteger activos críticos y mantener el suministro al mercado, concentrándose principalmente en:

- Adecuaciones y mantenimiento de infraestructura expuesta, como drenajes pluviales y canalización de escorrentías;
- Gestión de abastecimiento y distribución, incluyendo stocks de seguridad, rutas alternas y resguardo de producto; y
- Seguridad del personal ante escenarios de emergencia.

Estamos construyendo las bases para nuestro marco de gestión de los riesgos asociados al cambio climático, **buscando su incorporación dentro de nuestros esquemas de gestión de riesgo a nivel de Unidad.**

Planes de acción frente al Fenómeno El Niño

Empresa	Tipo de acción	Acciones asociadas
Yura	Abastecimiento y logística	• Compras anticipadas y mecanismos alternos para asegurar insumos/repuestos críticos. • Definición de rutas alternas para abastecimiento y distribución. • Iniciativas logísticas para asegurar stocks de combustibles/insumos.
	Infraestructura y drenaje	• Evaluación de infraestructura (techos, cunetas, drenajes) y definición de intervenciones. • Canalización/encausamiento de aguas de escorrentía para prevenir inundaciones. • Adecuaciones de drenaje y conservación en almacenes.
	Personas y continuidad operativa	• Planes de movilidad/alternativas de traslado y ajustes de modalidad (incl. teletrabajo para roles administrativos) activables por emergencia. • Disponibilidad de maquinaria/equipos para atención de contingencias.
	Gestión social y apoyo por emergencia	• Evaluación y atención de requerimientos de apoyo por emergencia (según solicitudes).
Calcesur	Abastecimiento y stocks de seguridad	• Stock de seguridad de materias primas críticas para sostener producción en temporada de lluvias. • Stock de seguridad de combustibles (sólidos y líquidos). • Stock mínimo de repuestos/insumos críticos y embalajes.
	Almacenamiento y distribución	• Stock de seguridad de producto terminado para asegurar abastecimiento a mercado. • Aseguramiento de condiciones de almacenamiento y conservación del producto en planta y almacenes externos. • Gestión operativa asociada a almacenes (incluye disposición adicional por mayor generación en almacenes externos).

Gestión de riesgos climáticos en Yura

Durante 2024, en Yura impulsamos una identificación más detallada de riesgos climáticos físicos que pueden afectar el desempeño operativo y la integridad de activos, y definimos medidas de control para reducir sus efectos. En paralelo, iniciamos la incorporación de estos riesgos en la gestión de riesgos empresariales (ERM) y una primera aproximación a sus posibles canales de impacto en la información financiera, pasando de una identificación general a un esquema con responsables, seguimiento y supervisión.

Entre nuestros principales avances, destacan las siguientes prácticas:

- Incorporamos el cambio climático como riesgo emergente dentro del universo de riesgos, con foco en impactos operativos y en activos críticos.
- Estructuramos la identificación mediante talleres de riesgos, priorizando impactos como desabastecimiento en la cadena de suministro, daños a activos y restricciones de personal.
- Definimos roles y supervisión a través de comités y Alta Dirección; el Coordinador de Riesgos y Control Interno lidera el seguimiento con acceso a información financiera y no financiera.
- Implementamos el monitoreo mensual de planes de mitigación para dar visibilidad a la ejecución y avances.
- Reforzamos medidas de resiliencia, incluyendo planes de emergencia y coberturas de seguros para activos y lucro cesante.
- Fortalecimos la vigilancia externa y de mercado, con monitoreo normativo desde el área legal y seguimiento de señales de mercado desde I+D y el área comercial.
- Incorporamos una mirada financiera preliminar, revisando posibles impactos en ingresos, costos y CAPEX, así como en activos, pasivos y capital/financiamiento.

Hacia adelante, buscaremos desarrollar este enfoque, fortaleciendo el análisis técnico, la evaluación de condiciones macroeconómicas y una integración más directa con la planificación financiera, presupuestos y divulgaciones, para mejorar la trazabilidad entre riesgos climáticos, decisiones de gestión y sus posibles implicancias financieras.

Empresa	Tipo de acción	Acciones asociadas
Calcesur	Infraestructura y gestión de agua/lluvias	• Limpieza y rehabilitación de drenajes pluviales en áreas operativas (planta y frentes de extracción). • Mejoras en techos/coberturas de áreas críticas. • Obras para asegurar disponibilidad de agua (p. ej., infraestructura de captación/pozo).
	Respaldo energético y continuidad eléctrica	• Medidas de continuidad eléctrica ante restricciones de suministro (generación de respaldo). • Aseguramiento de disponibilidad/operatividad de equipos de respaldo para procesos críticos.
	Operación y control de polvo/seguridad vial	• Humectación de vías internas y uso de estabilizador para mantener condiciones operativas y de seguridad ante variabilidad climática.
Supermix	Abastecimiento y planificación logística	• Ajuste de parámetros de planificación de suministros. • Identificación de rutas alternas para transporte y despacho. • Stocks de seguridad de insumos críticos para continuidad de operación/entrega.
	Infraestructura y protección de insumos/instalaciones	• Mejoras de protección/cobertura de insumos sensibles a humedad. • Reparación/refuerzo de cercos y muros perimétricos en zonas vulnerables.
SOBOCE	Infraestructura de drenaje y accesos	• Obras y mejoras de drenaje/canalización en accesos y áreas operativas. • Limpieza y mantenimiento de desagües en zonas críticas. • Acciones para asegurar provisión de agua (infraestructura).
	Continuidad logística y stocks de seguridad	• Gestión de stocks de seguridad para sostener abastecimiento ante afectaciones en vías (costo incremental de operación).
	CAPEX de resiliencia y gestión de insumos críticos	• Proyecto de inversión para fortalecer el manejo/aseguramiento de insumos críticos de producción. • Implementación/modernización de sistemas de control.
UCEM	Infraestructura y accesos	• Mantenimiento de vías de acceso y sistemas de canalización de aguas. • Mantenimiento preventivo de cerramientos perimetrales y entorno en instalaciones.
	Continuidad comercial y distribución	• Incremento preventivo de stock de producto terminado en centros de distribución y acciones de soporte comercial asociadas.

5.1.2. Energía

GRI 302-1, 302-3, 302-4

SASB EM-CM-130a.1

La energía es un insumo clave para nuestras operaciones por su incidencia en los costos y la confiabilidad de los procesos. Asimismo, se relaciona directamente con las emisiones asociadas al uso de combustibles y al consumo de electricidad. En este contexto, la eficiencia energética es una palanca prioritaria para sostener la competitividad y contribuir de manera consistente a la mitigación del cambio climático.

Nuestra gestión energética se sustenta en la medición y el control del consumo mediante métricas definidas, junto con una revisión periódica de resultados para identificar desviaciones y oportunidades de mejora por proceso, línea de negocio o instalación. Adicionalmente, en Calcesur y UCEM hemos concretado la implementación de Sistemas de Gestión de Energía basados en la ISO 50001:2018, lo que fortalece la estandarización de prácticas y el seguimiento sistemático del desempeño.

En 2024, nuestra matriz energética combinó electricidad comprada (11.08%) y energía térmica para procesos industriales, cubierta principalmente con combustibles no renovables (88.17%). Dentro de estos, las mayores fuentes de consumo fueron el carbón (32.49%), el gas natural (26.20%) y el petcoke (24.25%), complementados en menor medida por combustibles líquidos según la tecnología y las condiciones de cada operación. Además, en Yura incorporamos biodiésel como componente renovable (0.78%).

Nuestro consumo energético en 2024 estuvo influenciado por las condiciones de producción, la disponibilidad de insumos y las medidas implementadas para mejorar el desempeño energético. Las variaciones frente a 2023 reflejan principalmente ajustes en la composición de la matriz, más que cambios estructurales en la demanda total. En varias operaciones observamos incrementos moderados en ciertos combustibles térmicos, mientras que en otras registramos reducciones vinculadas a menores requerimientos operativos y a mejoras de eficiencia.

Líneas de acción para la gestión y eficiencia energética

Eficiencia tecnológica y modernización de equipos

Incorporamos soluciones de mayor rendimiento para reducir la demanda energética específica.

Optimización operativa y control de pérdidas

Ajustamos etapas intensivas en energía y reducimos consumos auxiliares y fugas, con foco en indicadores como kWh por tonelada.

Mantenimiento preventivo y confiabilidad energética

Reforzamos rutinas eléctricas y mecánicas e intervenimos activos críticos para promover operación estable y evitar consumos ineficientes, incluyendo instalaciones con grupos electrógenos.

Estrategia energética de UCEM

Desde 2024, la empresa Ecoluz forma parte de UCEM, marcando un hito clave en nuestra estrategia energética al asegurar un suministro renovable y estable para nuestras operaciones industriales. Las centrales hidroeléctricas Papallacta y Loreto, ubicadas en la provincia del Napo y con capacidades de 4.2 MW y 2.15 MW respectivamente, fortalecen nuestra integración vertical de un insumo crítico para la producción de cemento y consolidan nuestro compromiso con el uso creciente de energías limpias. Esta operación fue aprobada por la Superintendencia de Competencia Económica (SCE) y el Ministerio de Energía y Minas (MEM) de Ecuador, otorgándonos control exclusivo sobre la generación de energía y habilitando futuros desarrollos, incluida una potencial ampliación de capacidad aguas abajo.

81.25 kWh/t

de consumo específico de energía eléctrica en cemento en Yura.

95.58 kWh/t

de consumo específico de energía eléctrica en cemento en SOBOCE.

Planta solar fotovoltaica de Yura

En 2024 concretamos un hito en nuestra estrategia de eficiencia energética y transición hacia una industria baja en carbono: iniciamos la construcción de nuestra planta solar fotovoltaica de autoconsumo, considerada la más grande del sector cementero en América Latina. Con más de 51 mil paneles solares, esta infraestructura permitirá cubrir inicialmente entre 30% y 35% de la energía utilizada en nuestras operaciones. Con ello, reducimos progresivamente la dependencia de fuentes convencionales y fortalecemos nuestra autonomía energética, disminuyendo también la exposición a la volatilidad del mercado eléctrico.

El proyecto se desarrolla en terrenos adyacentes a nuestra planta cementera en Arequipa y abarca 43 hectáreas (perímetro aproximado de 4.7 km). Para asegurar una integración confiable, incorpora una línea de transmisión de 30 kV de alrededor de 1.3 km, centros de transformación y una sala eléctrica conectada a la subestación Yura 0. Su ubicación en una zona desértica de alta radiación solar fue clave para maximizar la captación y sostener la estabilidad operativa del sistema.

Con una inversión de USD 23.5 millones, la planta contempla:

- 51,264 módulos solares
- 4 centros de transformación
- 89 inversores
- 532 trackers
- 3 estaciones meteorológicas
- 1 sala eléctrica principal

Este avance contribuirá de forma significativa a la reducción de nuestra huella de carbono y al cumplimiento de nuestros objetivos de sostenibilidad (IPN 4). Además, esperamos generar eficiencias de costo en el largo plazo al incorporar una fuente limpia y competitiva en nuestra matriz. El proyecto se ejecuta en tres etapas y prevemos que inicie operaciones en 2025.

