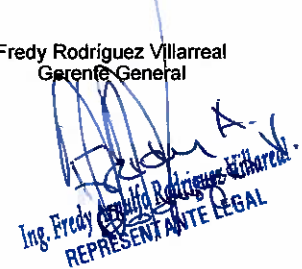


POLÍTICA RESPONSABILIDAD SOCIAL Y SOSTENIBILIDAD

VERSIÓN:	Fecha de Aprobación:	ELABORADO POR:	REVISADO POR:	APROBADO POR:
01	16/02/2026	Andrés Sotillo Gonzales Superintendente de Seguridad, Sistema Integrado de Gestión y Mejora Continua	A Andrés Sotillo Gonzales Superintendente de Seguridad, Sistema Integrado de Gestión y Mejora Continua	Fredy Rodríguez Villarreal Gerente General


Andrés Sotillo Gonzales
Superintendente Seguridad,
SIG y Mejora Continua
CONCRETOS SUPERMIX S.A.


Ing. Fredy Rodríguez Villarreal
REPRESENTANTE LEGAL

1. OBJETIVO DE LA POLÍTICA

CONCRETOS SUPERMIX S.A. es una empresa comprometida con la responsabilidad social y desarrollo sostenible; por ello se establece la presente política que entrega los lineamientos para que nuestras operaciones logren generar valor a todas partes interesadas.

2. ALCANCE DE LA POLÍTICA

La presente política es de obligatorio cumplimiento para toda la operación y partes interesadas que desarrollen actividades en nombre de Concretos Supermix. S.A.

3. IMPLEMENTACIÓN Y DIFUSIÓN

El Gerente General es el responsable de la implementación y difusión de la Política en la compañía, la cual se realizará a través de capacitaciones, comunicaciones internas y externas.

Asimismo, todos los trabajadores que integren la compañía son responsables de promover los principios y compromisos recogidos en la presente, manteniendo una conducta ética y responsable, así como una relación cordial y transparente con los diversos grupos de interés.

4. DEFINICIONES

En la presente Política, se utilizan las siguientes palabras y expresiones las cuales tendrán el significado que se describe a continuación:

POLÍTICA RESPONSABILIDAD SOCIAL Y SOSTENIBILIDAD

VERSIÓN:	Fecha de Aprobación:	ELABORADO POR:	REVISADO POR:	APROBADO POR:
01	16/02/2026	Andrés Sotillo Gonzales Superintendente de Seguridad, Sistema Integrado de Gestión y Mejora Continua	A Andrés Sotillo Gonzales Superintendente de Seguridad, Sistema Integrado de Gestión y Mejora Continua	Fredy Rodríguez Villarreal Gerente General

4.1 Comunidades, población ubicada dentro del área de influencia directa e indirecta, la cual percibe los impactos de los procesos operativos de la organización.

4.2 Riesgos, efecto de incertidumbre. Es la combinación del impacto y probabilidad de que una situación pueda tener consecuencias negativas.

4.3 Peligros, fuente con el potencial para causar daño o eventos perjudiciales para las partes interesadas.

4.4. Sostenibilidad, es el mantenimiento de condiciones económicas, ecológicas, sociales y políticas adecuadas para el desarrollo de actividades de diverso tipo. Hace también referencia al desarrollo de operaciones productivas sin necesidad de dañar o sacrificar las capacidades del entorno, es decir, promover el progreso económico y social, respetando los ecosistemas naturales y la calidad del ambiente.

4.5 Stakeholders (Partes interesadas), son todas aquellas personas, grupos, colectivos u organizaciones que se ven afectadas, de forma directa o indirecta, por las actividades o decisiones de la organización. Se consideran a personas, grupos internos y externos a la organización y con diferentes grados de implicación o relación.

4.6 Desarrollo Social, se refiere al desarrollo tanto del capital humano como del capital social de una sociedad; implica una evolución o cambio positivo en las relaciones entre los individuos, grupos e instituciones de una sociedad.

5. LINEAMIENTOS DE LA POLÍTICA

Concretos Supermix S.A. establece la presente política teniendo en cuenta el contexto en el que desarrolla sus actividades, esforzándose por comprender las necesidades y expectativas de los grupos de interés. Se apoya en tres principios claves: bienestar social, bienestar ambiental y bienestar económico.