Consumo de energía por fuente (TJ)

Fuente de energía	Yura		Calcesur		Supermix		SOBOCE		UCEM		Unidad	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Combustibles no renovables	4,711.53	5,049.95	2,237.17	2,313.39	ND	77.64	4,425.92	3,866.16	2,090.88	1,430.89	13,465.50	12,738.03
Aceite usado	126.70	372.38	0.00	0.00	ND	0.00	0.00	0.00	37.51	38.07	164.21	410.45
Carbón	4,576.65	4,674.83	2.03	18.52	ND	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	4,578.68	4,693.35
Diésel	0.00	0.00	63.34	81.54	ND	77.64	82.53	80.01	123.04	77.46	268.91	316.65
Gas licuado de petróleo (GLP)	3.59	2.74	28.07	23.06	ND	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	31.66	25.80
Gas natural	0.00	0.00	0.00	0.00	ND	0.00	4,340.00	3,782.70	3.43	2.35	4,343.43	3,785.05
Gasolina	0.00	0.00	0.08	0.07	ND	0.00	3.39	3.45	0.00	0.00	3.47	3.52
Petcoke	0.00	0.00	2,143.65	2,190.20	ND	0.00	0.00	0.00	1,926.90	1,313.01	4,070.55	3,503.21
Petróleo R-500	4.59	0.00	0.00	0.00	ND	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	4.59	0.00
Combustibles renovables	113.78	112.89	0.00	0.00	ND	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	113.78	112.89
Petróleo biodiésel	113.78	112.89	0.00	0.00	ND	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	113.78	112.89
Energía comprada	863.92	874.93	134.57	139.87	ND	4.39	618.59	577.36	ND	ND	1,617.08	1,600.94
Electricidad comprada	863.92	874.93	134.57	139.87	ND	4.39	618.59	577.36	ND	ND	1,617.08	1,600.94
Total	5,689.23	6,037.77	2,371.74	2,453.26	ND	82.03	5,044.51	4,443.52	2,090.88	1,430.89	15,196.36	14,447.47

Nota:

- Para permitir la comparabilidad entre empresas, se homologaron las fuentes de energía. Para los no renovables, se consolidaron carbón (incluye subtipos cuando se reporta), petcoke, gas natural, diésel, gasolina, fuel oil (Petróleo R-500), GLP y aceites usados/quemados. Como renovable se consideró el biodiésel cuando fue reportado como biocombustible.
- Los consumos se recopilaron en unidades físicas (t, kg, L/gal, kWh/MWh o GJ) y se convirtieron a TJ usando poder calorífico inferior (PCI) y equivalencias estándar:
 - Electricidad: 1 MWh = 3.6 GJ = 0.0036 TJ; 1 kWh = 0.0000036 TJ; Volumen: 1 gal (US) = 3.78541 L.
 - PCI utilizados: Diésel #2: 35.86 MJ/L; Gasolina: 32.0 MJ/L; GLP: 46.1 MJ/L; Fuel oil (R-500): 40.0 MJ/L; Biodiésel: 33.3 MJ/L; Carbón bituminoso: 25.8 TJ/Gg; Carbón antracita / carbón (proxy): 26.7 TJ/Gg; Petcoke: 32.5 TJ/Gg; Gas natural (cuando está en masa): 48.0 MJ/kg.
- Algunas fuentes fueron reportadas por las empresas en unidades físicas, pero no se convirtieron ni se incluyeron en el total energético (TJ) debido a que no se contó con valores validados de PCI y/o caracterización para el periodo reportado. En UCEM, este es el caso para residuo cementero y combustibles de pirólisis.
- ND (No disponible) indica que la fuente podría aplicar, pero no se contó con un dato cuantitativo para el año y/o la empresa. En estos casos, los totales se calculan únicamente con la información disponible, sin imputar valores.

Intensidad energética eléctrica

Empresa	Alcance	Unidad	2023	2024
Yura	Producción de cemento	kWh/t	84.77	81.25
Calcesur	Producción total de material	kWh/t	1,003.93	1,016.37
SOBOCE	Producción de cemento	kWh/t	101.85	95.58
	Producción de concreto	kWh/m³	2.14	2.46
	Producción de pastoformo	kWh/m³	3.89	3.62
	Producción de prefabricados	kWh/m	0.36	0.33
UCEM	Producción de cemento – Planta Guapán	kWh/t	121.60	121.26
	Producción de cemento – Chimborazo	kWh/t	112.96	115.33

- Nota:**
- 1. La intensidad energética se presenta como kWh por unidad de producción, según la unidad aplicable en cada empresa (t, m³ o m).
 - 2. Debido a que las unidades de producción difieren entre empresas y líneas de negocio, no se calcula un valor consolidado para toda la Unidad.
 - 3. La información de intensidad energética no está disponible para Supermix en los periodos reportados.



5.1.3. Emisiones de GEI

GRI 305-1, 305-2, 305-4, 305-5

SASB EM-CM-110a.1, EM-CM-110a.2

Nuestras emisiones de GEI provienen principalmente de las emisiones de proceso asociadas a la transformación de materias primas, así como del consumo de combustibles y electricidad en etapas intensivas en energía. Adicionalmente, en algunas operaciones, las actividades logísticas vinculadas al abastecimiento y la distribución representan una fuente relevante de emisiones indirectas. En este contexto, contar con inventarios de GEI consistentes y comparables es fundamental para reducir nuestra huella de carbono, sustentar decisiones operativas y de inversión y orientar las principales medidas de mitigación.

Cuantificamos anualmente los Alcances 1 y 2 aplicando metodologías estandarizadas y reconocidas internacionalmente. Dado que operamos en distintas

jurisdicciones y bajo marcos regulatorios y de reporte que pueden variar, elaboramos nuestros inventarios con base en ISO 14064:2018 y el *GHG Protocol*. Para el sector cemento, incorporamos metodologías sectoriales como *Getting the Numbers Right* (GNR), que facilitan la homologación de definiciones y métricas para fines de seguimiento y benchmarking. Cuando corresponde, complementamos el cálculo con guías emitidas por autoridades ambientales nacionales.

En nuestras operaciones peruanas participamos en el programa Huella de Carbono Perú, en el cual hemos obtenido diversas distinciones. En Yura y Calcesur añadimos una capa de verificación externa y mejoras metodológicas que amplían la cobertura y fortalecen la trazabilidad de la cuantificación. A partir de estos inventarios organizamos nuestra gestión de GEI mediante líneas de acción priorizadas según el perfil de cada operación, orientadas a reducir las emisiones directas e indirectas, según corresponda.

En 2024, nuestras emisiones totales de GEI (Alcances 1 y 2) fueron 3,193,386.40 tCO₂e (-9.20%). Las emisiones directas (Alcance 1) alcanzaron 3,021,043.34 tCO₂e (-8.08%) y las emisiones indirectas por energía (Alcance 2) ascendieron a 172,343.06 tCO₂e (-25.19%). En términos de intensidad, destacaron las mejoras de SOBOCE con 460.00 kg CO₂e/t cemento (-11.54%) y UCEM con 511.00 kg CO₂e/t material cementante (-9.56%).

3,193,386.40 tCO₂e

totales en la Unidad (Alcances 1 y 2).

172,343.06 tCO₂e

por energía en la Unidad (Alcance 2).

Líneas de acción para la mitigación de GEI



Eficiencia energética y optimización de procesos

Reducimos consumos específicos y las emisiones asociadas a combustibles y electricidad.



Mejora del desempeño de producto

Incorporamos formulaciones y materiales cementantes suplementarios que contribuyen a reducir el factor clínker.



Introducción gradual de combustibles alternativos y coprocesamiento

Avanzamos según viabilidad técnica, regulatoria y de abastecimiento.



Optimización logística y gestión de cadena de suministro

Priorizamos esta línea especialmente en operaciones donde las emisiones indirectas sean relevantes.



Mejora continua del inventario y control de calidad

Fortalecemos la consistencia, comparabilidad y trazabilidad de la información.

Participación en Huella de Carbono Perú

La Huella de Carbono Perú es la plataforma oficial del MINAM que reconoce el desempeño de organizaciones públicas y privadas en la medición, verificación, reducción y neutralización de emisiones de GEI. Promueve una gestión climática transparente y fomenta la adopción de prácticas que contribuyen a la transición hacia una economía baja en carbono. El sistema otorga distinciones por niveles de avance en función a periodos reportados, y permite comparar progresos dentro de un marco metodológico común.

Al 2024, nuestras operaciones en Perú mantienen su participación en el programa y han alcanzado las distinciones de primera y segunda estrella por la cuantificación y verificación de emisiones. En Yura obtuvimos ambas estrellas este año, correspondientes a la medición de los periodos 2022-2023. En Calcesur y Supermix logramos estos hitos en 2023 y 2022 con relación a ejercicios previos.

Emisiones de GEI, por alcance (tCO2e)

Fuente de energía	Yura		Calcesur		Supermix		SOBOCE		UCEM		Unidad	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Emisiones directas de GEI (Alcance 1)	1,208,787.44	1,244,194.57	202,744.43	ND	ND	ND	795,231.74	726,848.77	1,080,000.00	1,050,000.00	3,286,763.61	3,021,043.34
Emisiones indirectas por energía (Alcance 2)	51,275.81	41,513.22	7,988.03	ND	ND	ND	83,102.39	45,829.84	88,000.00	85,000.00	230,366.23	172,343.06
Emisiones de GEI totales	1,260,063.25	1,285,707.79	210,732.46	ND	ND	ND	878,334.13	772,678.61	1,168,000.00	1,135,000.00	3,517,129.84	3,193,386.40

- Nota:**
- Elaboramos los inventarios de GEI con base en ISO 14064-1:2018 y GHG Protocol (definiciones y criterios por alcance). Para operaciones del sector cemento, incorporamos metodologías sectoriales como Getting the Numbers Right (GNR) para fines de homologación y comparabilidad. Complementamos el cálculo con las directrices y factores de la plataforma Huella de Carbono Perú (MINAM) solo en Yura y Calcesur, pues participan en el programa.
 - Consideramos como año base 2019 para Yura y Calcesur, y 2022 para UCEM. En SOBOCE aún no se ha establecido formalmente un año base.
 - Usamos ND (No disponible) cuando la cuantificación o revisión del periodo aún está en proceso o no se cuenta con información reportable para el año indicado. En estos casos, los totales se calculan únicamente con la información disponible, sin imputar valores.
 - En 2023, Calcesur incorporó mejoras metodológicas y ampliación de cobertura conforme ISO 14064-1:2018 y GHG Protocol, incluyendo el ajuste de fuentes directas y parte del Alcance 3 (no incluido en esta tabla).

Intensidad de emisiones de GEI

Empresa	Alcance	2023	2024
Yura	kg CO ₂ e/ton cemento equivalente	482.00	482.00
	kg CO ₂ e/ton de material cementante producido	492.00	512.00
Calcesur	kg CO ₂ e/ton cal producida	370.00	ND
Soboce	kg CO ₂ e/ton cemento	520.00	460.00
	kg CO ₂ e/m ³ concreto	10.00	10.00
	kg CO ₂ e/m ³ prefabricados	170.00	150.00
	kg CO ₂ e/m ³ plastoformo	10.00	10.00
UCEM	kg CO ₂ /ton material cementante	565.00	511.00

- Nota:**
- La intensidad de emisiones de GEI se presenta como kg CO₂e por unidad de producción, según el ratio aplicable en cada empresa y línea de negocio (tonelada de cemento, tonelada de material cementante, tonelada de cal o m³ de producto).
 - Debido a que los denominadores (unidades de producción) y los ratios difieren entre empresas y líneas de negocio, no calculamos un valor consolidado de intensidad para toda la Unidad.
 - Usamos ND (No disponible) cuando la información de producción o el cálculo de intensidad del periodo no está disponible para el ratio indicado.



5.1.4. Factor clínker

La reducción del factor clínker es una de las estrategias que hemos priorizado en el marco de la descarbonización de nuestra actividad cementera, ya que contribuye directamente a disminuir las emisiones de GEI asociadas al proceso de clínkerización y a optimizar el uso de materias primas. Para ello, reforzamos el diseño e introducción de cementos con menor proporción de material clínkerizado mediante la incorporación de materiales cementantes suplementarios, como puzolanas, filler calizo y carbonatos. Asimismo, fortalecemos el control de dosificación para mantener resultados consistentes. Estas acciones se despliegan de manera gradual, combinando ajustes de proceso e innovación de producto según el perfil de cada operación.

En Yura, habilitamos la incorporación de carbonatos mediante la instalación de tolvas independientes en tres de cuatro zonas de molienda. En SOBOCE, afianzamos la innovación de producto con Viacha Eco Premium Plus, cuya huella de carbono fue verificada bajo NB/ISO 14067 y registra el menor desempeño de huella de carbono en Bolivia. En UCEM, complementamos el enfoque con inversiones tecnológicas orientadas a mejorar la

eficiencia del proceso y reducir el uso de combustibles fósiles, manteniendo la estabilidad operativa y el control de calidad del producto.

Como resultado, en 2024 en Yura logramos una sustitución parcial por carbonatos de 1.80%–2.00%. Además, el HS+R se mantuvo como el producto con menor factor clínker (51.52%) y el factor clínker promedio fue 57.54%. En UCEM, el cemento GU alcanzó un factor clínker de 55.59% y emisiones específicas de 524 kg CO₂/t de cemento.

Reforzamos el diseño e introducción de cementos con menor proporción de material clínkerizado mediante la incorporación de materiales cementantes suplementarios, como puzolanas, filler calizo y carbonatos.

Factor clínker por producto (%)

Empresa	Producto	2024
Yura	Cemento HS+R	51.52
UCEM	Cemento GU	55.59

5.2. Economía circular

La eficiencia de recursos en nuestras industrias tiene el potencial de incidir en el desempeño ambiental y operativo. Bajo esta premisa, un enfoque de gestión basado en la economía circular nos permite optimizar el uso de materiales e insumos, reducir mermas y ordenar los flujos de entrada y salida para evitar que subproductos y residuos se conviertan en pasivos ambientales.

En los países donde operamos, contamos con marcos públicos que promueven la transición hacia modelos de producción y consumo más sostenibles. En Perú, la agenda de economía circular se articula a través de hojas de ruta e instrumentos que impulsan eficiencia, producción más limpia y valorización. En Ecuador, el marco se refuerza mediante una ley específica e instrumentos de implementación que orientan la circularidad con enfoque inclusivo. En Bolivia, el avance se sostiene en un marco habilitante de gestión integral de residuos y lineamientos que promueven prácticas de valorización y cierre de ciclos. Este entorno eleva el estándar esperado de trazabilidad, control y desempeño, y refuerza la importancia de implementar prácticas consistentes en nuestras operaciones.

Hemos dispuesto procedimientos y planes que ordenan el manejo y la valorización de residuos, en controles de inventario y consumos para materiales e insumos, y en registros. Estas acciones fortalecen la trazabilidad desde la generación o uso hasta su destino final o reincorporación. Complementamos estas herramientas con iniciativas colaborativas que refuerzan la adopción de prácticas de producción más limpia y la mejora continua. Así, priorizamos prevenir y reducir en la fuente y, posteriormente, recuperar valor mediante reutilización, reciclaje o valorización antes de recurrir a la disposición final

PRODECI: Solución del para articular la economía circular en la Unidad

Para acelerar nuestras ambiciones de circularidad, consolidamos capacidades especializadas a través de PRODECI, que integra la gestión, acondicionamiento y valorización de flujos de residuos de nuestras operaciones. Su propuesta se enfoca en evitar que materiales con potencial de aprovechamiento terminen en disposición final, transformándolos en combustibles alternos y CDR que pueden ser valorizados energéticamente mediante coprocesamiento en hornos de clínker, bajo criterios técnicos y de cumplimiento.

PRODECI cumple un rol articulador porque centraliza y estandariza actividades que, de otro modo, se ejecutarían de manera fragmentada:

- Evaluación y muestreo del residuo para validar su aptitud de valorización (poder calorífico, humedad y componentes críticos).
- Logística, recolección y trazabilidad, asegurando control y seguimiento del flujo desde origen hasta su aprovechamiento.
- Recepción, segregación y almacenamiento seguro según el tipo de residuo y la demanda operativa.
- Acondicionamiento físico para cumplir especificaciones (Ej., trituración/corte, destalonado cuando aplica, y formulación/mezcla para CDR).
- Cumplimiento y soporte documental conforme a exigencias aplicables (Ej., manifiestos, certificados y documentación de transporte).

Con ello, habilita un modelo de “servicio compartido” que conecta nuestros flujos de Yura, Calcesur y Supermix con una ruta de valorización, fortaleciendo el cierre de ciclos y reduciendo la presión sobre rellenos sanitarios. En paralelo, PRODECI complementa su operación atendiendo a otros clientes externos, lo que contribuye a escalar capacidades, consolidar aprendizajes operativos y fortalecer la continuidad del modelo.

5.2.1. Materiales

GRI 301-1

Gestionamos el uso de materias primas e insumos bajo un enfoque de eficiencia de recursos y prevención de mermas, orientado a optimizar su aprovechamiento a lo largo de la cadena operativa, desde la extracción y preparación hasta la producción, el envasado y los procesos de soporte. Este enfoque es relevante para nuestras industrias, intensivas en recursos, donde mejoras incrementales en el control de uso, el desempeño de procesos y el manejo de existencias se traducen en beneficios ambientales y operativos.

Para implementarlo, fortalecemos los registros y la trazabilidad por tipo de insumo, estandarizamos prácticas de almacenamiento y aplicamos medidas preventivas

para reducir pérdidas. Esto incluye optimizar prácticas operativas, priorizar alternativas de menor impacto o reutilizables cuando sea viable, y promover el reúso y la incorporación de insumos reciclados en aplicaciones compatibles con los requisitos técnicos y de calidad. La gestión se apoya en controles operacionales definidos por cada empresa, con responsabilidades claras por área.

En 2024, este trabajo se tradujo en prioridades orientadas a mejorar la eficiencia en puntos críticos del proceso. En Yura, reforzamos la reducción del desbroce (material no útil respecto del total procesado) y desarrollamos acciones de sensibilización para mejorar la calidad de la caliza extraída y minimizar pérdidas por segregación ineficiente. Mientras tanto, en SOBOCE y UCEM fortalecimos la trazabilidad de insumos asociados a producción y envasado.

En Yura, en la producción de cemento empleamos bauxita, caliza, mineral de hierro, pizarra, puzolana y yeso. En Calcesur, para la producción de cal consideramos exclusivamente la caliza procesada que se alimenta a los hornos. En Supermix, los materiales utilizados corresponden a piedra y arena, tanto para la elaboración de concreto como para prefabricados. En SOBOCE, los materiales principales comprenden, para la producción de cemento, arcilla, caliza, óxido de hierro, puzolana y yeso; para concreto, arena, grava y gravilla; para plastoformo, Styropor; y para prefabricados, arena y grava. Finalmente, en UCEM, los materiales incluyen ahida, andesita, puzolana, residuo cerámico y yeso para la producción de cemento, así como andesita, arcilla amarilla, caliza correctora, caliza Shobol y mix ferroso para la producción de clínker.

Materiales utilizados en 2024 (t)

Proceso relacionado	Yura	Calcesur	SOBOCE	UCEM	Unidad
Producción de cal	0.00	641,576.48	0.00	0.00	641,576.48
Producción de cemento	2,544,355.74	0.00	2,610,109.00	393,921.00	5,548,385.74
Producción de clínker	1,700,133.00	0.00	0.00	216,019.00	1,916,152.00
Producción de concreto	0.00	0.00	413,416.00	0.00	413,416.00
Producción de plastoformo	0.00	0.00	581.00	0.00	581.00
Producción de prefabricados	0.00	0.00	5,531.00	0.00	5,531.00
Total	4,244,488.74	641,576.48	3,029,637.00	609,940.00	8,525,642.22

Nota:

- Los valores corresponden a la masa total de materias primas utilizadas por empresa y proceso en el periodo reportado, expresada en toneladas (t), para las líneas de negocio aplicables en Yura, Calcesur, SOBOCE y UCEM. Cuando una empresa no opera esa línea de negocio/proceso en el periodo, consignamos 0.00.
- Se contabiliza los materiales efectivamente incorporados al proceso productivo, independientemente de la tecnología empleada en cada instalación. Los consumos declarados provienen de los sistemas transaccionales de cada operación, los cuales registran únicamente los materiales dosificados o cargados al proceso.
- En Supermix, se reporta los consumos de agregados en volumen (m³). Por consistencia de unidades, no incluimos estos valores ni los contabilizamos en los totales consolidados en toneladas. Los volúmenes registrados fueron: piedra para producción de concreto 180,825 m³; arena para producción de concreto 171,681 m³; piedra para producción de prefabricado 2,935 m³; y arena para producción de prefabricado 34,575 m³.
- En UCEM, no reportamos el clínker como material de entrada para la producción de cemento, a fin de evitar doble conteo, dado que corresponde a un producto intermedio derivado de las materias primas reportadas en “Producción de clínker”.