POLÍTICA RESPONSABILIDAD SOCIAL Y SOSTENIBILIDAD

VERSIÓN:	Fecha de Aprobación:	ELABORADO POR:	REVISADO POR:	APROBADO POR:
01	16/02/2026	Andrés Sotillo Gonzales Superintendente de Seguridad, Sistema Integrado de Gestión y Mejora Continua	A Andrés Sotillo Gonzales Superintendente de Seguridad, Sistema Integrado de Gestión y Mejora Continua	Fredy Rodríguez Villarreal Gerente General

a) Bienestar Social: Impulsando el desarrollo social

- Prevenir incidentes y accidentes laborales de todos nuestros trabajadores, eliminando los peligros, reduciendo los riesgos laborales asegurando un ambiente de trabajo seguro, ejecutando nuestros procesos con los estándares más altos de seguridad, involucrando a todos nuestros grupos de interés en la gestión preventiva.
- Brindar un ambiente de trabajo que mejore el desarrollo profesional de nuestros trabajadores, basado en un ambiente de igualdad de oportunidades, generando compromiso hacia una mejora permanente.
- Comunicar oportunamente a las autoridades competentes y a los representantes de los trabajadores cualquier cambio significativo en nuestras operaciones que pueda generar impactos relevantes en el empleo, con el fin de evaluar conjuntamente medidas que permitan prevenir, mitigar o gestionar dichos impactos de la manera más adecuada posible, en cumplimiento de la legislación aplicable y los principios de responsabilidad social de la empresa.
- Impulsar el desarrollo profesional de nuestros colaboradores mediante:
 - ✓ Programas de capacitaciones para la transferencia de conocimientos y capacidades
 - ✓ Desarrollo de un clima y cultura laboral apropiados para motivar el logro de los objetivos
 - ✓ Atracción, desarrollo y retención del capital humano
- Promover una relación de mutuo beneficio con las comunidades, impulsando programas, talleres y obras de desarrollo social, con el objetivo de mejorar su calidad de vida bajo 4 pilares: (a) Educación, (b) Salud y Nutrición, (c) Infraestructura y (d) Desarrollo Productivo.

POLÍTICA RESPONSABILIDAD SOCIAL Y SOSTENIBILIDAD

VERSIÓN:	Fecha de Aprobación:	ELABORADO POR:	REVISADO POR:	APROBADO POR:
01	16/02/2026	Andrés Sotillo Gonzales Superintendente de Seguridad, Sistema Integrado de Gestión y Mejora Continua	A Andrés Sotillo Gonzales Superintendente de Seguridad, Sistema Integrado de Gestión y Mejora Continua	Fredy Rodríguez Villarreal Gerente General

- Promover una cultura de respeto por las costumbres, ideales y derechos de las comunidades y/o poblaciones que formen parte del área de influencia de nuestras operaciones.
- Reconocer y respetar los derechos legítimos de propiedad, tanto de personas como de comunidades y otras partes interesadas, incluyendo la propiedad física de tierras, bienes y activos, actuando de conformidad con la legislación aplicable y evitando cualquier afectación indebida derivada de nuestras operaciones.
- Identificar y gestionar los riesgos e impactos a las comunidades, como resultado de nuestras operaciones, eliminando y/o minimizando los riesgos e impactos negativos.

b) Bienestar Ambiental: Operando en Armonía con el Ambiente

- Gestionar con responsabilidad y de forma eficiente el uso de recursos como el consumo de materias primas, consumo de agua, consumo de combustible y consumo de energía, entre otras utilizadas por nuestras operaciones.
- Mitigar nuestros posibles impactos ambientales significativos a través de la prevención, control y monitoreo ambiental.
- Gestionar adecuadamente los residuos generados en nuestras operaciones, promoviendo su reducción, segregación, almacenamiento, valorización y disposición final conforme a los requisitos legales aplicables y a las condiciones operativas de la organización.
- Prevenir y controlar las emisiones generadas por nuestras operaciones, implementando medidas de seguimiento y control orientadas a minimizar los impactos sobre la calidad del aire, de acuerdo con los aspectos ambientales identificados y los requisitos aplicables.