5.2.2. Residuos sólidos

GRI 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5

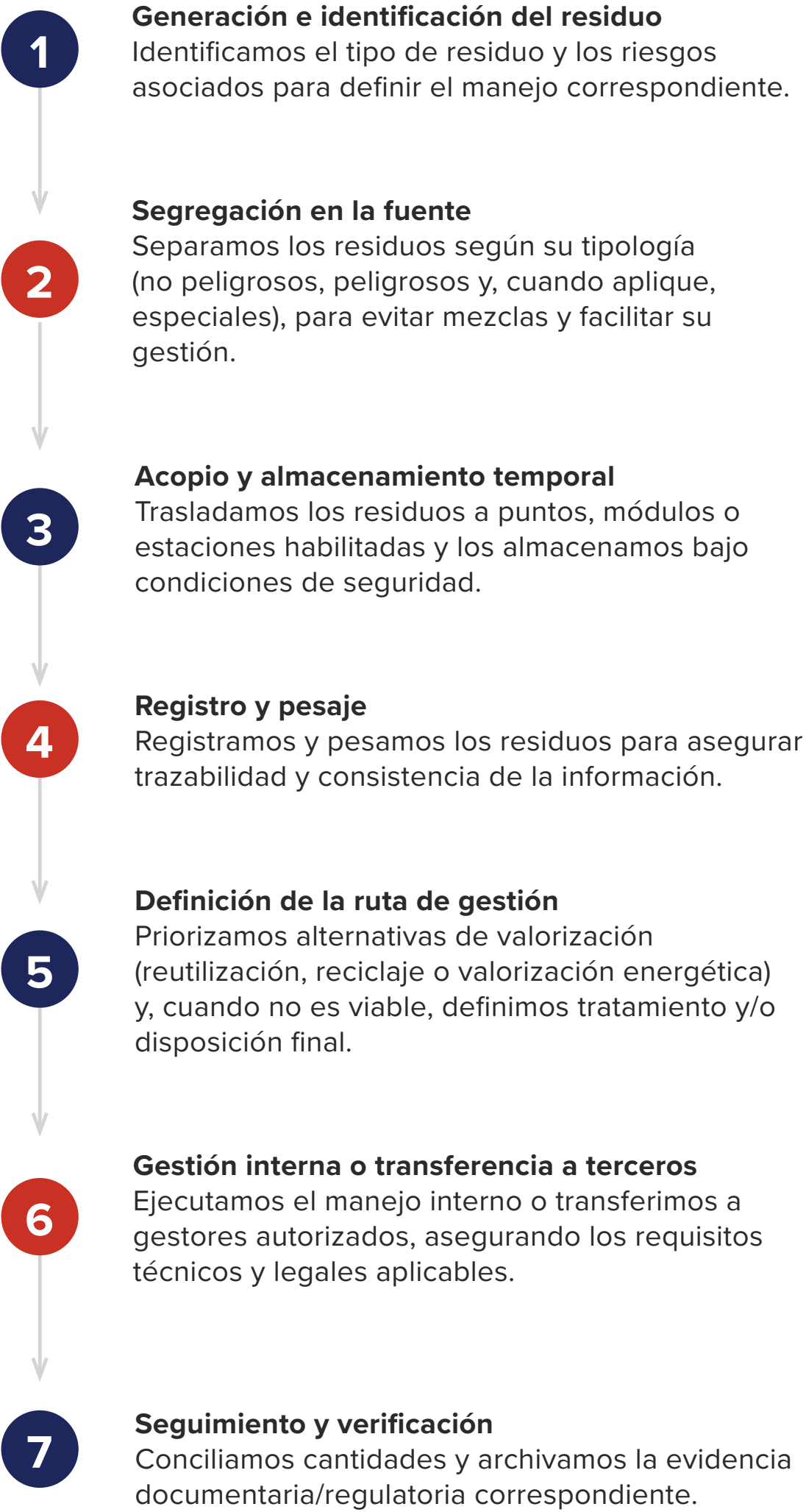
SASB EM-CM-150a.1.

Nuestras operaciones pueden generar impactos vinculados a la gestión de residuos, por el riesgo de contaminación de suelo, agua y aire ante derrames, almacenamiento inadecuado o una disposición final no conforme; además de impactos indirectos asociados al uso ineficiente de recursos y la generación de pasivos ambientales. Este enfoque abarca residuos no peligrosos y peligrosos y, cuando el marco regulatorio lo requiere, residuos especiales. Lo aplicamos en todas nuestras instalaciones, tanto productivas como administrativas, incluyendo plantas, canteras y actividades logísticas, así como oficinas donde predominan residuos de consumo y RAEE.

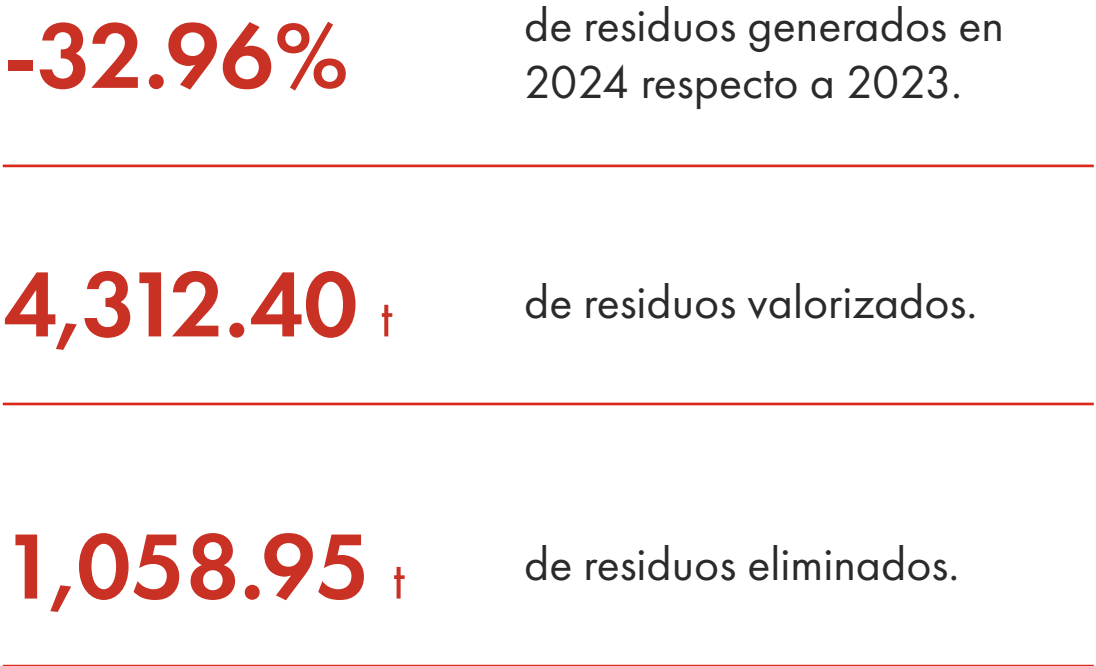
Los lineamientos para la gestión de residuos en las operaciones consideran criterios técnicos, responsabilidades y mecanismos de control. Articulamos esta gestión con herramientas de identificación de aspectos e impactos y matrices de riesgos por instalación, lo que permite priorizar controles según la naturaleza del residuo y su riesgo asociado. Las áreas operativas ejecutan los controles en campo y las áreas de Medio Ambiente supervisan el cumplimiento, consolidan información y definen mejoras. Cuando corresponde, coordinamos con Adquisiciones y Logística para la selección y control de gestores externos, reforzando la trazabilidad y el cumplimiento.

Seguimos una ruta de gestión que controla los residuos desde su generación hasta su destino final, asegurando condiciones adecuadas de manejo, trazabilidad y cumplimiento. Para ello, habilitamos controles en cada etapa complementados con capacitación, inspecciones y verificaciones internas. En algunas operaciones, estos controles se refuerzan con prácticas específicas, como el pesaje diario de ingresos a almacenes en Yura y el sistema de clasificación por colores y estaciones de transferencia en UCEM.

Etapas de la gestión de residuos



Clasificamos nuestros residuos en no peligrosos y peligrosos; y, en el caso de UCEM, también en especiales, de acuerdo con el marco regulatorio aplicable y la tipología de la operación. Los no peligrosos suelen incluir papel y cartón, plásticos, vidrio, metales, madera, residuos orgánicos, no aprovechables y otros residuos comunes. Los peligrosos comprenden, entre otros, aceites usados, trapos y EPP contaminados, suelos o tierras impactadas por hidrocarburos, baterías, luminarias, Residuos de Aparatos Eléctricos y Electrónicos (RAEE) y envases contaminados. En UCEM, los residuos especiales incluyen principalmente neumáticos usados y equipos eléctricos y electrónicos en desuso, que se gestionan mediante acopio en centros habilitados.



Marco regulatorio para la gestión de residuos

La gestión de residuos en nuestras operaciones se rige por el marco legal aplicable en cada país, complementado por reglamentos, normas técnicas y disposiciones sectoriales que establecen requisitos de segregación, trazabilidad, valorización y disposición final.

Perú

- Decreto Legislativo N.º 1278 - Ley de Gestión Integral de Residuos Sólidos.
- Decreto Supremo N.º 014-2017-MINAM - Reglamento del D. Leg. N.º 1278.
- Decreto Supremo N.º 001-2022-MINAM - Modificatorias al Reglamento del D. Leg. N.º 1278.

Bolivia

- Ley N.º 755 - Ley de Gestión Integral de Residuos
- Decreto Supremo N.º 2954 - Reglamento de la Ley N.º 755

Ecuador

- Código Orgánico del Ambiente (COA)
- Ley Orgánica de Economía Circular Inclusiva (LOECI)
- Decreto Ejecutivo N.º 844 - Reglamento General a la LOECI
- Acuerdo Ministerial N.º 061 - Normativa secundaria aplicable (incluye disposiciones para gestión de residuos/desechos, según alcance).

Cuando la gestión no puede realizarse internamente o la normativa exige un gestor externo, transferimos los residuos a terceros debidamente habilitados, quienes se encargan del transporte, tratamiento, valorización o disposición final según corresponda. En Perú, esta gestión se realiza mediante Empresas Operadoras de Residuos Sólidos (EO-RS) registradas y autorizadas por la autoridad competente, en el marco del MINAM, y se sustenta con el reporte y conservación documentaria a través de SIGERSOL. En Ecuador, donde opera UCEM, la

gestión externa se respalda con la documentación exigida y los registros aplicables, incluyendo la Declaración Anual de Desechos Peligrosos (DADP) cuando corresponde. En Bolivia, en SOBOCE habilitamos operadores externos mediante una Lista Maestra de Empresas de Residuos Peligrosos, incorporando únicamente empresas aprobadas por la instancia nacional de medio ambiente, y aseguramos el control mediante registros de generación, transferencias y documentación asociada a cada retiro.

En 2024 redujimos el total de residuos generados a 5,411.97 t, frente a 8,279.06 t en 2023 (-34.65%). Esta mejora se explicó principalmente por la disminución de los residuos no peligrosos, que pasaron de 6,815.18 t a 3,763.89 t (-44.79%). Destacaron especialmente las reducciones registradas en Yura respecto a los residuos no peligrosos (-67.64%) y en Supermix sobre los residuos peligrosos (-84.18%). Estos resultados se alinean con nuestros esfuerzos por fortalecer la trazabilidad, el

control operativo y el ordenamiento interno de la gestión de residuos, lo que permitió una gestión más eficiente y consistente durante el año.

Residuos generados (t)

Tipo de residuo	Yura		Calcesur		Supermix		SOBOCE		UCEM		Unidad	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Residuos peligrosos generados	137.25	143.56	121.77	144.48	271.20	42.90	72.30	71.03	861.36	1,246.11	1,463.88	1,648.08
Valorizados	81.50	85.65	28.72	47.57	35.33	9.34	58.07	64.65	782.61	1,175.36	986.23	1,382.57
Eliminados	55.75	57.91	93.05	96.91	235.87	33.56	14.23	6.38	78.75	70.75	477.65	265.51
Residuos no peligrosos generados	5,181.97	1,678.30	123.31	123.66	601.76	575.23	710.33	1,146.26	197.81	240.44	6,815.18	3,763.89
Valorizados	4,934.05	1,383.39	80.06	76.15	271.20	42.90	643.38	979.15	81.70	120.79	6,010.39	2,602.38
Eliminados	247.92	294.91	43.25	47.51	330.56	532.33	66.95	167.11	116.11	119.65	804.79	1,161.51
Residuos generados	5,319.22	1,821.86	245.08	268.14	872.96	618.13	782.63	1,217.29	1,059.17	1,486.55	8,279.06	5,411.97

Nota:

1. Para efectos de este reporte, los residuos generados se definen como la suma de los residuos valorizados y eliminados efectivamente dentro del periodo. Dado que la normativa de los tres países permite el almacenamiento temporal seguro y admite que la gestión, valorización o eliminación, pueda realizarse en un ejercicio distinto al de la generación física, esta elección prioriza la trazabilidad de la gestión realizada y puede producir diferencias temporales respecto a la generación física del año calendario.

Gestión y composición de residuos peligrosos

Los residuos peligrosos se gestionan con controles reforzados para asegurar un almacenamiento seguro, una trazabilidad completa y el uso de rutas de valorización, como reciclaje o aprovechamiento energético, cuando es posible. Aquellos que no cuentan con alternativas de valorización se envían a tratamientos especializados o a disposición final en instalaciones de seguridad.

Los más frecuentes incluyen los aceites usados, los trapos, guaipes, filtros y elementos de protección personal contaminados, las tierras y absorbentes impregnados con hidrocarburos, las baterías de plomo-ácido y pilas, las lámparas fluorescentes, los RAEE y los envases, bigbags y liners que contienen restos de sustancias peligrosas, todos ellos caracterizados por requerir un manejo especializado debido a su potencial riesgo para la salud y el ambiente.

Al mismo tiempo, observamos cambios relevantes en la composición y el destino de los residuos. En el caso de los residuos peligrosos, su generación total aumentó de 1,463.88 t en 2023 a 1,648.08 t en 2024 (+12.58%); sin embargo, el desempeño operativo fue positivo: incrementamos la valorización de 986.23 t a 1,382.57 t (+40.23%). Este avance estuvo impulsado por un mayor uso de mecanismos de valorización disponibles en las

operaciones, incluida la valorización energética donde está permitida, y por una menor dependencia de eliminación vía relleno o incineración sin aprovechamiento, lo que contribuyó a un mejor desempeño ambiental en el manejo de residuos peligrosos.

Residuos peligrosos generados, por método de gestión (t)

Método de gestión	Yura		Calcesur		Supermix		SOBOCE		UCEM	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Residuos peligrosos valorizados	81.50	85.65	28.72	47.57	35.33	9.34	58.07	64.65	782.61	1,175.36
Reciclaje	7.01	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	47.74	60.25	ND	ND
Reutilización	5.00	4.00	0.00	0.00	0.00	0.00	10.33	4.40	ND	ND
Valorización energética	69.49	81.65	28.61	47.30	0.00	0.00	0.00	0.00	ND	ND
Otros	0.00	0.00	0.11	0.27	35.33	9.34	0.00	0.00	ND	ND
Residuos peligrosos eliminados	55.75	57.91	93.05	96.91	235.87	33.56	14.23	6.38	78.75	70.75
Relleno de seguridad	50.13	56.78	93.05	96.91	0.00	0.00	0.00	0.00	ND	ND
Incineración	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	14.23	6.38	ND	ND
Otros	5.62	1.13	0.00	0.00	235.87	33.56	0.00	0.00	ND	ND
Residuos peligrosos generados	137.25	143.56	121.77	144.48	271.20	42.90	72.30	71.03	861.36	1,246.11

Nota:

1. ND (No disponible) indica que no se contó con un dato cuantitativo para el año y/o la empresa. En este caso, esto se debe a que no se dispone de la información de residuos desagregada por método de gestión.

Gestión y composición de residuos no peligrosos

Los residuos no peligrosos se manejan priorizando la segregación en origen para maximizar su valorización mediante reciclaje o reutilización. Aquellos que no cuentan con potencial de aprovechamiento se destinan a disposición final en infraestructura autorizada, manteniendo orden, control y trazabilidad para asegurar su manejo adecuado.

Entre los que destacan están el papel y cartón, los plásticos no contaminados, el vidrio y la porcelana, los metales no contaminados, la madera como pallets y embalajes, los residuos orgánicos derivados de actividades administrativas o de mantenimiento de áreas verdes, así como los residuos no aprovechables.

En residuos no peligrosos, la menor generación total, que pasó de 6,815.18 t a 3,763.89 t (-44.79%), se reflejó en una reducción proporcional de los residuos valorizados, que disminuyeron de 6,010.39 t a 2,602.38 t (-56.71%), mientras que los residuos eliminados aumentaron de 804.79 t a 1,161.51 t (+44.33%). Esta tendencia muestra que, aunque el volumen general de materiales con potencial de

valorización se redujo significativamente, la valorización continúa siendo la principal vía de gestión en nuestras operaciones, reforzando la importancia de fortalecer la segregación en origen y las rutas de reaprovechamiento para mantener un desempeño sostenido incluso en escenarios de menor generación total.

Residuos no peligrosos generados, por método de gestión (t)

Método de gestión	Yura		Calcesur		Supermix		SOBOCE		UCEM	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Residuos no peligrosos valorizados	4,934.05	1,383.39	80.06	76.15	271.20	42.90	643.38	979.15	81.70	120.79
Reciclaje	4,934.05	1,383.39	80.06	76.15	ND	ND	353.68	616.84	ND	ND
Reutilización	0.00	0.00	0.00	0.00	ND	ND	289.70	362.31	ND	ND
Valorización energética	0.00	0.00	0.00	0.00	ND	ND	0.00	0.00	ND	ND
Otros	0.00	0.00	0.00	0.00	ND	ND	0.00	0.00	ND	ND
Residuos no peligrosos eliminados	247.92	294.91	43.25	47.51	330.56	532.33	66.95	167.11	116.11	119.65
Relleno sanitario	147.69	214.37	43.25	47.51	ND	ND	66.95	135.31	ND	ND
Incineración	0.00	0.00	0.00	0.00	ND	ND	0.00	31.80	ND	ND
Otros	100.23	80.54	0.00	0.00	ND	ND	0.00	0.00	ND	ND
Residuos no peligrosos generados	5,181.97	1,678.30	123.31	123.66	601.76	575.23	710.33	1,146.26	197.81	240.44

Nota:

1. ND (No disponible) indica que no se contó con un dato cuantitativo para el año y/o la empresa. En este caso, esto se debe a que no se dispone de la información de residuos desagregada por método de gestión.

5.2.3. Coprocesamiento y valorización energética

En nuestra actividad cementera, habilitamos sustituciones de combustibles fósiles y el cierre de ciclos mediante la valorización de residuos. En particular, el coprocesamiento permite utilizar residuos como combustibles alternativos en hornos cementeros, reduciendo la disposición final y contribuyendo a la transición energética del proceso térmico. Este enfoque se implementa bajo licenciamiento ambiental y controles operacionales.

Para su implementación, combinamos la selección y control de insumos con adecuaciones técnicas en equipos y sistemas de dosificación e inyección, y realizamos pruebas industriales para validar desempeño y consistencia operativa. De acuerdo con la disponibilidad y habilitación regulatoria en cada país, incorporamos distintos tipos de combustibles alternativos. Este avance se despliega de manera gradual y controlada, donde buscamos escalar la sustitución calórica sin comprometer la calidad del producto ni la estabilidad del horno.

En Yura, incrementamos la sustitución calórica con aceite residual de 2.08% en 2023 a 5.89% en 2024. Adicionalmente, realizamos pruebas industriales con combustibles derivados de residuos (0.0006%) y con neumáticos fuera de uso (0.0614%). Estas acciones se complementaron con inversiones en infraestructura y mejoras operativas en el sistema térmico, incluyendo ajustes en el suministro y control de aire del quemador y en los sistemas de inyección y dosificación. En SOBOCE, avanzamos con hitos relevantes en Planta Viacha, incluyendo el fortalecimiento del habilitamiento ambiental y el escalamiento progresivo de iniciativas de coprocesamiento. En UCEM, continuamos diversificando la matriz de combustibles, incorporando insumos como residuo cementero, aceite usado y combustibles de pirólisis.

Tasas de sustitución calórica por tipo de combustible alternativo (%)

Tipo de combustible alternativo	Yura	
	2023	2024
Aceite residual	2.08	5.89
Combustibles derivados de residuos (CDR)	NA	0.0006
Neumáticos fuera de uso (NFU)	NA	0.0614

Nota:

1. En 2023 aún no se utilizaron CDR ni NFU; su inyección comenzó a partir de 2024.



Pioneros en el coprocesamiento en Bolivia

En Bolivia, la gestión de residuos complejos ha representado históricamente un reto significativo, especialmente en el caso de los desechos electrónicos. Ante esta realidad, reconocimos la necesidad de transformar nuestro proceso productivo hacia un modelo más sostenible, capaz de integrar soluciones que reduzcan la dependencia de combustibles convencionales y, al mismo tiempo, contribuyan a la economía circular. Esta visión nos impulsó a explorar alternativas que permitieran aprovechar el valor energético de estos residuos.

Desde 2015 incorporamos gradualmente materiales alternativos como ladrillo triturado y polvo de purga en nuestros procesos, lo que nos permitió fortalecer nuestras capacidades técnicas y comprender mejor el potencial de reemplazar insumos tradicionales por otros provenientes de flujos residuales bajo un esquema de coprocesamiento. Esta experiencia previa fue clave para consolidar una base operativa robusta y preparar a la Planta de Cemento Viacha para adoptar procesos más sofisticados. Gracias a esta evolución, asumimos con mayor seguridad el desafío de dar un salto hacia el manejo de otro tipo de residuos.

En 2024 implementamos el piloto de coprocesamiento de RAEE en coordinación con el Ministerio de Medio Ambiente y Agua (MMAyA). En esta fase inicial gestionamos 133 toneladas de plásticos con retardantes de llama bromados, materiales que tradicionalmente presentaban complejidades en su tratamiento y disposición final. Para llevar adelante esta iniciativa, nuestra Planta Viacha obtuvo todas las licencias y autorizaciones ambientales necesarias, incluyendo la licencia ambiental, la licencia para manejo de sustancias peligrosas y el registro como operador de residuos, convirtiéndose en la primera cementera del país con esta habilitación integral.

Los resultados del piloto demostraron que el coprocesamiento puede aportar beneficios tangibles tanto para la industria como para el entorno. Al transformar residuos electrónicos en energía útil para nuestro proceso cementero, avanzamos en la mitigación del impacto asociado a su disposición tradicional y nuestra transición hacia un modelo de producción más limpio y responsable. Asimismo, nos convertimos en la primera empresa del país en integrar formalmente el coprocesamiento de RAEE bajo un esquema plenamente autorizado, validando el potencial de la innovación aplicada para generar beneficios ambientales y productivos.

5.3. Gestión ambiental

GRI 3-3

Nuestra gestión ambiental se sustenta en políticas y Sistemas de Gestión Ambiental (SGA) orientados a asegurar el cumplimiento normativo, prevenir la contaminación y promover la mejora continua. La implementamos sobre la base de los requisitos regulatorios aplicables, que pueden variar según la jurisdicción y las características de cada operación. Este marco se operacionaliza mediante instrumentos ambientales aprobados, monitoreos y controles operacionales para gestionar impactos, verificar desempeño y definir acciones correctivas cuando corresponde.