POLÍTICA RESPONSABILIDAD SOCIAL Y SOSTENIBILIDAD

VERSIÓN:	Fecha de Aprobación:	ELABORADO POR:	REVISADO POR:	APROBADO POR:
01	16/02/2026	Andrés Sotillo Gonzales Superintendente de Seguridad, Sistema Integrado de Gestión y Mejora Continua	A Andrés Sotillo Gonzales Superintendente de Seguridad, Sistema Integrado de Gestión y Mejora Continua	Fredy Rodríguez Villarreal Gerente General

- Promover el uso eficiente y responsable de los recursos naturales y energéticos, fortaleciendo las medidas de reducción y optimización de los consumos de agua, energía, combustibles y materias primas, de acuerdo con las necesidades y condiciones de nuestras operaciones.
- Favorecer el incremento del uso de materiales secundarios en la producción de concreto y demás actividades operativas, siempre que ello sea ecológicamente razonable y técnica y económicamente posible, contribuyendo a la eficiencia en el uso de recursos, la conservación de materias primas naturales y el desarrollo de una economía circular.
- Considerar los riesgos y oportunidades relacionados con el cambio climático que puedan afectar el desempeño y la continuidad de nuestras operaciones, promoviendo medidas de adaptación, prevención y mejora cuando corresponda.
- Medir y reportar periódicamente las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) generadas por nuestras operaciones, utilizando metodologías y criterios reconocidos, con el propósito de evaluar nuestro desempeño climático y promover la transparencia de la información.
- Reducir progresivamente las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) asociadas a nuestras operaciones, mediante la implementación de medidas de eficiencia energética, optimización del consumo de combustibles y recursos, uso de tecnologías más limpias y otras acciones de reducción aplicables, estableciendo y realizando el seguimiento de objetivos de reducción de GEI.
- Fomentar la sensibilización y formación del personal de la empresa en el cuidado y respeto al Medio Ambiente.

POLÍTICA RESPONSABILIDAD SOCIAL Y SOSTENIBILIDAD

VERSIÓN:	Fecha de Aprobación:	ELABORADO POR:	REVISADO POR:	APROBADO POR:
01	16/02/2026	Andrés Sotillo Gonzales Superintendente de Seguridad, Sistema Integrado de Gestión y Mejora Continua	A Andrés Sotillo Gonzales Superintendente de Seguridad, Sistema Integrado de Gestión y Mejora Continua	Fredy Rodríguez Villarreal Gerente General

c) Bienestar Económico: Liderando un Negocio Responsable e Innovador

Concretos Supermix S.A. busca **procesos de abastecimiento sostenible** que sean éticos, socialmente responsables protegiendo el medio ambiente, la seguridad y salud de los colaboradores y bienestar de grupos de interés. Para ello buscamos:

- Motivar la demanda de materiales y servicios socialmente responsables.
- Implantar controles para la selección de proveedores alineados a nuestra política de sostenibilidad y abastecimiento sostenible.
- Facilitar información cabal, precisa y transparente en su proceso de abastecimiento.
- Velar que el proceso de abastecimiento cumpla con los requisitos legales aplicables en materia de derechos humanos, laborales, de seguridad, medioambientales y anticorrupción.
- Concientizar, en materia de responsabilidad social, a nuestro equipo y otras partes interesadas que intervengan en el proceso de abastecimiento.
- Impulsar la cooperación con los proveedores para garantizar el cumplimiento de esta Política.
- Incentivar a los contratistas y proveedores a adherirse a los más altos estándares y prácticas éticas.
- Desarrollamos relaciones significativas y duraderas con todos nuestros grupos de interés, priorizando la generación de alianzas estratégicas con nuestros clientes y proveedores.

POLÍTICA RESPONSABILIDAD SOCIAL Y SOSTENIBILIDAD

VERSIÓN:	Fecha de Aprobación:	ELABORADO POR:	REVISADO POR:	APROBADO POR:
01	16/02/2026	Andrés Sotillo Gonzales Superintendente de Seguridad, Sistema Integrado de Gestión y Mejora Continua	A Andrés Sotillo Gonzales Superintendente de Seguridad, Sistema Integrado de Gestión y Mejora Continua	Fredy Rodríguez Villarreal Gerente General

Concretos Supermix S.A. busca mejorar de forma continua sus operaciones y la generación de valor a sus partes interesadas ***mediante la innovación y uso de nuevas tecnologías.***

- Realiza sus actividades cumpliendo los requisitos legales aplicables a sus operaciones en el marco de relaciones basada en principios de lealtad y transparencia, asegurando su integridad.
- Fomentar a través del sistema de gestión, buenas prácticas a lo largo de nuestra cadena de valor para garantizar de forma sostenida la mejora continua.
- Impulsar una cultura de investigación e innovación, utilizando tecnologías más limpias y eficientes disponibles en nuestras operaciones.
- Extender el alcance de nuestras operaciones, productos y servicios para atender las necesidades cambiantes de nuestras partes interesadas mediante la innovación colaborativa e inclusiva.