En Perú, nuestras operaciones se rigen por los Instrumentos de Gestión Ambiental (IGA), que establecen las obligaciones y medidas de manejo. A partir de ellos, desplegamos planes y programas específicos, como Planes de Manejo Ambiental, Programas de Vigilancia y Monitoreo, y aseguramos el cumplimiento de autorizaciones y permisos vinculados a componentes relevantes, como el uso y gestión del agua. En Bolivia, en SOBOCE, la gestión se apoya en licencias ambientales. En Ecuador, en UCEM, la gestión se sustenta en un Plan de Manejo Ambiental (PMA) con subplanes de prevención, contingencias, desechos, capacitación y monitoreo,

Este marco se operacionaliza mediante instrumentos ambientales aprobados, monitoreos y controles operacionales para gestionar impactos, verificar desempeño y definir acciones correctivas cuando corresponde.

complementado con programas de control y protocolos de contingencia aplicables a biodiversidad.

Asimismo, en Yura, Calcesur, Supermix y SOBOCE contamos con SGA certificados bajo ISO 14001:2018 e integrados a nuestros Sistemas Integrados de Gestión (SIG). Esta certificación fortalece la estandarización de prácticas, el enfoque preventivo y la mejora continua. También contribuye a mantener criterios comunes para el seguimiento del desempeño ambiental y el cierre de brechas en nuestras operaciones.

5.3.1. Agua y efluentes

GRI 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5

SASB EM-CM-140a.1

Nuestras operaciones requieren agua para procesos industriales, controles operativos como la supresión de polvo y servicios de soporte. Buscamos prevenir la contaminación y minimizar impactos asociados al uso del recurso y a la generación de efluentes, priorizando medidas de control, tratamiento y reutilización cuando corresponde. Por ello, promovemos un uso racional y eficiente, con metas e indicadores para reducir el consumo y fortalecer el desempeño.

Nuestro abastecimiento proviene de una combinación de fuentes. Consideramos tres modalidades principales:

- **Agua superficial:** Captación desde cuerpos de agua como ríos u otras fuentes superficiales autorizadas, utilizada cuando el contexto local y los permisos lo permiten. Se emplea en Yura junto con agua subterránea, en SOBOCE mediante tomas de ríos en operaciones de áridos y en UCEM para abastecer la Planta Chimborazo.
- **Agua subterránea:** Extracción desde acuíferos mediante pozos, con las autorizaciones y controles aplicables. Se utiliza en Yura junto con agua superficial, en Calcesur como fuente de extracción y en Supermix a través de pozos con autorizaciones de la ANA.

- **Suministro por terceros:** Abastecimiento provisto por redes públicas, empresas prestadoras de servicios, proveedores autorizados o cisternas, empleado como fuente principal o complementaria según disponibilidad local. Se utiliza en Supermix mediante EPS o proveedores autorizados en plantas sin pozos y en SOBOCE mediante red municipal y cisternas con autorizaciones vigentes.

El control de impactos, el cumplimiento y la mejora continua se sostienen en programas de monitoreo y mecanismos de respuesta definidos por operación e Instrumento de Gestión Ambiental (IGA). Entre las prácticas que aplicamos se incluyen:

- Monitoreos periódicos de calidad de agua con puntos de control establecidos y parámetros fisicoquímicos y microbiológicos;
- Verificación de controles operativos y registros asociados al uso del agua y a los sistemas de tratamiento; y
- Acciones ante desviaciones, que contemplan revisión técnica, mantenimiento o reemplazo de equipos y verificación ante la autoridad.

Para mejorar la eficiencia y reducir la presión sobre las fuentes, aplicamos medidas comunes como:

- Recirculación y reutilización interna del agua de proceso para minimizar el consumo neto.
- Medición y seguimiento del consumo mediante registros operativos e indicadores para identificar desviaciones y oportunidades de mejora.
- Control de pérdidas a través de inspecciones, detección de fugas y mantenimiento preventivo de redes de captación, conducción y distribución.
- Optimización de usos operativos priorizando el tipo de agua requerido según cada actividad y reforzando prácticas de eficiencia en planta.
- Fortalecimiento de capacidades mediante sensibilización y formación para promover el uso responsable del recurso.

En Yura, por ejemplo, reforzamos el control con medidores y contómetros, lecturas diarias y reporte mensual ante la ANA, y complementamos con riego tecnificado y reúso de efluentes domésticos tratados para riego. En Calcesur, complementamos este enfoque con el Programa de Huella Hídrica orientado al Certificado Azul y acciones de sensibilización. En Supermix y SOBOCE, priorizamos sistemas de recirculación y manejo interno del agua de proceso para reducir consumo y evitar descargas directas al entorno.

Uso de agua en procesos y actividades conexas



Procesos industriales

Enfriamiento de equipos, preparación de mezclas y control de emisiones.



Operación y mantenimiento

Limpieza industrial, limpieza de equipos y control de polvo mediante riego de vías.



Usos domésticos y administrativos

Servicios higiénicos, duchas, comedores y oficinas, donde corresponde.

Diferenciamos aguas residuales domésticas e industriales. Priorizamos el reúso interno y, cuando se requiere, aplicamos tratamiento para habilitar la reutilización o asegurar el cumplimiento antes de una disposición externa:

- **Efluentes domésticos:** Se gestionan mediante sistemas de tratamiento o conexión a redes sanitarias. En Yura, tratamos y reutilizamos los efluentes domésticos generados sin descargas a cuerpos receptores. En Calcesur, las aguas residuales domésticas se conducen a una PTARD con tecnología MBBR y el agua tratada se reutiliza para el riego de vías no pavimentadas. En SOBOCE, las aguas servidas se canalizan al alcantarillado municipal cuando existe red y, donde no, se emplean sistemas locales gestionados por empresas autorizadas.
- **Efluentes industriales y agua de proceso:** Se gestionan principalmente mediante recirculación y manejo interno, complementados por tratamientos físicos o fisicoquímicos cuando son necesarios. En Supermix,

reutilizamos el agua de proceso al interior de las instalaciones. En SOBOCE, los efluentes industriales se tratan mediante sedimentación, filtrado o tratamiento fisicoquímico y se reutilizan en procesos, control de emisiones, limpieza o riego de áreas verdes.

- **Disposición o reintegración fuera de la operación:** Cuando corresponde una descarga o reintegración, se realiza tratamiento previo y verificación de cumplimiento conforme a la normativa aplicable. En UCEM, contamos con una planta de tratamiento para depurar el agua residual antes de su reintegración al dominio hídrico público.



Extracción de agua, por tipo de fuente (m³)

Fuentes	Yura		Calcesur		Supermix		SOBOCE		UCEM		Unidad	
	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024
Agua superficial	791,530.00	808,930.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	ND	ND	791,530.00	808,930.00
Agua producida	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	ND	ND	0.00	0.00
Agua de terceros	0.00	0.00	0.00	0.00	23,552.00	10,652.00	0.00	0.00	ND	ND	23,552.00	10,652.00
Otras aguas	130,630.00	149,300.00	81,876.00	106,248.00	32,888.00	45,410.00	34,422.03	314,826.24	ND	ND	279,816.03	615,784.24
Total	922,160.00	958,230.00	81,876.00	106,248.00	56,440.00	56,062.00	34,422.03	314,826.24	ND	ND	1,094,898.03	1,435,366.24

Notas:

1. La fuente considerada como “otras aguas” corresponde a agua subterránea.
2. ND (No disponible) indica que no se contó con un dato cuantitativo para el año y/o la empresa. En estos casos, los totales se calculan únicamente con la información disponible, sin imputar valores.
3. El volumen de agua extraída para Yura, Calcesur y SOBOCE equivale al agua consumida, debido a que no se registran descargas de efluentes fuera de las operaciones y se prioriza la recirculación y reutilización interna donde aplica.

5.3.2. Emisiones atmosféricas y calidad de aire

El control de nuestras emisiones atmosféricas y la gestión de la calidad del aire son prioritarios para prevenir impactos sobre el entorno y la salud de las personas, considerando la naturaleza de nuestras operaciones, donde pueden generarse emisiones asociadas a procesos industriales, manipulación de materiales y tránsito interno. En este sentido, integramos este componente en la planificación operativa y en la mejora de nuestras instalaciones, e identificamos las principales fuentes emisoras y definimos medidas de control para mantener el desempeño dentro de los parámetros exigidos.

Para revisar la eficacia de los controles y dar seguimiento al desempeño, implementamos esquemas de vigilancia y monitoreo ambiental que, según las características de cada operación, incluyen mediciones en fuentes fijas y evaluaciones de calidad de aire en el entorno. Por ejemplo, en Supermix ejecutamos un programa de monitoreo de calidad de aire en plantas. En SOBOCE realizamos monitoreos en chimeneas, en el perímetro de las unidades industriales y, cuando corresponde, en fuentes móviles. En UCEM contamos con puntos de medición en fuentes fijas que se monitorean periódicamente. Con estos resultados, además de validar el cumplimiento legal, priorizamos ajustes operacionales cuando se identifican oportunidades de mejora.

100.00%

de nuestros monitoreos de emisiones atmosféricas y de calidad de aire de nuestras operaciones dentro de los parámetros ambientales permitidos.

-10.00%

de emisiones atmosféricas en UCEM en 2024 respecto a 2023.

En función de ese seguimiento, aplicamos controles operacionales y medidas de mitigación orientadas a reducir la generación y dispersión de contaminantes atmosféricos.

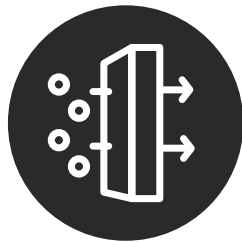
Medidas de control y mitigación de emisiones atmosféricas



Captación y colección de polvo
Implementación de sistemas de control en puntos de emisión mediante filtros de mangas, colectores de polvo y, en el caso de SOBOCE, uso adicional de filtros bypass para capturar partículas en procesos críticos.



Control de polvo en vías
Reducción de material particulado mediante riegos periódicos, mejoras de la infraestructura vial interna y adecuación de superficies para minimizar la generación de polvo por tránsito.



Confinamiento de fuentes emisoras
Disminución de emisiones difusas mediante cofinamiento, cerramientos, barreras físicas y adecuaciones operacionales que evitan la dispersión de polvo al ambiente.



Mantenimiento preventivo y correctivo
Ejecución de programas de mantenimiento para asegurar la operatividad y eficiencia de los equipos de proceso y de los sistemas de control ambiental, reduciendo fallas que puedan generar emisiones no controladas.

5.3.3. Biodiversidad

GRI 304-1, 304-2, 304-3, 304-4

SASB EM-CM-160a.1, EM-CM-160a.2

Nuestras actividades interactúan con el entorno natural a través del uso del suelo, la habilitación de accesos, el movimiento de materiales y la operación de equipos. Estas dinámicas pueden generar presiones sobre los ecosistemas, como riesgos de afectación por emisiones, ruido, vibraciones o contingencias ambientales. Por ello, incorporamos criterios preventivos y medidas de manejo orientadas a evitar, minimizar y rehabilitar impactos sobre la biodiversidad.

Aplicamos medidas orientadas a la gestión de biodiversidad durante las etapas de planificación y operación:

- **Minimización de la huella e intervención:** Operamos exclusivamente dentro de las áreas autorizadas por nuestros instrumentos ambientales y, cuando corresponde, priorizamos el uso de caminos existentes para el tránsito y acceso operativo, evitando nuevas aperturas y la alteración innecesaria de la cobertura vegetal.
- **Reglas de conducta para personal y contratistas:** Establecemos y aplicamos prohibiciones explícitas para prevenir impactos directos sobre flora y fauna silvestre, incluyendo la caza, captura, disturbio, consumo o comercialización de especies, así como la quema, tala o recolección no autorizada de vegetación. Estas reglas se implementan mediante reglamentos internos, señalética y sensibilización ambiental.



- **Manejo de especies sensibles:** Ante ampliaciones o actividades que puedan interactuar con componentes biológicos, aplicamos protocolos preventivos que establecen qué hacer cuando se identifican especies sensibles, incluyendo el retiro y reubicación de individuos con la autorización de la autoridad competente. Adicionalmente, adoptamos medidas para evitar la introducción de especies exóticas que puedan alterar el equilibrio ecológico.
- **Controles operacionales con efecto sobre biodiversidad:** Implementamos controles para reducir presiones indirectas sobre los ecosistemas del entorno, tales como la disminución de emisiones difusas (material particulado), la gestión adecuada de residuos y la prevención y atención de contingencias (derrames o vertidos). Estas medidas se orientan a proteger suelos, cuerpos de agua, flora y fauna potencialmente expuestos.
- **Recuperación y rehabilitación de áreas intervenidas:** En las operaciones donde los instrumentos ambientales lo requieren, ejecutamos acciones de rehabilitación o restauración orientadas a recuperar áreas intervenidas, incluyendo reforestación y recuperación de cobertura vegetal.

Respecto a especies con categoría de conservación, en 2024 no registramos especies en peligro asociadas a las áreas de influencia de Yura, Supermix, SOBOCE, y UCEM. En Calcesur, en los monitoreos de este periodo registraromos tres especies clasificadas como En Peligro Crítico (CR) bajo el D.S. N.º 043-2006-AG: Buddleja coriacea, Ephedra rupestris y Polylepis incana. Asimismo, las variaciones observadas en otras categorías se explican por el mayor esfuerzo de monitoreo y por actualizaciones taxonómicas y de distribución definidas por las autoridades competentes, sin que ello represente una afectación directa atribuible a nuestras actividades operativas.

Lista de especies vulnerables

Listado	Clasificación	Calcesur	
		2023	2024
UICN	En peligro crítico (CR)	0	0
	En peligro (EN)	0	0
	Vulnerable (VU)	0	0
	Casi amenazadas (NT)*	2	3
	Preocupación menor (LC)	40	41
	Datos insuficientes (DD)	2	0
D.S. 004-2014-MINAGRI	En peligro crítico (CR)	0	0
	En peligro (EN)	0	0
	Vulnerable (VU)	0	0
	Casi amenazadas (NT)	0	0
	Preocupación menor (LC)	0	0
	Datos insuficientes (DD)	2	1
D.S. N°043-2006-AG	En peligro crítico (CR)	2	3
	En peligro (EN)	0	0
	Vulnerable (VU)	2	2
	Casi amenazadas (NT)	0	0
	Preocupación menor (LC)	0	0
	Datos insuficientes (DD)	0	0

En cuanto al contexto territorial, de acuerdo con la información de nuestros instrumentos ambientales y la caracterización de las áreas de influencia disponibles, nuestras operaciones no se ubican dentro ni colindan con áreas naturales protegidas ni con zonas clasificadas como de alto valor para la biodiversidad.

Restauración y reforestación en áreas intervenidas por SOBOCE

Como parte de la recuperación progresiva de áreas intervenidas, impulsamos acciones de rehabilitación, restauración y reforestación orientadas a restituir la cobertura vegetal y fortalecer la calidad ecológica del entorno, en concordancia con lo establecido en nuestros instrumentos ambientales.

En SOBOCE, ejecutamos intervenciones de restauración en Tarija, provincia Méndez (ATE La Tablada SM-4) sobre una antigua área de extracción de caliza, hoy terraceada y reforestada, alcanzando 169,580 ha preservadas o restauradas (25.25% del sitio operacional). Estas acciones se enmarcan en los avances ambientales reportados para la gestión 2024, donde la restauración de biodiversidad en zonas de operación se presenta como una línea de trabajo relevante. Además, en 2024 se comunicaron jornadas de reforestación con participación de colaboradores y familias en áreas verdes urbanas, como parte de actividades de recuperación local.

En UCEM contamos con un vivero forestal de especies nativas y desarrollamos programas de reforestación orientados a recuperar áreas afectadas, como parte de la rehabilitación progresiva de las zonas intervenidas y el fortalecimiento de la conservación del entorno.



6. Anexos

6.1 Sobre este reporte

6.2 Índice GRI

6.3 Índice SASB

6.4 Índice TCFD

6. Anexos

GRI 2-2, 2-3, 2-4, 2-5

6.1. Sobre este reporte

En la Unidad de Materiales para la Construcción del Grupo Gloria entendemos la sostenibilidad como un eje central para la creación de valor de largo plazo y el fortalecimiento del vínculo con nuestros grupos de interés en los países donde operamos.

El presente Reporte de Sostenibilidad 2024 es el primer reporte consolidado de la Unidad, y se presenta con el propósito de ofrecer una visión integrada de nuestro desempeño y de los avances conjuntos de nuestras cinco empresas: Yura S.A., Calcesur S.A., Supermix S.A., SOBOCE S.A. y UCEM S.A..

El documento cubre el período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2024. Este ha sido preparado tomando como referencia los siguientes estándares y marcos de reporte:

- Global Reporting Initiative (GRI) - Estándares 2021.
- Sustainability Accounting Standards Board (SASB) - Construction Materials.
- Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD).
- Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas.

Cuando existan diferencias de alcance, metodologías o limitaciones en la disponibilidad de datos entre empresas o geografías, estas se explican en las notas metodológicas y en las secciones temáticas correspondientes.

Para comentarios, sugerencias o consultas relacionadas con el Reporte de Sostenibilidad 2024 de la Unidad, puede contactarnos en:

- Nombre: Pía Zevallos Labarthe
- E-mail: pia.zevallos@yura.com.pe



Otros Reportes

Desde Yura y SOBOCE elaboramos y publicamos reportes de sostenibilidad propios. Estos documentos están disponibles en:

- [Reporte de Sostenibilidad 2024 - Yura](#)
- [Reporte de Sostenibilidad 2024 - Soboce](#)

6.2. Índice GRI

Declaración de uso	Unidad de Materiales para la Construcción ha elaborado el informe referenciado a los Estándares GRI para el periodo comprendido entre el 01 de enero y el 31 de diciembre de 2024
GRI 1 usado	GRI 1: Fundamentos 2021

Estándar GRI	Contenido GRI	Contenido/tema	Sección	Página	ODS
Contenidos generales					
GRI 2: Contenidos generales 2021	2-1	Información organizacional	Acerca de la Unidad	9	-
	2-2	Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	Sobre este reporte	110	-
	2-3	Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	Sobre este reporte	110	
	2-4	Actualización de la información	No aplica, ya que este es el primer reporte de sostenibilidad de la Unidad.	-	
	2-5	Verificación externa	El presente reporte no está sujeto a verificación externa.	-	
	2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	Operación y cobertura; Cadena de valor y procesos clave; Portafolio de soluciones y marcas; Cadena de suministro	10; 14; 19; 41	-
	2-7	Empleados	Gestión del talento	45	-
	2-8	Trabajadores que no son empleados	No se incluye la información en este reporte.	-	-
	2-9	Estructura de gobernanza y composición.	Gobierno corporativo	31	-
	2-10	Designación y selección del máximo órgano de gobierno	No se incluye la información en este reporte.	-	-
	2-11	Presidente del máximo órgano de gobierno	No se incluye la información en este reporte.	-	-
	2-12	Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	Gobierno corporativo	31	-
	2-13	Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	Gobierno corporativo	31	-
	2-14	Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	El máximo órgano de gobierno revisa y aprueba el reporte de sostenibilidad de la Unidad.		-
	2-15	Conflictos de interés	Contamos con políticas y lineamientos para la gestión de conflictos de interés.	-	-
	2-16	Comunicación de inquietudes críticas	Código de Ética y canal de denuncias; Gestión de quejas y reclamos	37; 72	-

Estándar GRI	Contenido GRI	Contenido/tema	Sección	Página	ODS
GRI 2: Contenidos generales 2021	2-17	Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	No se incluye la información en este reporte porque se considera sensible.	-	-
	2-18	Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	No se incluye la información en este reporte porque se considera sensible.	-	-
	2-19	Políticas de remuneración	No se incluye la información en este reporte porque se considera sensible.	-	-
	2-20	Proceso para determinar la remuneración	No se incluye la información en este reporte porque se considera sensible.	-	-
	2-21	Ratio de compensación total anual	No se incluye la información en este reporte porque se considera sensible.	-	-
	2-22	Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	Mensaje del Presidente del Grupo; Mensaje de Vicepresidente de la Unidad; Enfoque en sostenibilidad.	4; 6; 20	
	2-23	Compromisos y políticas	Enfoque en sostenibilidad.	20	-
	2-24	Incorporación de los compromisos y políticas	Enfoque en sostenibilidad.	20	-
	2-25	Procesos para remediar los impactos negativos	Relación con grupos de interés; Código de Ética y canal de denuncias; Gestión de quejas y reclamos	22; 37; 72	-
	2-26	Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	Código de Ética y canal de denuncias; Gestión de quejas y reclamos	37; 72	-
	2-27	Cumplimiento de la legislación y las normativas	Programa de cumplimiento	39	-
	2-28	Afiliación a asociaciones	Alianzas estratégicas	25	-
	2-29	Enfoque para la participación de Grupos de Interés	Relación con grupos de interés	22	-
Temas materiales					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-1	Proceso de determinación de los temas materiales	Como Unidad, no se efectuó un ejercicio de materialidad conjunto. La selección de contenidos del reporte se basó en los análisis de materialidad de impacto y de doble materialidad de Yura, Calcesur, Supermix y SOBOCE, priorizando los temas comunes y relevantes con información consolidable disponible.	-	-
	3-2	Lista de temas materiales	Como Unidad, no se efectuó un ejercicio de materialidad conjunto. La selección de contenidos del reporte se basó en los análisis de materialidad de impacto y de doble materialidad de Yura, Calcesur, Supermix y SOBOCE, priorizando los temas comunes y relevantes con información consolidable disponible.	-	-
	3-3	Gestión de los temas materiales	Como Unidad, no se efectuó un ejercicio de materialidad conjunto. La selección de contenidos del reporte se basó en los análisis de materialidad de impacto y de doble materialidad de Yura, Calcesur, Supermix y SOBOCE, priorizando los temas comunes y relevantes con información consolidable disponible.	-	-

Estándar GRI	Contenido GRI	Contenido/tema	Sección	Página	ODS
Desempeño económico y operacional					
GRI 201: Desempeño económico 2016	201-1	Valor económico directo generado y distribuido	Desempeño económico	-	ODS 8, 9
	201-4	Asistencia financiera recibida del gobierno	No recibimos asistencia financiera, subsidios, incentivos, desgravaciones ni otros beneficios de entidades gubernamentales durante el periodo reportado.		ODS 17
Ética de negocio e integridad					
GRI 205: Anticorrupción	205-1	Operaciones evaluadas en función de los riesgos relacionados con la corrupción	Evaluamos riesgos de ética en nuestras operaciones bajo el marco de nuestras políticas y lineamientos internos.	-	ODS 16
	205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Programa de cumplimiento	39	ODS 16
	205-3	Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	Registramos un caso en SOBOCE relacionado con la recepción de una cortesía por parte de un proveedor y con observaciones en la situación contractual. El hecho constituyó incumplimiento del Código de Ética y se adoptaron medidas correctivas y disciplinarias, así como acciones sobre la relación contractual.	-	ODS 16
Cadena de suministro					
GRI 204: Prácticas de abastecimiento 2016	204-1	Proporción de gastos en proveedores locales	Compras locales	43	ODS 8
Gestión del talento					
GRI 401: Empleo 2016	401-1	Contrataciones de nuevos empleados y rotación de personal	Atracción y selección de talento	47	ODS 5, 8 y 10
	401-2	Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	Bienestar y experiencia del colaborador	52	ODS 3
GRI 402: Relaciones trabajador-empresa 2016	402-1	Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	Relaciones laborales y negociación colectiva	53	ODS 8
Seguridad y salud en el trabajo					
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Salud y seguridad en el trabajo	55	ODS 8
	403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Peligros, riesgos e incidentes	55	ODS 8
	403-3	Servicios de salud en el trabajo	Servicios y promoción de la salud	60	ODS 8
	403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	Salud y seguridad en el trabajo	55	ODS 8 y 16

Estándar GRI	Contenido GRI	Contenido/tema	Sección	Página	ODS
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	Formación en SST	59	ODS 8
	403-6	Promoción de la salud de los trabajadores	Servicios y promoción de la salud	60	-
	403-7	Prevención y mitigación de los impactos para la salud y la seguridad en el trabajo directamente vinculados a través de las relaciones comerciales	Peligros, riesgos e incidentes	55	ODS 8
	403-8	Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Salud y seguridad en el trabajo	55	ODS 8
	403-9	Lesiones por accidente laboral	Peligros, riesgos e incidentes	55	ODS 3, 8 y 16
	403-10	Las dolencias y enfermedades laborales	Peligros, riesgos e incidentes	55	ODS 3, 8 y 16
Gestión del cliente					
GRI 416: Salud y seguridad de los clientes 2016	416-1	Evaluación de los impactos de las categorías de productos y servicios en la salud y la seguridad	Información al cliente y uso seguro	63	ODS 8
Derechos humanos					
GRI 406: No discriminación	406-1	Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	Riesgos y debida diligencia en DDHH	66	ODS 5
GRI 407: Libertad de asociación y negociación colectiva	407-1	Operaciones y proveedores en los que el derecho a la libertad de asociación y la negociación colectiva podría estar en riesgo	Riesgos y debida diligencia en DDHH	66	ODS 8
GRI 408: Trabajo infantil	408-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	Riesgos y debida diligencia en DDHH	66	ODS 16
GRI 409: Trabajo forzoso u obligatorio	409-1	Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso u obligatorio	Riesgos y debida diligencia en DDHH	66	ODS 5 y 8
GRI 411: Derechos de los pueblos indígenas	411-1	Casos de violaciones de los derechos de los pueblos indígenas	Riesgos y debida diligencia en DDHH	66	ODS 2
Desarrollo de comunidades					
GRI 413: Comunidades locales 2016	413-1	Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	Programas de desarrollo comunitario e inversión social	68	-
GRI 203: Impactos Económicos Indirectos 2016	203-1	Inversiones en infraestructura y servicios apoyados	Programas de desarrollo comunitario e inversión social	68	ODS 5, 9 y 11
	203-2	Impactos económicos indirectos significativos	Programas de desarrollo comunitario e inversión social	68	ODS 1,3 y 8
Cambio climático					
GRI 413: Comunidades locales 2016	413-1	Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo	Programas de desarrollo comunitario e inversión social	68	-

Estándar GRI	Contenido GRI	Contenido/tema	Sección	Página	ODS
GRI 302: Energía 2016	302-1	Consumo de energía dentro de la organización	Energía	78	ODS 7, 8, 12 y 13
	302-3	Intensidad energética	Energía	78	ODS 7, 8, 12 y 13
	302-4	Reducción del consumo energético	Energía	78	ODS 6
GRI 305: Emisiones 2016	305-1	Emisiones directas de GEI - Alcance 1	Emisiones de GEI	84	ODS 3, 12, 13, 14 y 15
	305-2	Emisiones indirectas de GEI - Alcance 2	Emisiones de GEI	84	ODS 3, 12, 13, 14 y 15
	305-4	Intensidad de emisiones de GEI	Emisiones de GEI	84	ODS 15
	305-5	Reducción de las emisiones de GEI	Emisiones de GEI	84	ODS 15
Economía circular					
GRI 301: Materiales 2016	301-1	Materiales utilizados por peso o volumen	Materiales	92	ODS 8 y 12
GRI 306: Residuos 2020	306-1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	Residuos sólidos	92	ODS 3,6, 11 y 12
	306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	Residuos sólidos	92	ODS 3, 6, 8, 11 y 12
	306-3	Residuos generados	Residuos sólidos	92	ODS 3, 6, 11, 12 y 15
	306-4	Residuos no destinados a eliminación	Residuos sólidos	92	ODS 3, 11 y 12
	306-5	Residuos destinados a eliminación	Residuos sólidos	92	ODS 3,6,11, 12 y 15
Gestión ambiental					
GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-1	Interacción con el agua como recurso compartido	Agua y efluentes	102	ODS 6 y 12
	303-2	Gestión de los impactos relacionados con el vertido de agua	Agua y efluentes	102	ODS 6
	303-3	Extracción de agua	Agua y efluentes	102	ODS 6
	303-4	Vertido de agua	Agua y efluentes	102	ODS 6
	303-5	Consumo de agua	Agua y efluentes	102	ODS 6
GRI 304: Biodiversidad 2016	304-1	Sitios operacionales en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	Biodiversidad	107	ODS 6, 14 y 15
	304-2	Impactos significativos de las actividades, productos y servicios en la biodiversidad	Biodiversidad	107	ODS 6, 14 y 15
	304-3	Hábitats protegidos o restaurados	Biodiversidad	107	ODS 6, 14 y 15
	304-4	Especies que aparecen en la Lista Roja de la IUCN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	Biodiversidad	107	ODS 15

6.3. Índice SASB

SASB usado	Materiales de construcción
------------	----------------------------

Tema	Código	Parámetro de contabilidad	Sección	Página	ODS
Emisiones de gases de efecto invernadero	EM-CM-110a.1	Emisiones brutas globales de Alcance 1, porcentaje cubierto por regulaciones que limitan emisiones	Emisiones de GEI	84	ODS 13
	EM-CM-110a.2	Estrategia o plan para gestionar las emisiones de Alcance 1, metas y desempeño	Emisiones de GEI	84	ODS 13
Gestión de la energía	EM-CM-130a.1	(1) Energía total consumida, (2) porcentaje de electricidad de red, (3) porcentaje alternativo y (4) porcentaje renovable	Energía	78	ODS 7 y 13
Gestión del agua	EM-CM-140a.1	(1) Total de agua extraída, (2) total de agua consumida; porcentaje de cada una en regiones con estrés hídrico de línea base alto o extremadamente alto	Agua y efluentes	102	ODS 6 y 12
Gestión de residuos	EM-CM-150a.1	Cantidad de residuos generados, porcentaje de residuos peligrosos y porcentaje reciclado	Residuos sólidos	92	ODS 12
Impactos en la biodiversidad	EM-CM-160a.1	Descripción de políticas y prácticas de gestión ambiental para sitios activos	Biodiversidad	107	ODS 15 y 12
	EM-CM-160a.2	Superficie de tierra terrestre perturbada, porcentaje del área impactada restaurada	Biodiversidad	107	ODS 15
Salud y seguridad de la fuerza laboral	EM-CM-320a.1	(1) Tasa total de incidentes registrables (TRIR) y (2) tasa de frecuencia de cuasi accidentes (NMFR) para (a) empleados directos y (b) empleados contratistas	Peligros, riesgos e incidentes	55	ODS 3 y 8
	EM-CM-320a.2	Número de casos reportados de silicosis	No se reportaron casos de silicosis.	-	ODS 3 y 8
Innovación de productos	EM-CM-410a.2	Participación de mercado de productos con atributos ambientales	Soluciones sostenibles	63	ODS 9
	EM-CM-410a.1	Porcentaje de productos que califican en certificaciones sostenibles (LEED, BREEAM, etc.)	No aplica.	-	ODS 9 y 12
Integridad y transparencia de precios	EM-CM-520a.1	Pérdidas monetarias por procesos legales de cartel, fijación de precios y actividades anticompetitivas.	No se registraron pérdidas monetarias por conductas anticompetitivas.	-	ODS 16

6.4. Índice TCFD

Recomendaciones TCFD	Divulgación recomendada TCFD	Sección	Página
Gobernanza	a) Describa la supervisión por el consejo/directorio de los riesgos y oportunidades relacionados con el clima.	Cambio climático	74
	b) Describa el papel del directorio en la evaluación y gestión de los riesgos climáticos relacionados con el clima	Cambio climático	74
Estrategia	a) Describa los riesgos y oportunidades relacionados con el clima que la organización ha identificado a corto, medio y largo plazo.	Riesgos climáticos	75
	b) Describir el impacto de los riesgos y oportunidades relacionados con el clima sobre el negocio, la estrategia y la planificación financiera de la organización	Riesgos climáticos	75
	c) Describa la resiliencia de la estrategia de la organización, tomando en teniendo en cuenta diferentes escenarios climáticos, incluido un escenario de 2°C o inferior.	Como Unidad, aún no hemos desarrollado análisis de escenarios climáticos como un punto de partida para el diseño de una Estrategia o Plan de Adaptación.	-
Gestión de riesgos	a) Describa los procesos de la organización para identificar y evaluar riesgos relacionados con el clima.	Riesgos climáticos	75
	b) Describa los procesos de la organización para gestionar los riesgos relacionados con el clima.	Riesgos climáticos	75
	c) Describa cómo se integran los procesos de identificación, evaluación y gestión de los riesgos relacionados con el clima en la gestión general de riesgos de la organización.	Riesgos climáticos	75
Métricas y objetivos	a) Revelar los parámetros utilizados por la organización para evaluar los riesgos y oportunidades relacionados con el clima, en consonancia con su estrategia y sus procesos de gestión de riesgos.	Riesgos climáticos	75
	b) Divulgar los gases de efecto invernadero (GEI) de Alcance 1, Alcance 2 y, si procede, Alcance 3, y los riesgos asociados.	Emisiones de GEI	84
	c) Describa los objetivos utilizados por la organización para gestionar los efectos del cambio climático relacionados con el clima, así como los resultados obtenidos en relación con dichos objetivos.	Como Unidad, aún no hemos definido objetivos para gestionar los efectos del cambio climático.	-